

## CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TÉCNICO DE LABORATORIO EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

**REF: 17/2026**

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Titulado Superior, para la Unidad de Investigación de Reumatología del Hospital Universitario de La Princesa, bajo la dirección del Dr. Isidoro González Álvaro.

### 1. REQUISITOS

#### a) TITULACIÓN

- FP de Grado Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico.

#### b) EXPERIENCIA/FORMACIÓN

- Experiencia en el procesamiento de muestras de sangre y orina (centrifugación, alicotado, etc) para su conservación para estudios de investigación o clínicos.
- Experiencia en la gestión administrativo en procesos de cesión y solicitud de muestras a Biobancos.

#### c) OTROS

- Realización de cursos sobre extracción de ácidos nucleídos de células de sangre periférica y/o tejidos.
- Experiencia en medición de proteínas por ELISA.
- Cursos de uso de citometrías de flujo.
- Cursos de cultivos celulares.
- Capacidad lingüística de inglés: B2.
- Participación en proyectos de investigación.
- Participación en comunicaciones a congresos o publicaciones.

### 2. TAREAS A REALIZAR

Todo ello referido a la participación en la Red:

- Colaborar con los investigadores del Grupo 36 del IIS La Princesa en la planificación y ejecución de las actividades necesarias en el laboratorio para el desarrollo de la actividad investigadora.
- Apoyar el procesamiento y gestión de muestras biológicas procedentes de las cohortes del grupo.



- Participar en la realización de experimentos y procedimientos de laboratorio relacionados con la Red.
- Garantizar el correcto manejo, registro y conservación de las muestras y datos derivados de la actividad experimental.

### 3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será a tiempo completo, con una jornada de 37,5 horas semanales, en horario de 8:00 a 17:00 horas, incluyendo la correspondiente pausa para la comida. El coste salarial será de 26.000,00€ anuales (incluidos salario base, parte proporcional de pagas extraordinarias y costes empresariales).

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto de investigación "Red de Enfermedades Inflammatorias (REI)-RD24/0007/0006.

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado a las Red de Enfermedades Inflammatorias (REI), de la convocatoria 2024 de la Acción Estratégica en Salud - Redes de Enfermedades Inflammatorias del ISCIII - RD24/0007/0006.

Este contrato está cofinanciado por la Unión Europea.



### 4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 17/2026**

(No se admitirán solicitudes en papel)

### 5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día 22 de mayo de 2026.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.



## 6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 100 puntos:

- Experiencia previa laboratorios de investigación: 1 punto por mes trabajado hasta un máximo de 20 puntos.
- Experiencia previa en laboratorios de análisis clínicos: 0,5 puntos hasta un máximo de 10 puntos.
- Por cada curso de especialización en técnicas de laboratorio 2 puntos hasta un máximo de 10 puntos.
- Participación en proyectos de investigación, 1 punto/proyecto hasta un máximo de 5 puntos.
- Comunicaciones y publicaciones hasta un máximo de 5 puntos: 0,5 puntos por cada comunicación y 1 punto por cada publicación.
- Conocimiento de inglés: 3 puntos por nivel B2, y 5 puntos por nivel C1.
- Entrevista personal hasta 45 puntos.

## 7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

La empresa garantiza que durante todo el proceso de selección y contratación se tiene en cuenta la perspectiva de género y se lucha por que todos los procesos aplicados sean objetivos sin que exista ningún motivo de discriminación por razón de sexo, género o identidad sexogenérica.



## 8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 8 de mayo de 2026.

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba  
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica  
Hospital Universitario de la Princesa



## CALL FOR THE RECRUITMENT OF A LABORATORY TECHNICIAN AT THE BIOMEDICAL RESEARCH FOUNDATION OF LA PRINCESA UNIVERSITY HOSPITAL.

**REF: 17/2026**

The Biomedical Research Foundation of La Princesa University Hospital is inviting applications for one Senior Graduate Professional position within the Rheumatology Research Unit at La Princesa University Hospital, under the supervision of Dr Isidoro González Álvaro.

### 1. REQUIREMENTS

#### a) QUALIFICATIONS

- Higher Vocational Training Qualification in Clinical and Biomedical Laboratory Science.

#### b) EXPERIENCE / TRAINING

- Experience in the processing of blood and urine samples (centrifugation, aliquoting, etc.) for storage in clinical or research studies.
- Experience in administrative management processes related to the transfer and request of samples to and from Biobanks.

#### c) OTHER REQUIREMENTS

- Completion of training courses on nucleic acid extraction from peripheral blood cells and/or tissues.
- Experience in protein measurement using ELISA techniques.
- Training in the use of flow cytometry.
- Training in cell culture techniques.
- English language proficiency: B2 level.
- Participation in research projects.
- Participation in conference presentations and/or scientific publications.

### 2. DUTIES AND RESPONSIBILITIES

All duties will relate to participation in the Network:

- Collaborating with the researchers of Group 36 at the IIS La Princesa in the planning and implementation of the laboratory activities required for the development of the research work.
- Supporting the processing and management of biological samples obtained from the group's cohorts.

- Participating in the performance of laboratory experiments and procedures related to the Network.
- Ensuring the proper handling, recording and preservation of samples and data derived from the experimental activities.

### 3. CONTRACT

The selected candidate will work on a full-time basis, with a working week of 37.5 hours, from 8:00 a.m. to 5:00 p.m., including the corresponding lunch break. The annual salary package will amount to €26,000.00 gross per year (including base salary, proportional payments of extra salary instalments and employer contributions).

This contract is entered into in accordance with the provisions of Article 23 bis of Law 14/2011 governing contracts for scientific and technical activities and is linked to the research project “Inflammatory Diseases Network (REI) – RD24/0007/0006”.

This contract is also entered into in accordance with Law 14/2011 on contracts for scientific and technical activities, associated with the Inflammatory Diseases Network (REI), within the framework of the 2024 call of the Strategic Action in Health – Inflammatory Diseases Networks of the Carlos III Health Institute (ISCIII) – RD24/0007/0006.

This contract is co-funded by the European Union.



### 4. SUBMISSION OF APPLICATIONS

Applicants must submit their application through the website of the Health Research Institute of La Princesa University Hospital, Biomedical Research Foundation of La Princesa University Hospital / Job Vacancies:

<http://www.iis-princesa.org> quoting the following reference number: **REF 17/2026**

(Paper applications will not be accepted.)

### 5. APPLICATION DEADLINE

Applications may be submitted until 22 May 2026.

Submission of an application implies full acceptance of the terms and conditions of this call.



## 6. SELECTION PROCESS

Applications meeting the qualification requirements and submitted within the application period will be reviewed by a selection panel composed of three members (one Chair and two panel members).

The applications received will undergo a curriculum assessment, during which candidates will be awarded points based on the merits and qualifications demonstrated in accordance with the requirements of the post.

Subsequently, shortlisted candidates may be invited to attend a personal interview.

Assessment Criteria: The assessment criteria for this vacancy are set out below, with a maximum total score of 100 points:

- Previous experience in research laboratories: 1 point per month worked, up to a maximum of 20 points.
- Previous experience in clinical analysis laboratories: 0.5 points per month, up to a maximum of 10 points.
- Specialised training courses in laboratory techniques: 2 points per course, up to a maximum of 10 points.
- Participation in research projects: 1 point per project, up to a maximum of 5 points.
- Conference presentations and publications: up to a maximum of 5 points:
  - 0.5 points for each conference presentation.
  - 1 point for each publication.
- English language proficiency: 3 points for B2 level and 5 points for C1 level.
- Personal interview: up to 45 points.

## 7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Where candidates are equally suitable in terms of eligibility, qualifications and merits, preference for recruitment will be given to individuals of the underrepresented sex within the relevant professional group.

Please note that the use of a single grammatical gender throughout this document is intended solely to facilitate readability and avoid the duplication of articles, nouns and adjectives in both the feminine and masculine forms simultaneously.

The organisation guarantees that a gender perspective will be taken into account throughout the entire selection and recruitment process and is committed to ensuring that all procedures applied are objective and free from discrimination on the grounds of sex, gender or gender identity.



## 8. ELECTRONIC SIGNATURE REQUIRED

The successful candidate must possess an electronic signature certificate, as this is an essential requirement for signing the employment contract.

In Madrid, on 8 May 2026.

Signed,

Rosario Ortiz de Urbina Barba  
Director of the Biomedical Research Foundation  
La Princesa University Hospital

