

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TÉCNICO/A DE GRADO SUPERIOR EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

REF: 15/2026

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Técnico de Grado Superior para la Unidad de Investigación del Servicio de Inmunología, bajo dirección de la Dra. Danay Cibrán Vera.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Técnico de Grado Superior de Laboratorio

b) EXPERIENCIA

- Experiencia en extracción DNA y RNA, Realización PCR.
- Experiencia en técnicas de inmunofluorescencia en células y tejidos.
- Experiencia en técnicas de ELISA y técnicas de Western Blot.

c) OTROS

- Realización de Cursos de experimentación Animal de Categorías A,B,C.
- Experiencia en el aislamiento y cultivo de células inmunes, humanas y de ratón.
- Experiencia en Gestión de Colonia.
- Experiencia en estudios de hipoxia in vitro e in vivo.
- Participación en trabajos presentados a congresos científicos.

2. TAREAS A REALIZAR

- Aislamiento y cultivo de poblaciones de células inmunes, obtenidas de muestras de sangre periférica de pacientes con diagnóstico de dermatitis atópica, psoriasis, e hidradenitis supurativa.
- Aislamiento de DNA, realización de PCR de genotipados de animales de laboratorio.
- Mantenimiento de líneas celulares en cultivo.
- Realización de ELISAS de muestras de suero de pacientes con dermatitis atópica, psoriasis, e hidradenitis supurativa.
- Estudio in vitro de inducción de hipoxia celular en keratinocitos.



3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será a tiempo completo, 37'5 horas semanales. El importe del contrato será de 26.000'00 € anuales (incluidos salario base, parte proporcional de pagas extraordinarias y costes de seguridad social).

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al de investigación *"Proteínas transportadoras de aminoácidos como nuevas dianas terapéuticas en las enfermedades inflamatorias de la piel."* (PI22/01842).

Este contrato está cofinanciado se cuenta con la financiación del Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) y cofinanciado por la Unión Europea.



4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 15/2026**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Hasta el día 28 de abril de 2026.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.



Posteriormente, las personas candidatas podrán ser convocadas a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 15 puntos.

- Experiencia en el Aislamiento y cultivo de células inmunes, humanas y de ratón: hasta 2 puntos.
- Experiencia en gestión de colonias: hasta 2 puntos.
- Experiencia en estudios de hipoxia in vitro e in vivo: hasta 3 puntos.
- Participación en publicaciones: Máximo 2 puntos.
- Entrevista personal: Máximo 6 puntos.

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

La empresa garantiza que durante todo el proceso de selección y contratación se tiene en cuenta la perspectiva de género y se lucha por que todos los procesos aplicados sean objetivos sin que exista ningún motivo de discriminación por razón de sexo, género o identidad sexogenérica.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 14 de abril de 2026

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

CALL FOR APPLICATIONS FOR THE RECRUITMENT OF A SENIOR TECHNICIAN BIOMEDICAL RESEARCH FOUNDATION OF THE UNIVERSITY HOSPITAL LA PRINCESA

REF: 15/2026

The Biomedical Research Foundation of the University Hospital La Princesa is inviting applications for a Senior Technician position within the Research Unit of the Immunology Department, under the supervision of Dr Danay Cibrián Vera.

1. REQUIREMENTS

a) QUALIFICATIONS

- Higher Technician Diploma in Laboratory Science

b) EXPERIENCE

- Experience in DNA and RNA extraction and PCR techniques.
- Experience in immunofluorescence techniques in cells and tissues.
- Experience in ELISA and Western Blot techniques.

c) OTHER REQUIREMENTS

- Completion of Animal Experimentation Courses (Categories A, B, C).
- Experience in the isolation and culture of immune cells (human and murine).
- Experience in colony management.
- Experience in in vitro and in vivo hypoxia studies.
- Participation in work presented at scientific conferences.

2. DUTIES TO BE PERFORMED

- Isolation and culture of immune cell populations obtained from peripheral blood samples of patients diagnosed with atopic dermatitis, psoriasis, and hidradenitis suppurativa.
- DNA isolation and PCR-based genotyping of laboratory animals.
- Maintenance of cell lines in culture.
- Performance of ELISA assays on serum samples from patients with atopic dermatitis, psoriasis, and hidradenitis suppurativa.
- In vitro studies of cellular hypoxia induction in keratinocytes.



3. CONTRACT

The selected candidate will be employed on a full-time basis, 37.5 hours per week. The annual gross salary will be €26,000.00 (including base salary, proportional share of extra payments, and social security costs).

This contract is established in accordance with Article 23 bis of Law 14/2011 on Science, Technology and Innovation, as a scientific and technical research activities contract, linked to the research project: “Amino acid transporter proteins as new therapeutic targets in inflammatory skin diseases.” (PI22/01842).

This position is co-funded by the Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) and the European Union.



Cofinanciado por
la Unión Europea

4. APPLICATION SUBMISSION

Interested applicants must submit their application through the website of the Health Research Institute of the University Hospital La Princesa, Biomedical Research Foundation of the University Hospital La Princesa / Job Offers:

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF 15/2026**

(Paper applications will not be accepted)

5. DEADLINE FOR SUBMISSION

Until 28 April 2026.

Submission of the application implies acceptance of the terms and conditions of the call.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirement and are submitted within the application deadline will be reviewed by a panel composed of three members (one chairperson and two assessors).

Among the applications received, a curriculum-based evaluation will be carried out, in which candidates will be scored according to their merits in line with the requirements of the position.

Subsequently, candidates may be invited to a personal interview.

Scoring Criteria: The evaluation criteria for this vacancy are as follows, with a maximum total score of 15 points:

- Experience in the isolation and culture of immune cells (human and murine): up to 2 points.
- Experience in colony management: up to 2 points.
- Experience in in vitro and in vivo hypoxia studies: up to 3 points.
- Publications: up to 2 points.
- Personal interview: up to 6 points.

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Where qualifications, suitability, and merits are equal, preference will be given to the underrepresented sex within the relevant group.

It is hereby stated that the use and/or presentation of a single gender in this document is intended solely to facilitate readability and avoid the repetition of articles, nouns, and adjectives in both masculine and feminine forms.

The organisation guarantees that, throughout the selection and recruitment process, a gender perspective is taken into account and that all procedures are objective, with no discrimination on the grounds of sex, gender, or gender identity.

8. ELECTRONIC SIGNATURE (MANDATORY)

The selected candidate must possess an electronic signature, this being an essential requirement for the signing of the employment contract.

In Madrid, 14 April 2026

Signed: Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Biomedical Research Foundation
University Hospital La Princesa