

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TITULADO MEDIO PARA EL PUESTO DE DATA MANAGER EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

REF: 25/2026

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca un puesto de Titulado Medio para el puesto de Data Manager en la Unidad de Investigación del Servicio de Oncología médica, bajo dirección del Dr. Ramón Colomer.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN.

- Graduado en ciencias de la salud.

b) EXPERIENCIA

- Experiencia previa en cuadernos de recogida de datos (CRF).
- Experiencia en EECC del área de Oncología Médica.

c) OTROS

- Experiencia con CRD electrónicos dentro de ensayos clínicos.
- Manejo de programas de gestión de bases de datos.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Competencia lingüística de inglés nivel avanzado

2. TAREAS A REALIZAR

- Manejo de cuaderno de recogida de datos clínicos electrónicos.
- Resolución de queries
- Gestión de bases de datos
- Apoyo a la coordinación de estudios clínicos

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del "Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)" para el puesto solicitado.

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto: **EMBER-4: Estudio aleatorizado, abierto, de fase 3 de imlunestrant adyuvante frente a terapia endocrina adyuvante estándar en pacientes que han recibido previamente de 2 a 5 años de terapia endocrina adyuvante para el cáncer de mama precoz ER+, HER2- con mayor riesgo de**

recurrencia. J2J-MC-JZLH EMBER-4.

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de La Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo <http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: REF 25/2026

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día 14 de junio de 2026.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 17 puntos:

- Experiencia con CRD electrónicos dentro de ensayos clínicos. (Hasta 5 puntos)
- Manejo de programas de gestión de bases de datos. (Hasta un máximo de 3 puntos)
- Competencia Lingüística inglés. (B2= 1 punto; C1 o superior 2 puntos)
- Entrevista personal. (Hasta un máximo 7 puntos.)

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

La empresa garantiza que durante todo el proceso de selección y contratación se tiene en cuenta la perspectiva de género y se lucha por que todos los procesos aplicados sean objetivos sin que exista ningún motivo de



discriminación por razón de sexo, género o identidad sexogenérica.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 08 de junio de 2026

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60

CALL FOR APPLICATIONS FOR A DATA MANAGER POSITION AT THE BIOMEDICAL RESEARCH FOUNDATION OF LA PRINCESA UNIVERSITY HOSPITAL

REF: 25/2026

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa announces a vacancy for a graduate position as Data Manager within the Research Unit of the Medical Oncology Department, under the supervision of Dr. Ramón Colomer.

1. REQUIREMENTS

a) QUALIFICATIONS

- Degree in Health Sciences.

b) EXPERIENCE

- Previous experience with Case Report Forms (CRFs).
- Experience in clinical trials within the field of Medical Oncology.

c) OTHER REQUIREMENTS

- Experience with electronic CRFs in clinical trials.
- Proficiency in database management software.
- Ability to work effectively as part of a team.
- Advanced English language proficiency.

2. DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Management of electronic clinical data collection forms.
- Resolution of queries.
- Database management.
- Support in the coordination of clinical studies.

3. CONTRAC

The selected candidate will work full-time, with a weekly dedication of 37.5 hours. The salary will be that established in the collective agreement of the "Group of Companies of the Biomedical Research Foundations of Healthcare Institutions affiliated with the Madrid Health Service (SERMAS)" for the position offered.

This contract is entered into in accordance with the provisions of Law 14/2011, under a Scientific and Technical Activities Contract, associated with the project:

EMBER-4: A randomized, open-label, Phase 3 study of adjuvant imlunestrant versus standard adjuvant endocrine therapy in patients who have previously received 2 to 5 years of adjuvant endocrine therapy for ER+, HER2- early breast cancer at increased risk of recurrence. J2J-MC-JZLH EMBER-4.

4. SUBMISSION OF APPLICATIONS

Interested candidates must submit their application through the website of the Health Research Institute of La Princesa University Hospital: Biomedical Research Foundation of La Princesa University Hospital / Job Opportunities <http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference number: REF 25/2026

(Paper applications will not be accepted.)

5. APPLICATION DEADLINE

Applications may be submitted until 14 June 2026.

Submission of an application implies acceptance of the terms and conditions of this call.

6. SELECTION PROCESS

Applications meeting the qualification requirements and submitted within the established deadline will be reviewed by a selection committee composed of three members (one Chair and two Committee Members).

The applications received will undergo a curriculum assessment, during which candidates will be awarded points based on the merits presented and in accordance with the requirements established for the position.

Subsequently, candidates may be invited to attend a personal interview.

Scoring Criteria

The evaluation criteria for this vacancy are as follows, with a maximum score of 17 points:

- Experience with electronic CRFs in clinical trials. (Up to 5 points)
- Proficiency in database management software. (Up to 3 points)
- English language proficiency. (B2 = 1 point; C1 or higher = 2 points)
- Personal interview. (Up to 7 points)

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Under equal conditions of suitability, qualifications, and merits, preference for recruitment will be given to candidates belonging to the less represented sex within the relevant professional group.

It should be noted that the use and/or presentation of a single grammatical gender throughout this document is intended solely to facilitate reading and avoid the duplication of articles, nouns, and adjectives that would result from the simultaneous use of both feminine and masculine forms.



The Foundation guarantees that, throughout the entire recruitment and hiring process, a gender perspective is taken into account and that all procedures applied are objective, with no discrimination based on sex, gender, or gender identity.

8. ELECTRONIC SIGNATURE REQUIRED

The selected candidate must possess a valid electronic signature, as this is an essential requirement for signing the employment contract.

Madrid, 8 June 2026

Signed,

Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Biomedical Research Foundation
La Princesa University Hospital

