

## CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN/A TITULADO SUPERIOR PARA LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

**REF: 21/2026**

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza para la contratación de un/a titulado superior, para la Unidad de Investigación de Biología del Hospital Universitario de La Princesa, bajo la dirección de la Dra. Ana Marcos Jiménez.

### 1. REQUISITOS

#### a) TITULACIÓN

- Graduado en Biología, Biología Sanitaria o Biomedicina con Máster.

#### b) EXPERIENCIA

- Certificado de capacitación para trabajo con animales de experimentación (a,b,c).
- Experiencia continua de más de tres años en laboratorio de biología celular y molecular.

#### c) OTROS

Se valorarán las siguientes Habilidades Técnicas del candidato/a:

- Curso de Informática (Stata, R).
- Curso de microscopía confocal.
- Experiencia en citometría (manejo citómetro espectral, sorting de poblaciones celulares).
- Manejo programa FlowJo citometría.
- Cultivo de células primarias.
- Manejo y análisis de técnicas de PCR cuantitativa.
- Publicaciones en revistas internacionales.
- Patentes.

### 2. TAREAS A REALIZAR

- Análisis por citometría de flujo de poblaciones celulares de ratón, sorting, extracción de RNA, PCR cuantitativa y cultivos celulares con el correspondiente análisis de datos para el cierre.

### 3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del "Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)" para el puesto solicitado.

El presente contrato se celebra por acumulación de tareas para el cierre de ensayo clínico dentro del Servicio de Biología Molecular. Su duración será del 16 de junio hasta el 31 de agosto de 2026 y estará financiado con fondos provenientes del Proyecto PIM-ISS-Princesa25\_003.

#### 4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 21/2026**

(No se admitirán solicitudes en papel)

#### 5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día 26 de mayo de 2026.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

#### 6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto. Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 40 puntos:

- Curso de bioestadística (Stata, R): Hasta 2 puntos.
- Curso de Microscopía confocal: 1 punto.
- Experiencia en citometría (manejo citómetro espectral, sorting de poblaciones celulares: 1 punto.
- Manejo de programa FlowJo de citometría: 1 punto.
- Cultivo de células primarias: 1 punto.
- Manejo y análisis de técnicas de PCR cuantitativa: 1 punto.
- Publicaciones revistas internacionales: Hasta 10 puntos.
- Actividades de transferencia (patentes): 3 puntos.
- Entrevista personal: hasta 20 puntos

#### 7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.



La empresa garantiza que durante todo el proceso de selección y contratación se tiene en cuenta la perspectiva de género y se lucha por que todos los procesos aplicados sean objetivos sin que exista ningún motivo de discriminación por razón de sexo, género o identidad sexogenérica.

#### **8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE**

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 19 de mayo de 2026.

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba  
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica  
Hospital Universitario de la Princesa



## CALL FOR EMPLOYMENT OF A SENIOR QUALIFIED PROFESSIONAL FOR THE BIOMEDICAL RESEARCH FOUNDATION OF HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

**REF: 21/2026**

The Biomedical Research Foundation of Hospital Universitario de la Princesa is advertising a position for the recruitment of a senior qualified professional for the Biology Research Unit of Hospital Universitario de La Princesa, under the direction of Dr Ana Marcos Jiménez.

### 1. REQUIREMENTS

#### a) QUALIFICATIONS

- Degree in Biology, Health Biology, or Biomedicine, with a Master's degree.

#### b) EXPERIENCE

- Certificate of competence for working with laboratory animals (categories a, b, c).
- More than three years of continuous experience in a cell and molecular biology laboratory.

#### c) OTHER

The following technical skills of the candidate will be assessed:

- Training in computing/software (Stata, R).
- Training in confocal microscopy.
- Experience in flow cytometry (operation of spectral cytometer, cell population sorting).
- Use of FlowJo software for flow cytometry analysis.
- Primary cell culture.
- Handling and analysis of quantitative PCR techniques.
- Publications in international journals.
- Patents.

### 2. DUTIES TO BE PERFORMED

- Flow cytometry analysis of mouse cell populations, cell sorting, RNA extraction, quantitative PCR, and cell culture, together with the corresponding data analysis required for study closure.

### 3. CONTRACT

The selected candidate will work 37.5 hours per week. The salary will be that established in the collective agreement of the "Group of Biomedical Research Foundation Companies of the Health Institutions attached to the Madrid Health Service (SERMAS)" for the position in question.

This contract is issued due to workload accumulation for the closure of a clinical trial within the Molecular Biology Service. Its duration will be from 16 June to 31 August 2026, and it will be funded by the project PIM-ISS-Princesa25\_003.

#### 4. APPLICATION SUBMISSION

Interested applicants must submit their application via the website of the Health Research Institute of Hospital Universitario de la Princesa, Biomedical Research Foundation H.U. Princesa / Job vacancies, indicating the following reference: **REF 21/2026**

(Applications submitted on paper will not be accepted.)

#### 5. APPLICATION DEADLINE

Applications may be submitted until 26 May 2026.

Submission of the application implies acceptance of the terms and conditions of the call.

#### 6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirement and are submitted within the application deadline will be reviewed by a panel composed of three members (a chairperson and two assessors).

A curriculum-based assessment will be carried out, assigning a score to candidates based on their merits in accordance with the requirements of the position. Subsequently, candidates may be invited to attend a personal interview.

Scoring system: the evaluation criteria for this vacancy are set out below, up to a maximum of 40 points:

- Biostatistics course (Stata, R): up to 2 points.
- Confocal microscopy course: 1 point.
- Experience in flow cytometry (operation of spectral cytometer, cell population sorting): 1 point.
- Use of FlowJo cytometry software: 1 point.
- Primary cell culture: 1 point.
- Handling and analysis of quantitative PCR techniques: 1 point.
- Publications in international journals: up to 10 points.
- Knowledge transfer activities (patents): 3 points.
- Personal interview: up to 20 points.

#### 7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las Under equal conditions of suitability, qualifications, and merit, preference for hiring will be given to the underrepresented sex within the relevant professional group.

We note that the use and/or presentation of a single grammatical gender in this document is intended to facilitate readability and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives in both feminine and masculine forms.

The organisation ensures that throughout the selection and recruitment process, a gender perspective is taken into account and that all processes are objective, with no discrimination on the grounds of sex, gender, or gender identity.



## 8. REQUIRED ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must hold an electronic signature, which is an essential requirement for signing the employment contract.

In Madrid, 19 May 2026.

Signed: Rosario Ortiz de Urbina Barba  
Director of the Biomedical Research Foundation  
Hospital Universitario de la Princesa

