

## CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN INVESTIGADOS ASOCIADO EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

**REF: 23/2026**

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Investigador Asociado para la Unidad de Investigación del Servicio de farmacología clínica, bajo dirección de la Dr. Francisco Abad Santos.

### 1. REQUISITOS

#### a) TITULACIÓN

- Doctor en área Biosanitaria o Biotecnología.

#### b) EXPERIENCIA

- Experiencia en investigación clínica o traslacional en farmacogenética de al menos cuatro años, demostrable con experiencia laboral, no se contabiliza los periodos de prácticas.

#### c) OTROS

- Estancias en centros extranjeros.
- Conocimientos en secuenciación Sanger.
- Experiencia laboral en HPLC-MS/MS y en modelado farmacocinético poblacional popPK.
- Participación en proyectos de investigación clínica o traslacional relacionados con la farmacogenética.
- Experiencia en gestión de datos y análisis de datos estadísticos.
- Publicaciones en el área de farmacogenética.
- Capacidad lingüística de inglés.

### 2. TAREAS A REALIZAR

- Gestión del proyecto BIOMARK del programa ERA4TB en lo referente al reclutamiento de pacientes, gestión de datos y procesamiento de muestras y todos los aspectos de laboratorio.
- Gestión y trabajo diario en el laboratorio de farmacogenética.
- Genotipado y farmacogenética: preparación de las muestras, extracción ADN cuantificación y conservación y mantenimiento de la genoteca, genotipado de polimorfismos y variación en número de copias, desarrollo de nuevas tecnologías de genotipado y de genética molecular.
- Coordinación de las reuniones con otros grupos de investigación relacionados con el proyecto.
- Colaboración en ensayos clínicos de investigación traslacional, procesado y gestión de muestras; planificación del plan de gestión de muestras, gestión de los pacientes, etc.

### 3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del "Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)" para el puesto solicitado.

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al de investigación *European Regime Accelerator for Tuberculosis - ERA4TB*.

Financiado por la Unión Europea, por el organismo financiador Innovative Medicines Initiative 2 Joint Undertaking, a través del Proyecto "*European Regime Accelerator for Tuberculosis*" con Grant Agreement ID: ERA4TB.



Funded by  
the European Union

### 4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 23/2026**

(No se admitirán solicitudes en papel)

### 5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Hasta el día 22 de junio de 2026.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.



## 6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, las personas candidatas podrán ser convocadas a una entrevista personal.

**Baremo:** Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de **20 puntos**.

- Experiencia, adicional a los cuatro años exigidos, demostrable en farmacogenética (0.20 puntos por mes trabajado), experiencia en HPLC-MS/MS y popPK 1 punto, conocimientos en secuenciación Sanger 1 punto, estancias en centros extranjeros (0,2 puntos por mes) **máximo 4 puntos**.
- Titulación complementaria y especializada: Doctorado en Farmacología se contabilizarán con 1 punto. Otros doctorados relacionados con investigación se contabilizarán con 0.5 puntos. Doctorado con mención internacional 0,5 puntos. Solo se contabilizará 1 doctorado en el caso de poseer varios: **Máximo 1,5 puntos**.
- Publicaciones últimos 5 años (puntuación **máxima 4 puntos**):
  - Área farmacogenética se contabilizarán 0,20 puntos por trabajos publicados en esta área, en revistas indexadas y disponibles en PubMed (primer autor puntuará 0,30); se contabilizarán con 0,1 puntos las revistas no indexadas de tirada nacional o comunicaciones a congresos.
  - Otras áreas de investigación: 0.10 revistas indexadas, 0.05 puntos no indexadas y de tirada nacional.
- Cursos últimos 3 años (puntuación **máxima 1 punto**)
  - Área farmacogenética (0,20 puntos por curso)
  - Otros cursos investigación clínica (0,10 puntos por curso).
- Becas/contratos/colaborador en proyectos de financiación pública en los últimos 5 años, se puntuará con 0.25 puntos por cada uno (se incrementará en 0.1 punto si el proyecto es en farmacogenética (**máxima puntuación 2 puntos**))
- Manejo de programas informáticos relacionados con investigación clínica: 0.2 puntos por cada programa (los específicos de investigación traslacional o farmacogenética serán de 0,3 puntos) hasta **un máximo 1,5 puntos**, no contabiliza paquete office a no ser que sean cursos especializado o avanzado.
- Estar en posesión de certificado B (0.5 punto), C o superior en el idioma inglés (**1 punto**).
- Entrevista personal: hasta un **máximo 5 puntos**.

## 7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.



Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

La empresa garantiza que durante todo el proceso de selección y contratación se tiene en cuenta la perspectiva de género y se lucha por que todos los procesos aplicados sean objetivos sin que exista ningún motivo de discriminación por razón de sexo, género o identidad sexogenérica.

#### **8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE**

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 8 de junio de 2026

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba  
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica  
Hospital Universitario de la Princesa



## CALL FOR THE EMPLOYMENT OF AN ASSOCIATE RESEARCHER AT THE BIOMEDICAL RESEARCH FOUNDATION OF LA PRINCESA UNIVERSITY HOSPITAL

**REF: 23/2026**

The Biomedical Research Foundation of La Princesa University Hospital is seeking applications for an Associate Researcher position within the Research Unit of the Clinical Pharmacology Department, under the supervision of Dr Francisco Abad Santos.

### 1. REQUIREMENTS

#### a) QUALIFICATIONS

- PhD in a Biosciences, Health Sciences, or Biotechnology-related field.

#### b) EXPERIENCE

- At least four years of proven experience in clinical or translational research in pharmacogenetics, evidenced through employment records. Internship or placement periods will not be taken into account.

#### c) OTHER REQUIREMENTS

- Research stays or placements at international institutions.
- Knowledge of Sanger sequencing.
- Professional experience in HPLC-MS/MS and population pharmacokinetic (popPK) modelling.
- Participation in clinical or translational research projects related to pharmacogenetics.
- Experience in data management and statistical data analysis.
- Publications in the field of pharmacogenetics.
- Proficiency in English.

### 2. DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Management of the BIOMARK project within the ERA4TB programme, including patient recruitment, data management, sample processing, and all laboratory-related activities.
- Day-to-day management and operation of the pharmacogenetics laboratory.
- Genotyping and pharmacogenetics activities, including sample preparation, DNA extraction, quantification and storage, maintenance of the DNA biobank, genotyping of polymorphisms and copy number variations, and the development of new genotyping and molecular genetics technologies.
- Coordination of meetings with other research groups involved in the project.



- Collaboration in translational clinical research studies and clinical trials, including sample processing and management, planning and implementation of sample management procedures, patient management, and related activities.

### 3. CONTRACT

The successful candidate will work 37.5 hours per week. The salary will be in accordance with the provisions of the collective agreement for the “Group of Companies of the Biomedical Research Foundations of Healthcare Institutions affiliated with the Madrid Health Service (SERMAS)”, corresponding to the advertised position.

This contract is awarded in accordance with the provisions of Article 23 bis of Law 14/2011, governing contracts for scientific and technical activities, and is linked to the research project European Regime Accelerator for Tuberculosis (ERA4TB).

This position is funded by the European Union through the Innovative Medicines Initiative 2 Joint Undertaking (IMI2 JU) under the project “European Regime Accelerator for Tuberculosis (ERA4TB)”, Grant Agreement No. ERA4TB



Funded by  
the European Union

### 4. APPLICATION PROCEDURE

Interested candidates should submit their application through the website of the Health Research Institute of La Princesa University Hospital, under Biomedical Research Foundation of La Princesa University Hospital / Job Opportunities:

<http://www.iis-princesa.org> Applicants must quote the following reference number: **REF 23/2026**

(Paper applications will not be accepted)

### 5. APPLICATION DEADLINE

Applications must be submitted no later than 22 June 2026.

Submission of an application implies full acceptance of the terms and conditions set out in this call for applications.



## 6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the required qualification criteria and are submitted within the application period will be reviewed by a selection committee composed of three members (one Chair and two Committee Members).

The applications received will undergo a curriculum assessment, during which candidates will be awarded points based on the merits and qualifications they demonstrate in relation to the requirements of the position.

Subsequently, shortlisted candidates may be invited to attend a personal interview.

**Assessment Criteria:** Applications will be evaluated according to the following criteria, with a **maximum score of 20 points:**

- Professional Experience: Additional demonstrable experience in pharmacogenetics beyond the required four years will be awarded 0.20 points per month worked. Experience in HPLC-MS/MS and population pharmacokinetic (popPK) modelling will be awarded 1 point. Knowledge of Sanger sequencing will be awarded 1 point. Research stays at international institutions will be awarded 0.20 points per month. **Maximum score: 4 points**
- Additional and Specialised Qualifications: A PhD in Pharmacology will be awarded 1 point. Other doctoral degrees related to research will be awarded 0.5 points. An International Doctorate distinction will be awarded 0.5 points. Where a candidate holds more than one doctoral degree, only one doctorate will be taken into consideration. **Maximum score: 1.5 points.**
- Publications Within the Last Five Years (**maximum score: 4 points**)
  - Área farmacogenética se contabilizarán 0,20 puntos por trabajos publicados en esta área, en revistas indexadas y disponibles en PubMed (primer autor puntuará 0,30); se contabilizarán con 0,1 puntos las revistas no indexadas de tirada nacional o comunicaciones a congresos.
  - Pharmacogenetics-related publications: 0.20 points for each publication in this field published in an indexed journal and available through PubMed; Publications where the candidate is the first author will be awarded 0.30 points per publication.
  - Publications in non-indexed national journals or conference presentations/communications will be awarded 0.10 points each.
  - Otras áreas de investigación: 0.10 revistas indexadas, 0.05 puntos no indexadas y de tirada nacional.
  - Publications in other research areas: 0.10 points for each publication in an indexed journal; 0.05 points for each publication in a non-indexed national journal.
- Training Courses Completed Within the Last Three Years (**maximum score: 1 point**)
  - Pharmacogenetics-related courses: 0.20 points per course.
  - Other clinical research courses: 0.10 points per course.
- Research Grants, Contracts, or Participation in Publicly Funded Research Projects Within the Last Five Years: Candidates will be awarded 0.25 points for each grant, contract, or collaboration in a publicly funded research project. An additional 0.10 points will be awarded where the project is related to pharmacogenetics. **Maximum score: 2 points.**



- Proficiency in Software Used in Clinical Research: Candidates will be awarded 0.20 points for each software package relevant to clinical research. Software specifically related to translational research or pharmacogenetics will be awarded 0.30 points per programme.
- **A maximum of 1.5** points may be awarded. Microsoft Office applications will not be considered unless supported by evidence of specialised or advanced training.
- English Language Proficiency: B-level certificate: 0.5 points; C-level certificate or higher: **1 point**.
- Personal Interview: Candidates may be invited to a personal interview, which will be assessed with a **maximum score of 5 points**.

## 7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Where candidates are equally suitable in terms of qualifications, skills and merits, preference will be given to applicants from the underrepresented sex within the relevant staff group.

Please note that the use of a single grammatical gender throughout this document is intended solely to facilitate readability and to avoid the duplication of articles, nouns and adjectives through the simultaneous use of both feminine and masculine forms.

The Foundation guarantees that, throughout the recruitment and hiring process, a gender perspective will be applied and that all procedures will be conducted objectively, without discrimination on the grounds of sex, gender, or gender identity.

## 8. ELECTRONIC SIGNATURE REQUIRED

The successful candidate must possess a valid electronic signature, as this is an essential requirement for the signing of the employment contract.

Madrid, 8 June 2026

Signed,  
**Rosario Ortiz de Urbina Barba**  
Director  
Biomedical Research Foundation  
La Princesa University Hospital

