

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN DE UN TITULADO/A DE GRADO UNIVERSITARIO EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 42/2026

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Técnico/a de Investigación para la Unidad de Investigación del Servicio de Inmunología, bajo la dirección del Dr. Rodrigo Jiménez Saiz.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Grado en Biomedicina.

b) EXPERIENCIA

- Experiencia en investigación en inmunología traslacional.
- Experiencia investigadora en cultivos celulares de líneas celulares humanas de mastocitos.
- Experiencia en procesamiento de muestras humanas (saliva, sangre) y purificación de PBMCs.

c) OTROS

- Experiencia investigadora en cultivos celulares de células murinas primarias para diferenciación de mastocitos.
- Experiencia en protocolos de desensibilización y activación de mastocitos.
- Experiencia en citometría de flujo y del programa de análisis FlowJo.
- Competencia lingüística en inglés, nivel C1 (Advance certificate) o equivalente.

2. TAREAS A REALIZAR

Tareas de diferenciación de mastocitos derivados de médula ósea de ratón, ensayos de activación celular y análisis por citometría de flujo y Western blot. Asimismo, se realizará el procesamiento de datos, preparación de figuras, presentación de resultados, etc.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales. El importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del "Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)" para el puesto solicitado; 28.898,00 € brutos anuales.



El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto de investigación: *“Regulación de las respuestas secundarias de tipo 2 por mastocitos desensibilizados: implicaciones en inmunoterapia con alérgenos.* CNS2024-154194.

El presente contrato estará financiado por la Agencia Estatal de Investigación.



4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 42/2026.**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día **23 de octubre de 2026.**

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de **15 puntos**:

- Experiencia previa en cultivos celulares de mastocitos humanos: 2 puntos.
- Experiencia previa en cultivos celulares de mastocitos murinos: 2 puntos.
- Conocimiento en el manejo de muestras biológicas de pacientes: 2 puntos.
- Experiencia en cultivos celulares en sistema Transwell: 1 punto.
- Manejo de citómetro de flujo y del programa de análisis FlowJo: 2 puntos.

- Competencia lingüística en inglés, nivel C1: 1 punto
- Entrevista (se valorará la fluidez en inglés: Hasta un máximo de 5 puntos).

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

La empresa garantiza que durante todo el proceso de selección y contratación se tiene en cuenta la perspectiva de género y se lucha por que todos los procesos aplicados sean objetivos sin que exista ningún motivo de discriminación por razón de sexo, género o identidad sexogenérica.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 9 de octubre de 2026.

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



CALL FOR APPLICATIONS FOR A MID-LEVEL GRADUATE POSITION AT THE FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA OF HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 42/2026

The Fundación de Investigación Biomédica of Hospital Universitario De La Princesa announces a vacancy for a Graduate Researcher for the Research Unit of the Immunology Department, under the supervision of Dr Rodrigo Jimenez Saiz.

1. REQUIREMENTS

a) QUALIFICATIONS

- Bachelor's Degree in Biomedicine.

b) EXPERIENCE

- Research experience in translational immunology.
- Research experience in cell culture using human mast cell lines.
- Experience in processing human samples (saliva, blood) and isolating peripheral blood mononuclear cells (PBMCs).

c) OTHER REQUIREMENTS

- Research experience in culturing primary murine cells for mast cell differentiation.
- Experience in mast cell desensitization and activation protocols.
- Experience in flow cytometry and the FlowJo analysis software.
- English language proficiency at C1 level (Cambridge Advanced Certificate) or equivalent.

2. DUTIES AND RESPONSIBILITIES

The successful candidate will perform tasks involving the differentiation of mouse bone marrow-derived mast cells, cell activation assays, and analysis using flow cytometry and Western blotting. Additional responsibilities will include data processing, figure preparation, presentation of results, and other related activities.

3. CONTRACT

The selected candidate will work on a full-time basis, amounting to 37.5 hours per week. The salary will be in accordance with the collective agreement of the "Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)" for the position advertised: 28.898,00 € gross per year.



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60

This contract is established in accordance with art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas and is linked to the research project: ***“Regulación de las respuestas secundarias de tipo 2 por mastocitos desensibilizados: implicaciones en inmunoterapia con alérgenos.*** Project reference: CNS2024-154194.

This contract will be funded by the Spanish State Research Agency (Agencia Estatal de Investigación – AEI).



4. APPLICATION PROCEDURE

Applicants must submit their application through the website of the Health Research Institute of La Princesa University Hospital, Biomedical Research Foundation of La Princesa University Hospital / Job Opportunities:

<http://www.iis-princesa.org> Please quote the following reference number:: **REF 42/2026.**

(Paper applications will not be accepted.)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Applications may be submitted until **23 October 2026.**

Submission of an application implies full acceptance of the terms and conditions of this call for applications.

6. SELECTION PROCESS

Applications meeting the qualification requirements and submitted within the deadline will be reviewed by a selection panel composed of three members (one Chair and two panel members).

A curriculum assessment will be carried out for all applications received. Candidates will be scored according to the merits and experience demonstrated in relation to the requirements of the position.

Subsequently, shortlisted candidates may be invited to attend a personal interview.

The assessment criteria for this vacancy are listed below, with a maximum **total score of 15 points:**

- Previous experience in human mast cell cultures: 2 points.
- Previous experience in murine mast cell cultures: 2 points.
- Knowledge and experience in handling biological samples from patients: 2 points.
- Experience in cell culture using Transwell systems: 1 point.
- Experience operating flow cytometers and using FlowJo analysis software: 2 points.

- English language proficiency at C1 level: 1 point.
- Personal interview (English fluency will be assessed): Up to 5 points.

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Where candidates are equally suitable in terms of qualifications, skills, and merits, preference will be given to applicants belonging to the less represented gender within the relevant group.

Please note that the use of a single grammatical gender throughout this document is intended solely to facilitate reading and avoid repetitive duplication of articles, nouns, and adjectives in both feminine and masculine forms.

The organisation guarantees that throughout the entire recruitment and hiring process, a gender perspective will be applied, and every effort will be made to ensure that all procedures are objective and free from discrimination on the grounds of sex, gender, or gender identity.

8. ELECTRONIC SIGNATURE REQUIRED

The successful candidate must possess an electronic signature certificate, as this is an essential requirement for signing the employment contract.

Madrid, 9 October 2026.

Fdo Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Biomedical Research Foundation
La Princesa University Hospital

