

## CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN/A TITULADO SUPERIOR PARA LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

**REF: 20/2026**

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza para la contratación de un/a titulado superior, para la Unidad de Investigación del Hospital Universitario de La Princesa, bajo la dirección de la Dr. Pablo Rodríguez del Río.

### 1. REQUISITOS

#### a) TITULACIÓN

- Graduado en Enfermería y Máster.

#### b) EXPERIENCIA

- Experiencia laboral en el ámbito de la investigación.

#### c) OTROS

Se valorarán las siguientes Habilidades Técnicas del candidato/a:

- Competencia lingüística de inglés nivel medio-alto.
- Experiencia en población infantil.
- Experiencia en el diagnóstico y tratamiento de patología alérgica.
- Formación específica en Investigación.
- Experiencia en el uso de plataformas electrónicas de CRD y de dispensación de medicación habituales en ensayos clínicos.
- Habilidades de Ofimática: Word, Excel, y programas de historia clínica HCIS.

### 2. TAREAS A REALIZAR

- Dentro de la RED de Inflamación e inmunopatología de órganos y sistemas se realizará cierre de base de datos de proyecto para análisis intermedio y asistencia en la realización del análisis. Limpieza y puesta al día de dossiers de estudio y CRDs tanto físicos como digitales.

### 3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será a tiempo completo, 1642,5 horas anuales. El importe del contrato será de 38.000,00 € anuales (incluidos salario base, parte proporcional de pagas extraordinarias y costes salariales).

El presente contrato se celebra para la realización del cierre de la base de datos para análisis intermedio, asociado a las Redes de Investigación Cooperativa Orientadas al Resultado en Salud (RICORS), de la convocatoria 2024 de la Acción Estratégica en Salud - Redes de Enfermedades Inflamatorias del ISCIII – RD24/0007/0037. La duración del contrato será entre el 25 de mayo y el 30 de junio de 2026

La investigación se realizará en el Hospital del Niño Jesús.  
Este contrato está cofinanciado por la Unión Europea



#### 4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de La Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 20/2026**

(No se admitirán solicitudes en papel)

#### 5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día 21 de mayo de 2026.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

#### 6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto. Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 16 puntos:

- Competencia lingüística de inglés nivel medio-alto, nivel B2: 1 punto, nivel C1: 2 puntos.
- Experiencia acreditable en población infantil: máximo 1 punto.
- Experiencia en patología alérgica: máximo 1 puntos.
- Formación específica en Investigación: 1 punto.
- Experiencia con plataformas de ensayos: máximo 2 puntos.
- Experiencia en Ofimática: Máximo 1 punto.
- Entrevista personal: 8 puntos.

## 7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

La empresa garantiza que durante todo el proceso de selección y contratación se tiene en cuenta la perspectiva de género y se lucha por que todos los procesos aplicados sean objetivos sin que exista ningún motivo de discriminación por razón de sexo, género o identidad sexogenérica.

## 8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 14 de mayo de 2026.

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba  
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica  
Hospital Universitario de la Princesa



## CALL FOR EMPLOYMENT OF A SENIOR QUALIFIED PROFESSIONAL FOR THE BIOMEDICAL RESEARCH FOUNDATION OF HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

**REF: 20/2026**

The Biomedical Research Foundation of Hospital Universitario de la Princesa is advertising a position for the recruitment of a senior qualified professional for the Research Unit of Hospital Universitario de La Princesa, under the direction of Dr Pablo Rodríguez del Río.

### 1. REQUIREMENTS

#### a) QUALIFICATIONS

- Degree in Nursing and a Master's degree.

#### b) EXPERIENCE

- Professional experience in the field of research.

#### c) OTHER

The following technical skills of the candidate will be valued:

- Upper-intermediate level of English proficiency.
- Experience working with paediatric populations.
- Experience in the diagnosis and treatment of allergic conditions.
- Specific training in research.
- Experience using electronic CRD platforms and medication dispensing systems commonly used in clinical trials.
- IT skills: Word, Excel, and electronic health record systems (HCIS).

### 2. DUTIES TO BE PERFORMED

- Within the Network for Inflammation and Immunopathology of Organs and Systems, the role will involve closing project databases for interim analysis and assisting with the analysis process. Cleaning and updating study files and CRDs, both physical and digital.

### 3. CONTRACT

The selected candidate will work full time, 1,642.5 hours per year. The annual remuneration will be €38,000.00 (including base salary, proportional share of extra payments, and employment-related costs).

This contract is issued for the completion of the database closure for interim analysis, linked to the Networks for Results-Oriented Cooperative Research in Health (RICORS), under the 2024 call of the Strategic Health Action – Inflammatory Disease Networks of the ISCIII – RD24/0007/0037. The contract duration will be from 25 May to 30 June 2026.



The research will be carried out at Hospital del Niño Jesús.

This contract is co-financed by the European Union.



#### 4. APPLICATION SUBMISSION

Interested applicants must submit their application via the website of the Health Research Institute of Hospital Universitario de la Princesa, Biomedical Research Foundation H.U. Princesa / Job vacancies:

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF 20/2026**

(Applications submitted on paper will not be accepted.)

#### 5. APPLICATION DEADLINE

Applications may be submitted until 21 May 2026.

Submission of the application implies acceptance of the terms and conditions of the call.

#### 6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirement and are submitted within the application period will be reviewed by a panel composed of three members (a chairperson and two assessors).

A curriculum-based assessment will be carried out on the received applications, with candidates being awarded points based on their merits in relation to the requirements of the position. Subsequently, candidates may be invited to attend a personal interview.

Scoring system: the evaluation criteria for this vacancy are set out below, up to a maximum of 16 points.

- English language proficiency at upper-intermediate level (B2: 1 point; C1: 2 points).
- Proven experience with paediatric populations: maximum 1 point.
- Experience in allergic pathology: maximum 1 point.
- Specific training in research: 1 point.
- Experience with clinical trial platforms: maximum 2 points.
- Office IT skills: maximum 1 point.
- Personal interview: 8 points.

## 7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Under equal conditions of suitability, qualifications, and merit, preference for hiring will be given to the underrepresented sex within the relevant professional group.

We note that the use and/or presentation of a single grammatical gender in this document is intended to facilitate readability and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives in both feminine and masculine forms.

The organisation ensures that throughout the selection and recruitment process, a gender perspective is taken into account and that all processes are objective, with no discrimination on the grounds of sex, gender, or gender identity.

## 8. REQUIRED ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must hold an electronic signature, which is an essential requirement for signing the employment contract.

In Madrid, 14 May 2026.

Signed: Rosario Ortiz de Urbina Barba  
Director of the Biomedical Research Foundation  
Hospital Universitario de la Princesa

