

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TITULADO/A SUPERIOR EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 27/2026

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Titulado/a Superior para el puesto de Ayudante de investigación en la Unidad de Investigación del Servicio de farmacología bajo la dirección del Dr. Francisco Abad Santos.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Titulado Superior en área biosanitaria con máster.

b) EXPERIENCIA/FORMACIÓN

- Experiencia laboral de un año en farmacogenética.
- Experiencia laboral de un año en analítica por HPLC/MS.

c) OTROS

- Másteres en especialidades relacionadas con genética o analítica por HPLC-MS/MS.
- Conocimientos y experiencia previa en técnica de identificación y cuantificación de fármacos y metabolitos.
- Experiencia y participación en proyectos de investigación relacionados con farmacogenética.
- Experiencia en gestión de datos y análisis de datos estadístico.
- Competencia lingüística en inglés.

2. TAREAS A REALIZAR

- Coordinación del proyecto de investigación de farmacogenética del estudio BA-SCAD en lo relacionado al genotipado y todos los aspectos de laboratorio.
- Gestión y trabajo diario en el laboratorio de farmacogenética y analítica.
- Genotipado y farmacogenética: preparación de las muestras, extracción de ADN, cuantificación y conservación y mantenimiento de la genoteca, genotipado de polimorfismos y variación en número de copias, desarrollo de nuevas tecnologías de genotipado y de genética molecular.
- Análisis de fármacos y metabolitos por HPLC-espectrometría de masas.
- Colaboración en ensayos clínicos de farmacogenética, procesado y gestión de muestras; planificación del plan de gestión de muestras, gestión de los pacientes...

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” para el puesto solicitado.

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto: “*Ensayo clínico aleatorizado para evaluar el efecto de los betabloqueantes y los antiagregantes plaquetarios en pacientes con disección espontánea de la arteria coronaria – BA-SCAD.*” Ecl.4545

La entrada en vigor del presente contrato de trabajo, queda supeditada a la recepción de los fondos correspondientes al estudio ecl 5545.

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 27/2026.**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el 24 de junio de 2026.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 20 puntos:

- Experiencia, adicional al año exigido, demostrable en farmacogenética y analítica de fármaco y metabolitos por HPLC-MS/MS: 0,20 puntos por mes trabajado, **máximo 4 puntos.**
- Máster en genética o analítica molecular se contabilizarán con 1,5 puntos. Otros másteres relacionados con investigación se contabilizarán con 1 punto, **máximo 1,5 puntos.**



- Publicaciones últimos 5 años: puntuación **máxima 3 puntos**:
 - Área farmacogenética y analítica por HLPC-MS/MS se contabilizarán 0,25 puntos por cada publicación en revistas no indexadas de tirada nacional o comunicaciones a congresos.
 - Otras áreas de investigación: 0,10 en revistas indexadas, 0,05 puntos en revistas no indexadas y de tirada nacional.
- Cursos últimos 5 años: puntuación **máxima 1 puntos**.
 - Área farmacogenética y analítica por HLPC-MS/MS: 0,20 puntos por curso.
 - Otros cursos de investigación clínica: 0,10 puntos por curso.
- Becas/contratos/colaborador en proyectos de financiación pública en los últimos 5 años, se puntuarán con 0,25 puntos por cada uno (se incrementará en 0,1 punto si el proyecto es en farmacogenética o determinación analítica de fármacos: **máxima puntuación 2 puntos**).
- Manejo de programas informáticos relacionados con investigación clínica: 0,2 puntos por cada programa (los específicos de genética y analítica la puntuación será de 0,3 puntos) hasta un **máximo 1,5 puntos**, no contabilizan paquete office a no ser que sea curso especializado o avanzado.
- Estar en posesión de certificado B (1 punto), C o superior en el idioma inglés: **2 puntos**.
- Entrevista personal: hasta un máximo de **5 puntos**.

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

La empresa garantiza que durante todo el proceso de selección y contratación se tiene en cuenta la perspectiva de género y se lucha por que todos los procesos aplicados sean objetivos sin que exista ningún motivo de discriminación por razón de sexo, género o identidad sexogenérica.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 18 de junio de 2026.

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

CALL FOR THE RECRUITMENT OF A SENIOR GRADUATE PROFESSIONAL AT THE BIOMEDICAL RESEARCH FOUNDATION OF LA PRINCESA UNIVERSITY HOSPITAL

REF: 27/2026

The Biomedical Research Foundation of La Princesa University Hospital is recruiting a Senior Graduate Professional for the position of Research Assistant within the Research Unit of the Department of Pharmacology, under the supervision of Dr Francisco Abad-Santos.

1. REQUIREMENTS

a) QUALIFICATIONS

- Degree in a biosciences or health-related field, together with a Master's degree.

b) EXPERIENCE / TRAINING

- At least one year of professional experience in pharmacogenetics.
- At least one year of professional experience in HPLC/MS analytical techniques.

c) OTHER REQUIREMENTS

- Master's degrees in disciplines related to genetics or HPLC-MS/MS analytical techniques.
- Knowledge of and previous experience in techniques for the identification and quantification of drugs and metabolites.
- Experience and involvement in research projects related to pharmacogenetics.
- Experience in data management and statistical data analysis.
- Proficiency in English.

2. DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Coordination of the pharmacogenetics research project within the BA-SCAD study, specifically in relation to genotyping and all laboratory-related activities.
- Management and day-to-day work within the pharmacogenetics and analytical laboratory.
- Genotyping and pharmacogenetics activities, including sample preparation, DNA extraction, quantification, storage, and maintenance of the DNA biobank; genotyping of polymorphisms and copy number variations; and the development of new genotyping and molecular genetics technologies.
- Analysis of drugs and metabolites using HPLC–mass spectrometry.
- Collaboration in pharmacogenetic clinical trials, including sample processing and management; planning of sample management procedures; and patient management.

3. CONTRACT

The successful candidate will be employed on a full-time basis, working 37.5 hours per week. The salary will be determined in accordance with the collective agreement of the Group of Biomedical Research Foundations of Healthcare Institutions affiliated with the Madrid Health Service (SERMAS) for the post concerned.

This contract is awarded in accordance with Article 23 bis of Law 14/2011 governing scientific and technical activities contracts and is linked to the project: "Randomised clinical trial to evaluate the effect of beta-blockers and antiplatelet agents in patients with spontaneous coronary artery dissection (BA-SCAD)." ECL.4545.

The commencement of this employment contract is subject to the receipt of the funding associated with study ECL.5545.

4. APPLICATION PROCEDURE

Applicants must submit their application through the website of the Health Research Institute of La Princesa University Hospital, Biomedical Research Foundation of La Princesa University Hospital, under Job Vacancies:

<http://www.iis-princesa.org> Please quote the following reference number in the application: **REF 27/2026**.

(Paper applications will not be accepted.)

5. APPLICATION DEADLINE

Applications may be submitted until 24 June 2026.

Submission of an application implies full acceptance of the terms and conditions of this recruitment process.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the required qualification criteria and are submitted within the application deadline will be reviewed by a Selection Committee comprising three members (a Chair and two Committee Members).

All eligible applications will undergo a curriculum vitae assessment, during which candidates will be awarded points based on the merits and qualifications demonstrated in relation to the requirements of the post.

Candidates may subsequently be invited to attend a personal interview.

Assessment Criteria: The evaluation criteria for this vacancy are detailed below, with a maximum possible score of 20 points:

- Additional demonstrable experience beyond the minimum one year required in pharmacogenetics and the analysis of drugs and metabolites by HPLC-MS/MS will be awarded 0.20 points per month of relevant experience, up to a maximum of 4 points.



- Candidates holding a Master's degree in Genetics or Molecular Analytics will be awarded 1.5 points. Other research-related Master's degrees will be awarded 1 point, with a maximum score of 1.5 points under this criterion.
- Publications produced within the last five years will be assessed up to a maximum of 3 points:
 - Pharmacogenetics and HPLC-MS/MS analytical research: 0.25 points per publication in a non-indexed national journal or per conference communication/presentation.
 - Other research fields: 0.10 points per publication in an indexed journal and 0.05 points per publication in a non-indexed national journal.
- Training courses completed within the last five years: maximum score of 1 point.
 - Pharmacogenetics and HPLC-MS/MS analytical research: 0.20 points per course.
 - Other clinical research courses: 0.10 points per course.
- Research grants, contracts, or collaboration in publicly funded research projects within the last five years: 0.25 points will be awarded for each grant, contract, or project. An additional 0.10 points will be awarded where the project relates to pharmacogenetics or the analytical determination of drugs. Maximum score: 2 points.
- Proficiency in software applications relevant to clinical research: 0.20 points per software package. Software specifically related to genetics or analytical research will be awarded 0.30 points per package, up to a maximum of 1.5 points. Standard Microsoft Office applications will not be considered unless supported by specialised or advanced training.
- English language certification:
 - B-level certificate: 1 point.
 - C-level certificate or above: 2 points.
- Personal interview: up to a maximum of 5 points.

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Where candidates are equally suitable in terms of qualifications, skills, and merits, preference will be given to applicants from the sex that is underrepresented within the relevant professional group.

Please note that the use of a single grammatical gender throughout this document is intended solely to facilitate readability and to avoid the repeated use of both feminine and masculine forms.

The Foundation is committed to ensuring that a gender perspective is incorporated throughout the recruitment and selection process. All procedures are conducted objectively and without discrimination on the grounds of sex, gender, gender identity, or gender expression.

8. ELECTRONIC SIGNATURE REQUIREMENT

The successful candidate must possess a valid electronic signature, as this is an essential requirement for the execution of the employment contract.



Madrid, 18 June 2026

Signed,
Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director
Biomedical Research Foundation
La Princesa University Hospital La Princesa University Hospital

