

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TÉCNICO DE GRADO SUPERIOR PARA EL PUESTO DE TÉCNICO DE LABORATORIO EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA. REF: 30/2026

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Técnico de Grado Superior para el puesto de Técnico de laboratorio, para la Unidad de Investigación del Servicio de Farmacología Clínica, bajo dirección del Dr. Francisco Abad Santos.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN.

- Título Grado Superior de Laboratorio de Diagnóstico Clínico o Anatomía Patológica o similar.

b) EXPERIENCIA

- Experiencia mínima de 3 meses en laboratorio clínico o de investigación traslacional.

c) OTROS

- Se valorará la disponibilidad de dos ciclos formativos de Técnico Superior de Anatomía Patológica y de Laboratorio Clínico
- Se valorará experiencia previa en laboratorios de analítica por HPLC-MS - identificación y cuantificación de fármacos y metabolitos.
- Se valorará experiencia previa en laboratorio de farmacogenética o biología molecular.
- Se valorará experiencia y participación en proyectos de investigación relacionados con la farmacogenética.
- Se valorará conocimiento de normas de Buena Práctica Clínica y manejo y gestión de muestras biológicas.
- Se valorará experiencia en gestión de datos y análisis de datos estadístico.
- Inglés hablado y escrito nivel medio o superior.

2. TAREAS A REALIZAR

Todas las tareas a realizar y que a continuación se detallan, están directamente relacionados con el proyecto para el que es contratado.

- Gestión y trabajo diario en el laboratorio de farmacogenética y analítica.
- Gestión de muestras: registro, almacenamiento, conservación y envío de muestras de acuerdo a normativas internacionales
- Genotipado y farmacogenética: preparación de las muestras, extracción ADN, cuantificación y conservación y mantenimiento de la genoteca, genotipado de polimorfismos y variación en número de copias, secuenciación por método Sanger, desarrollo de nuevas tecnologías de genotipado y de genética molecular.
- Análisis de fármacos y metabolitos por HPLC – espectrometría de masas.
- Colaboración en estudios de investigación de farmacogenética: procesado y gestión de muestras, gestión de pacientes....

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será parcial de 20 horas semanales prestadas de lunes a viernes, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” para el puesto solicitado y la jornada indicada.

El contrato de trabajo será de carácter temporal y se formalizará un Contrato Formativo para la obtención de la práctica profesional.

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo <http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 30/2026**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Hasta el día 10 de julio de 2026

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 20 puntos.

Los méritos a valorar serán sobre aquellos obtenidos en los últimos 5 años.

- Experiencia demostrable en farmacogenética y analítica de fármacos y metabolitos por HPLC-MS, 0.15 puntos por mes trabajado, la baremación se contabiliza de la experiencia adicional a los 3 meses mínimos, que es el requisito exigido. Puntuación máxima en este apartado 5 puntos
- Cursos relacionados con farmacogenética y analítica por HPLC, 0,25 puntos por curso hasta un máximo de 2.5 puntos.
- Estar en posesión de certificado B1 (1 punto) o superior en el idioma inglés (2 puntos).
- Manejo de programas informáticos relacionados con investigación clínica o gestión de laboratorio: 0.1 puntos por cada programa (los específicos de genética y analítica la puntuación será de 0,3 puntos) hasta un máximo 2.5 puntos (no contabiliza paquete office).

- Becas/contratos/colaborador en proyectos de investigación de financiación pública o privada (0.2 puntos por cada uno); publicaciones (0,1 por publicación indexada). Este apartado en total tiene un máximo de 3 puntos.
- Competencia lingüística Ingles, nivel medio: B1 (1 punto), Superior (2 puntos).
- Entrevista personal: hasta un máximo 5 puntos

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

La empresa garantiza que durante todo el proceso de selección y contratación se tiene en cuenta la perspectiva de género y se lucha por que todos los procesos aplicados sean objetivos sin que exista ningún motivo de discriminación por razón de sexo, género o identidad sexogenérica.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 03 de julio de 2026

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

CALL FOR APPLICATIONS FOR THE RECRUITMENT OF A HIGHER-LEVEL LABORATORY TECHNICIAN FOR THE POSITION OF LABORATORY TECHNICIAN AT THE FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA. REF: 30/2026

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la announces a vacancy for a Higher-Level Laboratory Technician to work as a Laboratory Technician within the Research Unit of the Department of Clinical Pharmacology, under the supervision of Dr. Francisco Abad Santos.

1. REQUIREMENTS

a) QUALIFICATIONS

- Higher Vocational Training Diploma in Clinical Diagnostic Laboratory, Pathological Anatomy, or an equivalent qualification.

b) EXPERIENCE

- A minimum of 3 months of experience in a clinical or translational research laboratory.

c) OTHER REQUIREMENTS

- Holding both Higher Vocational Training qualifications in Pathological Anatomy and Clinical Laboratory.
- Previous experience in HPLC-MS analytical laboratories involving the identification and quantification of drugs and metabolites.
- Previous experience in a pharmacogenetics or molecular biology laboratory.
- Experience and participation in research projects related to pharmacogenetics.
- Knowledge of Good Clinical Practice (GCP) guidelines and experience in the handling and management of biological samples.
- Experience in data management and statistical data analysis.
- Intermediate or higher level of spoken and written

2. DUTIES

All the duties listed below are directly related to the research project for which the successful candidate will be hired.

- Daily management and laboratory work in the pharmacogenetics and analytical laboratory.
- Sample management: registration, storage, preservation and shipment of samples in accordance with international regulations.
- Genotyping and pharmacogenetics: sample preparation, DNA extraction, DNA quantification, maintenance and preservation of the DNA biobank, genotyping of polymorphisms and copy number variation, Sanger sequencing, and development of new genotyping and molecular genetics technologies.
- Analysis of drugs and metabolites using HPLC–Mass Spectrometry (HPLC-MS).
- Collaboration in pharmacogenetics research studies, including sample processing and management, patient management, and related activities.

3. EMPLOYMENT CONTRACT

The selected candidate will work part-time (20 hours per week) from Monday to Friday.

The salary will be that established in the Collective Bargaining Agreement of the Group of Companies of the Biomedical Research Foundations of the Healthcare Institutions attached to the Madrid Health Service (SERMAS) for the position and working hours indicated.

The employment relationship will be temporary and will be formalised through a Training Contract for the Acquisition of Professional Practice.

4. APPLICATION PROCEDURE

Applicants must submit their application through the website of the Health Research Institute of La Princesa University Hospital, Biomedical Research Foundation / Job Opportunities: <http://www.iis-princesa.org>

Applicants must indicate the following reference number: REF: 30/2026

Paper applications will not be accepted.

5. APPLICATION DEADLINE

Applications may be submitted until 10 July 2026.

Submission of an application implies full acceptance of the terms and conditions of this call.

6. SELECTION PROCESS

Applications meeting the required qualification and submitted within the established deadline will be reviewed by a Selection Committee composed of three members (one Chairperson and two Committee Members).

Eligible applications will undergo a curriculum assessment, during which candidates will be awarded points according to the merits and qualifications demonstrated in relation to the requirements of the position.

Candidates may subsequently be invited to attend a personal interview.

Evaluation Criteria: The maximum score is 20 points.

Only merits obtained during the last five years will be considered.

- Demonstrated experience in pharmacogenetics and analysis of drugs and metabolites by HPLC-MS: 0.15 points per month worked. The score will only be awarded for experience exceeding the minimum required three months. Maximum score: 5 points.
- Courses related to pharmacogenetics and HPLC analytical techniques: 0.25 points per course, up to a maximum of 2.5 points.
- Knowledge of software related to clinical research or laboratory management: 0.1 points per software application. Software specifically related to genetics or analytical techniques will be awarded 0.3 points each, up to a maximum of 2.5 points. Microsoft Office applications will not be considered.

- Scholarships, employment contracts or collaboration in publicly or privately funded research projects: 0.2 points each. Indexed scientific publications: 0.1 points each. Maximum score for this section: 3 points.
- English language proficiency: Intermediate level (B1): 1 point; Higher level: 2 points.
- Personal interview: up to 5 points.

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Where candidates have equal suitability, qualifications and merits, preference will be given to applicants of the underrepresented sex within the relevant occupational group.

The use of a single grammatical gender throughout this document is intended solely to facilitate reading and avoid unnecessary repetition of masculine and feminine forms.

The Foundation guarantees that throughout the recruitment and selection process a gender perspective will be applied and that all procedures will be objective, ensuring that there is no discrimination on the grounds of sex, gender or gender identity.

8. ELECTRONIC SIGNATURE REQUIRED

The successful candidate must possess a valid electronic signature (digital certificate), as this is an essential requirement for signing the employment contract.

Madrid, 3 July 2026

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa