

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TÉCNICO/A DE LABORATORIO EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 36/2026

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca un puesto de Técnico/a de Grado Superior de Laboratorio para la Unidad de Investigación del Servicio de Inmunología, bajo la dirección de la Dra. Noa Beatriz Martín Cófreces.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Técnico de Grado Superior de Laboratorio de Diagnóstico Clínico.

b) EXPERIENCIA

Experiencia demostrable en:

- Técnicas de aislamiento y cultivo celular primario de poblaciones linfocitarias humanas, líneas celulares tumorales murinas y humanas.
- Técnicas de bioquímica clásica, inmunoprecipitación, inmunoelectroforesis.
- Labores de gestión de laboratorio (control de reactivos y equipos, registro y almacenaje de muestras de pacientes y líneas celulares).

c) OTROS

- Experiencia en uso de microscopios de fluorescencia avanzada.
- Manejo de software de análisis de imagen de microscopía (Image J, IMARIS, AIVIA).
- Manejo de software de análisis estadístico (GraphPad, STATA).
- Manejo de software de análisis citometría de flujo (FlowJo).
- Publicación de métodos en revistas científicas.
- Competencia lingüística inglés nivel B2 o superior.

2. TAREAS A REALIZAR

- Análisis de la reorganización celular mediante microscopía y la reprogramación metabólica necesaria para que puedan desarrollar su función.
- Experimentos bioquímicos para análisis de función de proteínas específicas.
- Ensayos de actividad metabólica y de microscopía tanto de célula fijada como de célula viva, empleando diferentes sistemas de adquisición de imagen: microscopía confocal, TIRF, Super-resolución, epifluorescencia (Thunder), todos ellos equipados en el servicio de videomicroscopía del IIS-IP.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” para el puesto solicitado.

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto de: *Advanced Microscopy for the study of Dynamic innate immunity activation by immunoGENIC cell death*, PPR.CAIXA.2023 HR23-00837.

Este contrato estará financiado con fondos de la convocatoria anteriormente indicada asociados al proyecto PPR.CAIXA.2023 HR23-00837.

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 36/2026**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Hasta el día 2 de septiembre de 2026.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 20 puntos.

- Experiencia demostrable en análisis estadístico para ciencias biomédicas: hasta 2 puntos.
- Experiencia demostrable en uso de microscopios de fluorescencia avanzada: hasta 2 puntos
- Manejo de software de análisis de imagen de microscopía (Image J, IMARIS, AIVIA): 1 punto por software, máximo 3 puntos.



- Manejo de software de análisis estadístico (GraphPad, STATA): 1 punto.
- Manejo de software de análisis citometría de flujo (FlowJo): 1 punto.
- Publicación de métodos en revistas científicas: 0,5 puntos por publicación, hasta un máximo de 2 puntos.
- Competencia lingüística inglés nivel B2 o superior: 1 punto.
- Entrevista personal: hasta 8 puntos.

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

La empresa garantiza que durante todo el proceso de selección y contratación se tiene en cuenta la perspectiva de género y se lucha por que todos los procesos aplicados sean objetivos sin que exista ningún motivo de discriminación por razón de sexo, género o identidad sexogenérica.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 19 de agosto de 2026

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



CALL FOR EMPLOYMENT CONTRACT OF A LABORATORY TECHNICIAN AT THE FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA AT THE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 36/2026

The Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa is offering a position for a Higher Laboratory Technician for the research unit of the immunology Service, under the direction of Dr. Noa Beatriz Martín Cofreces.

1. REQUIREMENTS

a) EDUCATION

- Higher Technician in Clinical Diagnostic Laboratory.

b) EXPERIENCE

Demonstrable experience in:

- Isolation techniques and primary cell culture of human lymphocyte populations, as well as murine and human tumour cell lines.
- Classical biochemistry techniques, immunoprecipitation and immunoelectrophoresis.
- Laboratory management duties (control of reagents and equipment, recording and storage of patient samples and cell lines).

c) OTHER SKILLS

- Experience using advanced fluorescence microscopes.
- Proficiency in microscopy image-analysis software (ImageJ, IMARIS, AIVIA).
- Proficiency in statistical analysis software (GraphPad, STATA).
- Proficiency in flow cytometry analysis software (FlowJo).
- Publication of methods in scientific journals.
- English language proficiency at B2 level or higher.

2. DUTIES TO BE PERFORMED

Analysis of cellular reorganisation by microscopy and of the metabolic reprogramming required for cells to perform their function.

Biochemical experiments to analyse the function of specific proteins.

Metabolic activity and microscopy assays using both fixed and live cells, employing different image-acquisition systems: confocal microscopy, TIRF, super-resolution and epifluorescence (Thunder), all of which are available in the IIS-IP video microscopy service.



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60

3. CONTRACT

The selected person will have a full-time dedication of 37.5 hours per week. The salary will be that established in the collective agreement of the “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” for the requested position.

This contract is established in accordance with of art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas: *Advanced Microscopy for the study of Dynamic innate immunity activation by immunoGENIC cell death*, PPR.CAIXA.2023 HR23-00837.

This contract will be funded by the funds from the aforementioned call associated with project PPR.CAIXA.2023 HR23-00837.

4. APPLICATION SUBMISSION

Applicants must submit their application through the website of the Health Research Institute of the University Hospital of La Princesa, Biomedical Research Foundation H. U. Princesa / Job Offers

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF 36/2026**

(Paper applications will not be accepted)

5. APPLICATION DEADLINE

Applications can be submitted until September 2, 2026.

Submission of the application implies acceptance of the terms of the call.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirements and are within the application period will be reviewed by a jury composed of three members (a president and two assessors).

A curriculum evaluation will be conducted for the applications received, where points will be assigned to candidates based on the qualifications presented, according to the requirements specified for the position.

Candidates may subsequently be called for a personal interview.

Scoring Criteria: The evaluation criteria for this offer are as follows, up to a maximum of 20 points.

- Demonstrable experience in statistical analysis for biomedical sciences: up to 2 points.
- Demonstrable experience using advanced fluorescence microscopes: up to 2 points.
- Proficiency in microscopy image-analysis software (ImageJ, IMARIS, AIVIA): 1 point per software package, maximum 3 points.
- Proficiency in statistical analysis software (GraphPad, STATA): 1 point.
- Proficiency in flow cytometry analysis software (FlowJo): 1 point.
- Publication of methods in scientific journals: 0.5 points per publication, up to a maximum of 2 points.
- English language proficiency at B2 level or higher: 1 point.
- Personal interview: up to 8 points.

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Where candidates are equally suitable and have equivalent qualifications and merits, preference for recruitment will be given to persons of the sex that is underrepresented in the group concerned.

For the record, the use and/or presentation of a single gender in the wording of this document is intended to facilitate reading and to avoid duplicating articles, nouns and adjectives through the simultaneous use of feminine and masculine forms.

The organisation guarantees that a gender perspective is taken into account throughout the selection and recruitment process and strives to ensure that all procedures applied are objective, without any discrimination on grounds of sex, gender or sex-gender identity.

8. MANDATORY ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, as this is a mandatory requirement for signing the employment contract.

In Madrid, August 19, 2026

Signed Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de La Princesa



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60