

## CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TITULADO/A SUPERIOR EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

**REF: 16/2026**

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Titulado Superior, para la Unidad de Investigación de Reumatología del Hospital Universitario de La Princesa, bajo la dirección del Dr. Isidoro González Álvaro.

### 1. REQUISITOS

#### a) TITULACIÓN

- Grado en enfermería y máster.

#### b) EXPERIENCIA/FORMACIÓN

- Extracción de muestras de sangre y orina.
- Experiencia en cuestionarios de calidad de vida, discapacidad y otros, para ayudar en su cumplimentación a pacientes con dificultades.
- En ensayos clínicos del área de reumatología.

#### c) OTROS

- Experiencia en investigación clínica y uso de cuadernos de recogida de datos electrónico.
- Master en ensayos clínicos.
- Capacidad lingüística de inglés: B2.
- Participación en proyectos de investigación.
- Participación en comunicaciones a congresos o publicaciones.

### 2. TAREAS A REALIZAR

Todo ello relacionado con el proyecto europeo SPIDeRR:

- Colaborar con los investigadores en la planificación y ejecución de las actividades necesarias para el reclutamiento de pacientes participantes en el estudio.
- Realizar labores de captación, información y seguimiento de pacientes conforme a los protocolos establecidos.
- Garantizar el correcto registro y manejo de la información clínica y documental derivada de los estudios que se realicen en el proyecto.
- Coordinarse con el equipo investigador para asegurar el cumplimiento de los objetivos y cronogramas del proyecto.



### 3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será a tiempo completo, 37,5 horas semanales. el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” para el puesto solicitado.

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto de investigación “*Stratification of Patients using advanced Integrative modeling of Data Routinely acquired for diagnosing Rheumatic complaints*” – SPIDeRR-101080711.

Financiado por la Unión Europea, en la convocatoria HORIZON-HLTH-2022-TOOL-12-two-stage, a través del Proyecto SPIDeRR: "Stratification of Patients using advanced Integrative modeling of Data Routinely acquired for diagnosing Rheumatic complaints" con Grant Agreement ID: 101080711.



Funded by  
the European Union

### 4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 16/2026**

(No se admitirán solicitudes en papel)

### 5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día 22 de mayo de 2026.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

### 6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).



De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 100 puntos:

- Experiencia previa en investigación clínica: 1 punto por mes trabajado hasta un máximo de 20 puntos.
- Experiencia previa en enfermería (otros puestos): 0,5 puntos hasta un máximo de 10 puntos.
- Máster en ensayos clínicos: Acabado 10 puntos.
- Conocimiento de inglés: 3 punto por nivel B2, y 5 puntos por nivel C1.
- Participación en proyectos de investigación: 1 punto por proyecto hasta un máximo de 5 puntos.
- Comunicaciones y publicaciones hasta un máximo de 5 puntos: 0,5 puntos por cada comunicación y 1 punto por cada publicación.
- Entrevista personal hasta 45 puntos

## 7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

La empresa garantiza que durante todo el proceso de selección y contratación se tiene en cuenta la perspectiva de género y se lucha por que todos los procesos aplicados sean objetivos sin que exista ningún motivo de discriminación por razón de sexo, género o identidad sexogenérica.

## 8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 8 de mayo de 2026.

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba  
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica  
Hospital Universitario de la Princesa



## CALL FOR APPLICATIONS FOR THE RECRUITMENT OF A SENIOR GRADUATE PROFESSIONAL AT THE BIOMEDICAL RESEARCH FOUNDATION OF LA PRINCESA UNIVERSITY HOSPITAL

**REF: 16/2026**

The Biomedical Research Foundation of La Princesa University Hospital is inviting applications for one Senior Graduate Professional position within the Rheumatology Research Unit at La Princesa University Hospital, under the supervision of Dr Isidoro González Álvaro.

### 1. REQUIREMENTS

#### a) QUALIFICATIONS

- Degree in Nursing and a Master's degree.

#### b) EXPERIENCE / TRAINING

- Experience in collecting blood and urine samples.
- Experience administering quality of life, disability and other questionnaires, including assisting patients with difficulties in completing them.
- Experience in clinical trials within the field of rheumatology.

#### c) OTHER REQUIREMENTS

- Experience in clinical research and the use of electronic data capture systems (EDC).
- Master's degree in Clinical Trials.
- English language proficiency: B2 level.
- Participation in research projects.
- Participation in conference presentations and/or scientific publications.

### 2. DUTIES AND RESPONSIBILITIES

All duties will be related to the European SPIDeRR project:

- Collaborating with researchers in planning and carrying out the activities required for the recruitment of patients participating in the study.
- Undertaking patient recruitment, information and follow-up activities in accordance with established protocols.
- Ensuring the accurate recording and management of clinical and documentary information arising from studies conducted within the project.
- Coordinating with the research team to ensure compliance with the project's objectives and timelines.

### 3. CONTRACT

The selected candidate will work on a full-time basis, amounting to 37.5 hours per week. The salary will be determined in accordance with the collective agreement of the “Group of Companies of the Biomedical Research Foundations of Healthcare Institutions affiliated to the Madrid Health Service (SERMAS)” for the post concerned.

This contract is entered into in accordance with the provisions of Article 23 bis of Law 14/2011 governing contracts for scientific and technical activities, and is linked to the research project “Stratification of Patients using advanced Integrative modelling of Data Routinely acquired for diagnosing Rheumatic complaints” – SPIDeRR-101080711.

Funded by the European Union under the HORIZON-HLTH-2022-TOOL-12-two-stage call, through the SPIDeRR Project: “Stratification of Patients using advanced Integrative modelling of Data Routinely acquired for diagnosing Rheumatic complaints”, Grant Agreement ID: 101080711.



Funded by  
the European Union

### 4. SUBMISSION OF APPLICATIONS

Applicants must submit their application through the website of the Health Research Institute of La Princesa University Hospital, Biomedical Research Foundation of La Princesa University Hospital / Job Vacancies:

<http://www.iis-princesa.org> quoting the following reference number: **REF 16/2026**

(Paper applications will not be accepted.)

### 5. APPLICATION DEADLINE

Applications may be submitted until 22 May 2026.

Submission of an application implies full acceptance of the terms and conditions of this call.

### 6. SELECTION PROCESS

Applications meeting the qualification requirements and submitted within the application period will be reviewed by a selection panel composed of three members (one Chair and two panel members).

The applications received will undergo a curriculum assessment, during which candidates will be awarded points based on the merits and qualifications demonstrated in accordance with the requirements of the post.



Subsequently, shortlisted candidates may be invited to attend a personal interview.

#### Assessment Criteria

The assessment criteria for this vacancy are set out below, with a maximum total score of 100 points:

- Previous experience in clinical research: 1 point per month worked, up to a maximum of 20 points.
- Previous nursing experience (other positions): 0.5 points per month, up to a maximum of 10 points.
- Master's degree in Clinical Trials: completed qualification – 10 points.
- English language proficiency: 3 points for B2 level and 5 points for C1 level.
- Participation in research projects: 1 point per project, up to a maximum of 5 points.
- Conference presentations and publications: up to a maximum of 5 points:
  - 0.5 points for each conference presentation.
  - 1 point for each publication.
- Personal interview: up to 45 points.

#### 7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Where candidates are equally suitable in terms of eligibility, qualifications and merits, preference for recruitment will be given to individuals of the underrepresented sex within the relevant professional group.

Please note that the use of a single grammatical gender throughout this document is intended solely to facilitate readability and avoid the duplication of articles, nouns and adjectives in both the feminine and masculine forms simultaneously.

The organisation guarantees that a gender perspective will be taken into account throughout the entire selection and recruitment process and is committed to ensuring that all procedures applied are objective and free from discrimination on the grounds of sex, gender or gender identity.

#### 8. ELECTRONIC SIGNATURE REQUIRED

The successful candidate must possess an electronic signature certificate, as this is an essential requirement for signing the employment contract.

In Madrid, on 8 May 2026.

Signed,

Rosario Ortiz de Urbina Barba  
Director of the Biomedical Research Foundation  
La Princesa University Hospital

