

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN DE UN/A TITULADO MEDIO EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 28/2026

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Titulado Medio para el puesto de Ayudante de Investigación en la Unidad de Apoyo a la Investigación Clínica del Servicio de Farmacología, bajo la dirección de la Dra. Gina Paola Mejía.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Grado en Ciencias de la Salud (Biología, Farmacia, Bioquímica, Enfermería o similar)
- Formación específica en monitorización de ensayos clínicos.

b) EXPERIENCIA

- Experiencia laboral en la tramitación de solicitudes en la plataforma CTIS.
- Experiencia laboral en tareas administrativas y documentales relacionadas con la gestión de contratos con los centros participantes.

c) OTROS

- Experiencia en monitorización de ensayos clínicos en el marco de proyectos de biomedicina
- Manejo de herramientas informáticas aplicadas a ensayos clínicos.
- Curso de normas de Buenas Prácticas Clínicas
- Competencia lingüística en inglés.

2. TAREAS A REALIZAR

Como motivo del cierre operativo de la primera fase del proyecto ZP-Prime, las tareas a realizar en el mismo son:

- Coordinación del cierre operativo de centros participantes.
- Gestión y resolución de incidencias de datos y seguridad.
- Revisión y archivo de documentación esencial.
- Elaboración de informes y documentación de cierre.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” para el puesto solicitado.

El presente contrato es de carácter temporal asociado al cierre de la 1ª fase, del proyecto de investigación “Ensayos clínico pragmático para evaluar la utilidad del genotipado prospectivo de SLCO1B1, ABCG2 y CYP2C9 y de la formación en farmacogenética sobre la incidencia de reacciones adversas musculoesqueléticas en pacientes tratados con estatinas en atención primaria especializada” – AP-Prime

Duración estimada será de tres meses.

El presente contrato estará financiado con fondos provenientes del Proyecto (AP-Prime).

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Oferas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 28/2026**.

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día 2 de julio de 2026.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.



Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 16,50 puntos:

- Experiencia en monitorización de ensayos clínicos en el marco de proyectos de biomedicina: 0,25 puntos por mees hasta un máximo 3 puntos.
- Manejo de programas informáticos relacionados con investigación clínica: 0,5 puntos por programa hasta un máximo 2,5 puntos.
- Curso de normas de Buenas Prácticas Clínicas 1 punto.
- Competencia lingüística en inglés: B2 puntúa como 1 punto, y un nivel superior 2 puntos.
- Entrevista personal: hasta un máximo de 8 puntos.

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

La empresa garantiza que durante todo el proceso de selección y contratación se tiene en cuenta la perspectiva de género y se lucha por que todos los procesos aplicados sean objetivos sin que exista ningún motivo de discriminación por razón de sexo, género o identidad sexogenérica.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 25 de junio de 2026.

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



CALL FOR APPLICATIONS FOR A MID-LEVEL GRADUATE POSITION AT THE BIOMEDICAL RESEARCH FOUNDATION OF LA PRINCESA UNIVERSITY HOSPITAL

REF: 28/2026

The Biomedical Research Foundation of La Princesa University Hospital announces one vacancy for a Mid-Level Graduate to work as a Research Assistant in the Clinical Research Support Unit of the Department of Pharmacology, under the supervision of Dr. Gina Paola Mejía.

1. REQUIREMENTS

a) QUALIFICATIONS

- Degree in Health Sciences (Biology, Pharmacy, Biochemistry, Nursing, or similar)
- Training in Clinical Trial Monitoring

b) EXPERIENCE

- Professional experience in processing applications through the CTIS platform.
- Professional experience in administrative and documentary tasks related to the management of contracts with participating centres.

c) OTHER REQUIREMENTS

- Experience in clinical trial monitoring within biomedical research projects.
- Proficiency in computer tools applied to clinical trials.
- Good Clinical Practice (GCP) training.
- English language proficiency.

2. DUTIES AND RESPONSIBILITIES

Due to the operational closure of the first phase of the ZP-Prime project, the duties to be carried out are:

- Coordination of the operational closure of participating centres.
- Management and resolution of data and safety issues.
- Review and filing of essential documentation.
- Preparation of reports and closure documentation.



3. CONTRACT

The selected candidate will work full-time (37.5 hours per week). The salary will be that established in the Collective Agreement of the Group of Companies of the Biomedical Research Foundations of the Healthcare Institutions affiliated with the Madrid Health Service (SERMAS) for the position offered.

This is a temporary contract associated with the closure of Phase 1 of the research project:
"Pragmatic clinical trial to evaluate the usefulness of prospective genotyping of SLC01B1, ABCG2 and CYP2C9 and pharmacogenetics training on the incidence of musculoskeletal adverse reactions in patients treated with statins in specialised primary care" – AP-Prime.

The estimated duration of the contract is three months. This contract will be funded through the AP-Prime Project.

4. APPLICATION PROCEDURE

Applicants must submit their application through the website of the Health Research Institute of La Princesa University Hospital, Biomedical Research Foundation of La Princesa University Hospital / Job Opportunities:

<http://www.iis-princesa.org> Please quote the following reference number:: **REF 28/2026.**

(Paper applications will not be accepted.)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Applications may be submitted until **2 July 2026.**

Submission of an application implies full acceptance of the terms and conditions of this call for applications.

6. SELECTION PROCESS

Applications meeting the qualification requirements and submitted within the deadline will be reviewed by a selection panel composed of three members (one Chair and two panel members).

A curriculum assessment will be carried out for all applications received. Candidates will be scored according to the merits and experience demonstrated in relation to the requirements of the position.



Subsequently, shortlisted candidates may be invited to attend a personal interview.

The assessment criteria for this vacancy are listed below, with a maximum total score of 16.5 points:

- Experience in monitoring clinical trials within biomedical research projects: 0.25 points per month, up to a maximum of 3 points.
- Proficiency in software programmes related to clinical research: 0.5 points per programme, up to a maximum of 2.5 points.
- Good Clinical Practice (GCP) certification/training: 1 point.
- English language proficiency: a B2 level will score 1 point, while a higher level will score 2 points.
- Personal interview: up to a maximum of 8 points.

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Where candidates are equally suitable in terms of qualifications, skills, and merits, preference will be given to applicants belonging to the less represented gender within the relevant group.

Please note that the use of a single grammatical gender throughout this document is intended solely to facilitate reading and avoid repetitive duplication of articles, nouns, and adjectives in both feminine and masculine forms.

The organisation guarantees that throughout the entire recruitment and hiring process, a gender perspective will be applied, and every effort will be made to ensure that all procedures are objective and free from discrimination on the grounds of sex, gender, or gender identity.

8. ELECTRONIC SIGNATURE REQUIRED

The successful candidate must possess an electronic signature certificate, as this is an essential requirement for signing the employment contract.

Madrid, 25 June 2026.

Fdo Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Biomedical Research Foundation
La Princesa University Hospital