



Instituto de Investigación Sanitaria Hospital Universitario de La Princesa

Desarrollo estratégico

Plan Estratégico 2026-2030



1. **Introducción**
2. Resumen del análisis interno del IIS Princesa y del entorno
3. Análisis DAFO
4. Misión, Visión y Valores
5. Retos a abordar en el nuevo periodo estratégico 2026-2030
6. Objetivos Estratégicos
7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción
8. Desarrollo de Planes de Acción

1. Introducción al desarrollo estratégico

Fases del Plan Estratégico

El proceso de planificación estratégica del Instituto de Investigación Sanitaria Hospital Universitario de La Princesa (IIS Princesa) se fundamenta en un análisis previo de los factores que inciden en la actividad investigadora y en una fase de reflexión para la definición de los planes de acción.

ANÁLISIS DE SITUACIÓN ACTUAL



REFLEXIÓN Y DISEÑO ESTRATÉGICO



PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2026 - 2030



ANÁLISIS DE SITUACIÓN ACTUAL

ANÁLISIS INTERNO

Analiza la actividad investigadora y el posicionamiento actual de IIS Princesa en los siguientes ámbitos clave:

- ❖ Organización y capital humano.
- ❖ Recursos financieros y capacidades.
- ❖ Resultados de investigación, innovación e impacto generado.

ANÁLISIS DEL ENTORNO DE LA I+D+i

Analiza los aspectos clave que condicionan el entorno de la investigación sanitaria en I+D+i, abordando las siguientes temáticas:

- ❖ Principales políticas de financiación en el ámbito europeo, nacional y autonómico.
- ❖ Tendencias en investigación biomédica traslacional.

1. Introducción al desarrollo estratégico

Fases del Plan Estratégico. Planificación estratégica

El desarrollo estratégico también abarcó la recopilación de conclusiones de entrevistas realizadas a personal clave del IIS Princesa, permitiendo identificar de manera conjunta los principales retos y la orientación estratégica del Instituto para los próximos cinco años.

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2026-2030

Análisis DAFO

Basado en las conclusiones del análisis de situación y de las entrevistas realizadas.

Revisión de la VISION, MISIÓN Y VALORES del Instituto



Definición de los OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Definición de los EJES ESTRATÉGICOS



Reflexión estratégica sobre los planes de acción que conformarán **PLAN ESTRATÉGICO**

1. Introducción al desarrollo estratégico

Fases del Plan Estratégico. Planificación estratégica

El proceso de reflexión estratégica que ha definido el modelo y las acciones del Instituto para el periodo 2026-2030 se ha llevado a cabo de forma participativa, a través de la realización de entrevistas a personal clave del Instituto como también a actores clave no científicos.

PROCESO PARTICIPATIVO DE REFLEXIÓN

DIRECCIÓN CIENTÍFICA

DIRECCIÓN DE LA
FUNDACIÓN

ÓRGANOS DE GOBIERNO
Y ORGANOS
CONSULTIVOS

RESPONSABLES DE
ÁREAS Y PLATAFORMAS

- Dirección Científica
- Dirección de la Fundación para la Investigación Biomédica Hospital Universitario de La Princesa
- Órganos de Gobierno: Consejo Rector (CR) y Comisión Delegada (CD)
- Órganos Consultivos: Comité Científico Interno (CCI) y Externo (CCE)
- Responsables de las áreas Científicas
- Responsables de las plataformas de apoyo
- Responsable de la Unidad de Innovación

Las entrevistas realizadas a los **agentes clave del IIS Princesa** han proporcionado una mayor visión del contexto actual del Instituto y de la **visión estratégica para los próximos cinco años**. Durante las entrevistas, se abordaron **aspectos fundamentales de la actividad investigadora**, entre ellos la estructura científica, la investigación clínica, los servicios de gestión y soporte, las plataformas de apoyo, los recursos, la innovación y transferencia, la comunicación, las relaciones y alianzas y el impacto en la sociedad. Este proceso se ha enriquecido con las reflexiones de los órganos de Gobierno y Consultivos, especialmente con la **participación de los actores clave no científicos** que forman parte del CR, aportando una visión amplia con un impacto mas allá del ámbito científico, para la **identificación de fortalezas, debilidades** y en la **definición de las acciones estratégicas** a desarrollar en cada uno de los ámbitos de la reflexión.

1. Introducción
- 2. Resumen del análisis interno del IIS Princesa y del entorno**
3. Análisis DAFO
4. Misión, Visión y Valores
5. Retos a abordar en el nuevo periodo estratégico 2026-2030
6. Objetivos Estratégicos
7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción
8. Desarrollo de Planes de Acción

2. Resumen del análisis interno del IIS Princesa y del entorno

Principales conclusiones del Análisis Interno del IIS Princesa

- Con el objetivo de reflejar la evolución de sus grupos de investigación, el IIS Princesa ha llevado a cabo una redefinición de su estructura científica. Anteriormente organizada en 3 áreas, la actividad investigadora se articula actualmente en **5 áreas de Investigación y un área transversal** que agrupan un total de **20 líneas y 45 grupos de Investigación**.
- Los datos sobre el capital humano del Instituto muestran que los investigadores postdoctorales (categoría R2 de Euraxess) representan el mayor porcentaje (**40%**) de profesionales que conforman el Instituto. En el año 2024 más de un **66%** de los investigadores pertenecían a las categorías **R1 y R2** y un **35,8 %** lo componen investigadores líderes y senior (**R3 y R4**).
- En los últimos cinco años, el IIS Princesa ha captado un total de **51,8 M€** provenientes de distintas entidades financiadoras. A lo largo de este período, ha experimentado un **crecimiento del 55%** impulsado principalmente por el aumento de ingresos procedentes de ensayos clínicos, actividades formativas y colaboraciones.
- La financiación captada por estudios clínicos muestra un aumento del **65%** para el periodo estudiado con una media de financiación de **4,8 M€**, siendo el año **2021** el que mayor facturación obtuvo con **6,3 M€**.
- Durante el periodo 2020-2024 se mantiene una media anual de **80 proyectos** competitivos en activo, con un crecimiento acumulado del **51%**. La mayoría de estos proyectos corresponden a **proyectos públicos** competitivos nacionales, en comparación con los proyectos competitivos **privados**. Los datos muestran que casi un **90%** pertenecen a **proyectos nacionales** y alrededor de un **10%** a **proyectos de origen europeo**.
- El IIS Princesa cuenta con **15 servicios científico-técnicos** cumpliendo con los requisitos establecidos por el Instituto de Salud Carlos III para los institutos acreditados, además de los servicios informáticos del Hospital Universitario de La Princesa.
- Los grupos de Investigación que conforman el IIS Princesa mantienen una participación activa en diferentes redes de investigación, destacando su presencia en **5 CIBER, 3 redes temáticas y 9 plataformas nacionales e internacionales**.
- Durante el periodo 2020–2024, el IIS Princesa ha mantenido una sólida producción científica con un **total de 2.678 publicaciones** indexadas y un **factor de impacto medio de 6,3**, destacando el Área 3 como la más productiva. Aunque se observa un descenso general en el número de publicaciones, este se ha visto compensado por un **incremento relevante en la calidad e impacto científico**, especialmente en dicha área.
- Con el objetivo de crear nuevas líneas de desarrollo en el ámbito de la salud, el IIS Princesa ha renovado su Comisión de Innovación para crear una unidad especializada en proyectos innovadores centrada actualmente en la **“impresión 3D”** y la **“inteligencia artificial”**.
- Actualmente el IIS Princesa cuenta con **8 patentes activas** y **2 patentes** adicionales en **vías de tramitación**, lo cual denota la continuidad en el impulso que, desde el Instituto, se está llevando a cabo a la traslación de los resultados.

2. Resumen del análisis interno del IIS Princesa y del entorno

Principales conclusiones del Análisis del Entorno del IIS Princesa

- La financiación proveniente de los programas de la Unión Europea representa una fuente significativa para el **sector de la salud**.
- El **Marco Financiero Plurianual 2021-2027**, busca dar respuesta a las consecuencias socioeconómicas derivadas de la pandemia, englobando los siguientes instrumentos de financiación con impacto en el ámbito de la salud: El Programa Marco **Horizonte Europa** (95.500 M€); los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos engloban los fondos **FSE+ y FEDER**, con un presupuesto asignado para España de unos **34.693 M€**, con **1.476 M€** para la Comunidad de Madrid y el **Programa Europa Digital** presenta un presupuesto de **7.900 M€**.
- Los fondos **Next Generation EU** cuentan con una dotación para España de **140.000 M€** mediante la ejecución del Plan de Recuperación, los fondos REACT-UE y el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR).
 - La **Estrategia para la Recuperación y Resiliencia “REACTIVAMOSMADRID”** cuenta con un presupuesto de **22.500 M€**, destacando entre sus líneas estratégicas destaca “Sistema sanitario resiliente y fortalecido” (**1.726 M€**)
 - El **PERTE para la Salud de Vanguardia**, cuenta con una financiación de **2.358 M€**, que busca impulsar la medicina de precisión, las terapias avanzadas y el uso de la inteligencia artificial en salud.
- El PERTE conecta con la Estrategia de Ciencia, Tecnología e Innovación (**EECTI**) 2021-2027 y el Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación (**PEICTI**) 2024-2027 (**18.398 M€**), que impulsan programas como la **Acción Estratégica en Salud (AES)**.
 - Bajo el paraguas de la AES está la **convocatoria de Unidades de Investigación Clínica (UIC)**, en la que al **Hospital de La princesa** le han concedido en 2024 un total de **766.377 €** en la modalidad Mejora de Unidades de Investigación Clínica Existentes.
- Al desarrollo de la **Infraestructura de Medicina de Precisión asociada a la Ciencia y Tecnología (IMPACT)** se suma la convocatoria de los **proyectos de investigación en Medicina Personalizada de Precisión**, que ha contado con un presupuesto del **25 M€**.
- La **inversión I+D+i en España** registró un **máximo** histórico en 2022 siendo de **1.395 M€**. En total se invirtieron 834 M€ en ensayos clínicos (siendo **Oncología** el área terapéutica líder) y 174 M€ en investigación básica.
- **La Comunidad de Madrid** se posiciona como una **región innovadora fuerte a nivel europeo**, siendo la segunda región con mejor rendimiento e innovación a nivel nacional. En 2022 el gasto en I+D+i fue de 5.130 M€ siendo **la comunidad que más invierte**.
- Las principales **tendencias en investigación biomédica** relacionadas con las líneas de investigación del IIS Princesa incluyen la investigación de **enfermedades relacionadas con procesos inflamatorios y autoinmunes**. Al mismo tiempo, la **medicina personalizada, las tecnologías ómicas, los biomarcadores** y las **terapias avanzadas** están transformando el tratamiento de diversas patologías adaptadas a las características de los pacientes.
- Además, la **digitalización de la salud** y el avance de tecnologías como el **Big Data** y la **IA** están revolucionando el sector de la biomedicina. Estas innovaciones, junto con el desarrollo de herramientas de **análisis de datos**, están favoreciendo tratamientos más personalizados y mejorando la gestión de la salud.

1. Introducción
2. Resumen del análisis interno del IIS Princesa y del entorno
- 3. Análisis DAFO**
4. Misión, Visión y Valores
5. Retos a abordar en el nuevo periodo estratégico 2026-2030
6. Objetivos Estratégicos
7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción
8. Desarrollo de Planes de Acción

Debilidades

Estructura científica

- **Envejecimiento de investigadores clave** que en algunos casos puede condicionar el relevo generacional y la continuidad de grupos.

Organización y gestión

- **Necesidad de reforzar los recursos disponibles para el soporte a proyectos internacionales y actividades de innovación y transferencia del conocimiento.**
- **Espacios de mejora en la coordinación entre grupos y unidades de los hospitales vinculados al Instituto.** Si bien existen iniciativas colaborativas, persisten dinámicas organizativas que limitan una integración más fluida y eficiente entre los equipos, lo que representa una oportunidad para optimizar sinergias.
- **Falta de filiación correcta en publicaciones científicas.**

Recursos humanos

- **Presencia limitada de profesionales de enfermería y atención primaria** en proyectos de investigación.
- **Escasez de perfiles técnicos en datos, bioinformáticos y estadísticos** claves para el impulso estratégico de la Inteligencia Artificial (IA) y Big Data.

Infraestructuras y servicios científicos de apoyo

- **Uso parcial de registros manuales** en determinados servicios científicos, lo que dificulta el avance en digitalización.
- **Falta de conocimiento interno sobre la oferta y funciones de los servicios científicos de apoyo** del IIS Princesa, lo que limita su uso por parte de los investigadores.

Financiación y transferencia

- **Riesgo de infrautilización del potencial económico del biobanco** y otras plataformas científico-técnicas.
- Pocas iniciativas que impulsen la **cultura innovadora de los investigadores.**
- **Limitada implementación de estrategias de propiedad intelectual y transferencia tecnológica** que pueden reducir la capacidad del Instituto para posicionarse como referente en innovación y protección de resultados.

Amenazas

Ecosistema de investigación sanitaria

- Competencia con otros Institutos de Investigación Sanitaria de mayor dimensión en la Comunidad de Madrid, lo que **complica el acceso a fondos y la atracción de talento**.
- **Alta densidad de nodos de innovación**, lo que puede **diluir oportunidades de visibilidad, liderazgo o financiación** si no se articula una propuesta de valor clara.
- **Posible discontinuidad en las políticas de financiación e incentivos a la investigación sanitaria**, debido a variaciones políticas o restricciones presupuestarias en el gobierno autonómico y estatal.
- **Impacto de las estrategias geopolíticas** sobre las colaboraciones científicas y el acceso a recursos para la investigación biomédica, comprometiendo la excelencia científica.
- **Desconexión operativa con Atención Primaria y Enfermería**, que puede dificultar la colaboración y el intercambio de conocimiento dentro del Instituto, debilitando su cohesión.

Recursos Humanos

- **Carga asistencial elevada**, que limita el tiempo de dedicación en investigación de los profesionales clínicos.
- Existente riesgo de que la **falta de reconocimiento adecuado de la actividad investigadora** en la promoción y evaluación profesional del **personal clínico desincentive su participación en la I+D**.
- **Dificultad en la estabilización** de perfiles clave y **limitada capacidad de captación y retención de talento** por las restricciones en la contratación.

Infraestructuras recursos físicos

- **Espacio físico insuficiente, condicionado por un entorno restringido**, acorde al potencial crecimiento del Instituto, tanto para la ubicación de nuevo personal investigador como para la instalación de nuevas infraestructuras o el acondicionamiento de servicios científicos existentes.
- **Dificultad de acceso al dato clínico anonimizado y uso secundario de datos** debido a la legislación vigente.

Gestión científica y normativa

- **Incremento de requisitos de acreditación y certificaciones de calidad** sin disponibilidad de recursos adicionales.
- **Aumento de las exigencias regulatorias** para el uso de la inteligencia artificial, desarrollo de ensayos clínicos, tratamientos de datos genómicos, entre otros, que dificulta el desarrollo ágil de la actividad científica.

Fragmentación institucional

- **Burocracia excesiva y lentitud administrativa** en los procesos de contratación, gestión de proyectos y tramitación de convocatorias, que enlentece la operatividad a nivel de gestión del Instituto.

Fortalezas

Núcleo científico y traslacional

- **Grupos consolidados** en inmunología, biomarcadores y terapias avanzadas, con **trayectoria sólida** y **publicaciones de alto impacto**.
- **Integración efectiva de investigadores básicos y clínicos**, con crecimiento en la masa crítica (35 nuevos Investigadores Principales).
- **Evaluación general positiva de los grupos de investigación** por parte del Comité Científico Externo.
- **Experiencia en proyectos europeos** y **participación continua en ensayos clínicos** (bioequivalencia, “first-in-human”).
- **Aumento significativo en la calidad y el liderazgo** de las publicaciones científicas en el Instituto.
- Existencia de **sinergias consolidadas** entre **grupos de distintas áreas clave** y servicios científicos (como la unidad de análisis de datos, el biobanco y la unidad de EECC), que permiten una investigación más colaborativa y competitiva.
- Realización **periódica de “seminarios sinérgicos”**, que fomentan la colaboración entre los investigadores y mejoran las habilidades comunicativas y de liderazgo, principalmente de los **jóvenes investigadores**.
- Impulso de las **colaboraciones entre grupos de investigación** y el **personal clínico**, incluyendo profesionales de **Atención Primaria y Enfermería**, lo que promueve la investigación **multidisciplinar**.
- **Acceso a formación continua** a través de la plataforma “Conocimiento Princesa”, que ofrece cursos de **formación especializada, abiertos al personal del Instituto**, promoviendo la actualización constante del personal investigador.

- Vinculación del **Hospital Universitario de la Princesa, junto con el Hospital Infantil Universitario Niño Jesús y el Hospital Universitario Santa Cristina**, con acceso a pacientes, datos clínicos y actividad asistencial, facilitando la investigación traslacional y clínica de alto impacto.

Infraestructuras y servicios científicos de apoyo

- **Biobanco, adherido en la Plataforma del ISCIII** y con participación activa en la plataforma europea **BBMRI-ERIC**, lo que refuerza su visibilidad y potencial para colaboraciones internacionales.
- Financiación de la Plataforma de Biobanco con recursos propios de la FIBHLPR.
- Evaluación excelente del Biobanco por parte de la Comunidad de Madrid.
- **Unidad de Ensayos Clínicos**, integrada en la **Plataforma SCReN de EECC** financiada por el ISCIII, que cumple altos estándares de calidad y tiene capacidad para ampliar su actividad mediante **nuevos ensayos multicéntricos y colaboraciones con la industria**. Parte de la plataforma financiada también con fondos propios del Instituto.
- **Equipamiento científico de última generación** obtenido en convocatorias de infraestructuras del ISCIII: microscopios Stellaris y Thunder Imager.
- Aprobación de un **plan de fortalecimiento de la unidad de citometría**, así como de **renovación de equipamiento científico** en los laboratorios de investigación.
- **Renovación reciente de la Comisión de Innovación**, que ha revitalizado su actividad y ha impulsado una dinámica proactiva en el **apoyo a proyectos innovadores**.
- Impulso de la **Unidad de Innovación** con la dotación de personal y equipamiento con fondos propios de la Fundación.

Fortalezas

Redes y colaboraciones

- **Participación activa en redes nacionales e internacionales**, con experiencia en la coordinación y liderazgo de proyectos competitivos financiados por convocatorias nacionales y europeas.
- **Colaboraciones consolidadas con entidades** como CIBER, ITEMAS, UAM, CSIC, IdiPAZ y hospitales externos, como el Hospital General Universitario de Toledo y el Hospital General de Tomelloso.
- Pertenencia de la Fundación a la **asociación REGIC**, dirigida a crear espacios de interacción y formación en la gestión de la I+D+i sanitaria entre las instituciones participantes.

Gestión del Instituto

- **Estructura organizativa consolidada:** La Fundación cuenta con una gobernanza clara, procedimientos definidos y una estructura operativa que facilita la agilidad a la investigación.
- **Gestión económica y financiera profesionalizada**, con trazabilidad y control de gasto.
- **Alto grado de digitalización y automatización de procesos administrativos y de gestión de proyectos**, con la implementación de herramientas digitales que permiten una gestión eficiente, segura y trazable de procedimientos mejorando la productividad del equipo gestor y reduce los tiempos de respuesta al investigador.
- **Dirección científica comprometida con el relevo generacional**, la **reestructuración de áreas** de investigación y la consolidación de un proyecto científico sólido.

- **Capacidad del Instituto para adaptarse a los cambios normativos y estratégicos** del ISCIII, como la reorganización estructural y la integración de Atención Primaria y Enfermería.
- **Incremento de la captación de fondos**, tanto competitivos como los derivados por EECC, contribuyendo a la sostenibilidad financiera del Instituto.
- Disponibilidad de **convocatorias de becas intramurales** para la financiación de proyectos de investigación e innovación tecnológica, la intensificación de personal y el fortalecimiento de infraestructuras.

Divulgación y cultura científica

- **Fuerte actividad de divulgación científica y participación ciudadana**, destacando la organización de jornadas, seminarios y actividades abiertas al público, que incrementan la visibilidad institucional y fomentan la cultura científica en la sociedad.
- **Lanzamiento de nueva página web**, que mejora la visibilidad, el acceso a la información y comunicación externa del Instituto.
- **Disponibilidad de un canal interno de comunicación institucional, Canal Princesa**, que representa una oportunidad estratégica para visibilizar las actividades del Instituto.

Oportunidades

Ecosistema de investigación sanitaria

- **Alineación a los nuevos criterios de acreditación del ISCIII y participación en programas Horizonte Europa**, asegurando la competitividad de la investigación.
- Fortalecimiento de la **colaboración con las entidades vinculadas** y el incremento de la **capacidad investigadora** mediante el fomento del **uso compartido de infraestructuras**, el **intercambio y la atracción de talento**.
- **Integración del CSIC** en la estructura del Instituto e incorporación de **nuevos grupos** de investigación que aportaran rejuvenecimiento y fortalecimiento de áreas menos extensas como Neurociencias y Oncología.
- Existencia de un **ecosistema regional favorable**, con **hubs de innovación** (ej. clúster CITT-BIO) y un alto número de **empresas biotecnológicas y biomédicas**, que facilita el establecimiento de **alianzas estratégicas público-privadas** y el desarrollo de **proyectos colaborativos de alto impacto en I+D**.
- **Creciente interés en el impulso de la investigación traslacional en Atención Primaria y Enfermería**, con mayor presencia y liderazgo de proyectos en centros de investigación sanitaria.
- Creciente **impulso regional de la I+D+i en neurotecnología**, con la futura implementación de la Plataforma Spain Neurotech.

Recursos Humanos

- Impulso a la **carrera investigadora** mediante programas de **mentorización** y estrategias de **atracción de talento** (en el marco de la estrategia HRS4R), especialmente dirigidas a investigadores clínicos y emergentes.

Innovación y digitalización

- **Consolidación de infraestructuras digitales para la gestión avanzada de datos clínicos y de investigación**. La implantación de herramientas como REDCap y la adopción del modelo OMOP podrían reforzar la capacidad del Instituto para anonimizar datos, mejorar la interoperabilidad, facilitar la monitorización remota y optimizar la gestión integral de la investigación clínica.
- **Despliegue de la Unidad de Impresión 3D con estándares certificados de calidad**. La reciente creación de una unidad de impresión 3D posicionará al Instituto en la vanguardia de las tecnologías aplicadas a la medicina personalizada y la innovación asistencial, abriendo oportunidades para proyectos multidisciplinares y colaboraciones con la industria.
- **Potencial estratégico en el uso de inteligencia artificial y Big Data en entornos clínicos y de investigación traslacional**: La combinación de IA y análisis masivo de datos ofrece un marco sólido para impulsar la medicina personalizada.
- **Alineamiento con el Espacio Europeo de Datos en Salud (EHDS)**: representa una oportunidad clave para integrarse en iniciativas como EH DEN, acceder a financiación estratégica y liderar el desarrollo de servicios digitales en salud, bajo marcos éticos y seguros de uso de datos.

Participación ciudadana

- Mayor participación de los pacientes en la investigación a través de **programas de “patient engagement”** y su inclusión en órganos de asesoramiento que enriquezca la calidad de la investigación.
- Creciente interés en aumentar las **iniciativas de comunicación de la ciencia a la ciudadanía**, como elementos de transparencia y responsabilidad, a la vez que impactan en la visibilidad y reconocimiento institucional a nivel político y social.

1. Introducción
2. Resumen del análisis interno del IIS Princesa y del entorno
3. Análisis DAFO
- 4. Misión, Visión y Valores**
5. Retos a abordar en el nuevo periodo estratégico 2026-2030
6. Objetivos Estratégicos
7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción
8. Desarrollo de Planes de Acción

4. Misión, Visión y Valores

MISIÓN

Proponer y apoyar iniciativas que faciliten la realización de investigación traslacional de excelencia y que motive que la toma de decisiones sobre promoción de la salud, prevención de la enfermedad, diagnóstico y tratamiento se realicen aplicando la metodología de los cuidados de salud basados en la mejor evidencia disponible.

MISIÓN

Proponer y apoyar iniciativas que faciliten la realización de investigación traslacional **y multidisciplinar** de excelencia, y que motive que la toma de decisiones sobre promoción de la salud, prevención de la enfermedad, diagnóstico y tratamiento se realicen aplicando la metodología de los cuidados de salud basados en la mejor evidencia disponible, con enfoque en la innovación y en impacto en la sociedad.

VISIÓN

Ser centro de generación, atracción y retención de talento y tractor de colaboraciones multidisciplinares del máximo nivel nacional e internacional, en el campo de investigación, desarrollo e innovación traslacional en salud basados en la evidencia.

VISIÓN

Ser centro de **referencia nacional e internacional** en la generación, atracción y retención de talento y tractor de colaboraciones multidisciplinares **y estratégicas**, en el campo de investigación, desarrollo e innovación traslacional en salud basados en la evidencia, con plataformas y estructura de soporte sólida.

VALORES

- Capacidad y liderazgo.
- Mejora continua.
- Eficacia, celeridad, eficiencia y sostenibilidad.
- Transparencia, cooperación, responsabilidad y compromiso con la ciudadanía y profesionales.
- Orientación hacia a la innovación y rápida transferencia de resultados al paciente
- Apuesta por las colaboraciones internacionales.
- Integración con el tejido empresarial y sociedad en general.

VALORES

- Capacidad y liderazgo **en la investigación traslacional y multidisciplinar**.
- Mejora continua, **apuesta por la innovación y transferencia de resultados al paciente**.
- Eficacia, celeridad, eficiencia y sostenibilidad **financiera**.
- Transparencia, cooperación **multidisciplinar y estratégica**, responsabilidad y compromiso con la ciudadanía y profesionales.
- Apuesta por las colaboraciones internacionales **y la ciencia abierta**.
- Integración con el tejido empresarial, **la sociedad en general y los pacientes**.

1. Introducción
2. Resumen del análisis interno del IIS Princesa y del entorno
3. Análisis DAFO
4. Misión, Visión y Valores
- 5. Retos a abordar en el nuevo periodo estratégico 2026-2030**
6. Objetivos Estratégicos
7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción
8. Desarrollo de Planes de Acción

5. Retos a abordar en el nuevo periodo estratégico 2026-2030

El análisis de situación del IIS Princesa ha permitido identificar los principales retos que orientarán el próximo Plan Estratégico 2026-2030, con el propósito de mejorar la calidad y excelencia científica.

RETO 1

Estructura Científica Competitiva

- Impulsar la **reorganización de las áreas científicas**, optimizando recursos y fomentando la colaboración interdisciplinar.
- Promover la **incorporación de grupos** del CSIC, en base a las prioridades estratégicas reforzando las capacidades científicas en campos emergentes.
- Favorecer la **integración de investigadores clínicos asociados y grupos de la UAM**, fortaleciendo las líneas de investigación y abordando una investigación clínica relevante.
- Optimizar la **gobernanza institucional**, reforzando la representatividad, a nivel de perfiles estratégicos y entidades vinculadas.

RETO 2

Atracción y Retención Talento

- Favorecer un **entorno atractivo para el desarrollo de una trayectoria científica sólida y reconocida** que permita a su vez atraer y retener talento.
- Impulsar programas de **mentorización** y de desarrollo de **carrera profesional**, incluidos grupos emergentes e investigadores de Atención Primaria y Enfermería, que fortalezcan la carrera científica de nuevos líderes, asegurando la igualdad de oportunidades.
- Favorecer el **relevo generacional** y el impulso de profesionales clave con potencial de liderazgo, asegurando la continuidad de las líneas de investigación y la capacidad de abordar convocatorias competitivas.

RETO 3

Innovación Traslacional e Impacto en Salud

- Priorizar **líneas de innovación** basadas en la **inteligencia artificial** aplicada a la **imagen médica e impresión 3D**, con aplicaciones clínicas claras.
- Ofrecer **apoyo técnico** a los investigadores en todas las fases de la **innovación**, desde la identificación de ideas y el asesoramiento en la protección intelectual, hasta la valorización, transferencia y creación de spin-offs.
- Fomentar **proyectos de innovación con enfoque traslacional** y promover alianzas estratégicas con empresas e inversores privados para acelerar el desarrollo de tecnologías innovadoras para la práctica clínica.

5. Retos a abordar en el nuevo periodo estratégico 2026-2030

El análisis de situación del IIS Princesa ha permitido identificar los principales retos que orientarán el próximo Plan Estratégico 2026-2030, con el propósito de mejorar la calidad y excelencia científica.

RETO 4

Optimización de recursos y apoyo a la investigación

- Reforzar las **infraestructuras** mediante una adecuada **asignación de espacios**, la **renovación de equipos** de los servicios científicos de apoyo y la incorporación de herramientas digitales para la gestión eficiente de los datos clínicos y el uso secundario en investigación.
- Reforzar la **unidad técnica de gestión** con personal de apoyo, garantizando el soporte interno a los investigadores para la obtención y gestión de proyectos.
- Asegurar la **financiación de proyectos de investigación** mediante la participación de convocatorias competitivas, así como a través de la colaboración con empresas y otros agentes del ecosistema innovador.
- Impulsar el desarrollo de **acciones formativas** sobre convocatorias nacionales y europeas, para mejorar la **competitividad y la captación de financiación**.

RETO 5

Cultura Científica Abierta

- Divulgar los **resultados científicos**, mostrando su relevancia para la **salud y la sociedad** en un lenguaje accesible, para aumentar su visibilidad.
- Establecer un programa que fomente la **participación ciudadana**, enriquezca la investigación aportando la perspectiva del paciente y fortaleciendo el vínculo entre la investigación y la sociedad.
- Fomentar las **sinergias entre los grupos** y las **entidades vinculadas**, promoviendo la colaboración para fortalecer a los grupos emergentes y abordando investigaciones multidisciplinares.
- Fomentar la **cultura de ciencia abierta**, alineada a las recomendaciones del ISCIII y a programas europeos.

1. Introducción
2. Resumen del análisis interno del IIS Princesa y del entorno
3. Análisis DAFO
4. Misión, Visión y Valores
5. Retos a abordar en el nuevo periodo estratégico 2026-2030
- 6. Objetivos Estratégicos**
7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción
8. Desarrollo de Planes de Acción

6. Objetivos Estratégicos

En base al análisis anterior el IIS Princesa ha definido 7 objetivos estratégicos que orientan sus líneas de acción frente a los principales retos del Instituto. Estos objetivos guiarán la actividad científica con el fin de consolidar al Instituto como referente en investigación traslacional.

- 1 Consolidar la estructura científica e institucional, mediante la **reorganización e incorporación de nuevos grupos de investigación** y el fortalecimiento de la **gobernanza**, bajo un **sistema de evaluación continua** que garantice la excelencia científica.
- 2 Promover la **investigación clínica** en Atención Primaria y Cuidados en Salud, entre las áreas estratégicas del IIS Princesa, promoviendo su integración en la **actividad investigadora** y su participación en la **gobernanza** del Instituto.
- 3 Fomentar la **colaboración multidisciplinar, alianzas estratégicas y la internacionalización**, con el fin de impulsar proyectos traslacionales e **innovadores con impacto** en el Sistema de Salud.
- 4 Asegurar la **atracción y retención de talento**, especialmente joven, mediante políticas activas de recursos humanos, la igualdad de oportunidades, **tutorización** y medidas de **intensificación**, que aseguren el relevo generacional y la mejora del entorno profesional.
- 5 Promover una **cultura de innovación**, consolidando la gestión, el apoyo a la propiedad intelectual y promoviendo el desarrollo de proyectos en **áreas prioritarias** (inteligencia artificial, impresión 3D e imagen médica) mediante **alianzas estratégicas**.
- 6 Garantizar la disponibilidad y gestión de los servicios científicos de apoyo, los **espacios** de investigación y los **recursos digitales clave**, para potenciar la investigación clínica de excelencia mediante su uso compartido y estratégico en áreas prioritarias del IIS Princesa.
- 7 Desarrollar una **cultura científica abierta** y participativa, con **impacto social**, mediante el impulso de la comunicación interna y externa, para elevar la **visibilidad**, la **transparencia** y el fortalecimiento institucional.

1. Introducción
2. Resumen del análisis interno del IIS Princesa y del entorno
3. Análisis DAFO
4. Misión, Visión y Valores
5. Retos a abordar en el nuevo periodo estratégico 2026-2030
6. Objetivos Estratégicos
- 7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción**
8. Desarrollo de Planes de Acción

7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción

El nuevo Plan Estratégico del IIS Princesa se estructura en 5 ejes que abordan los principales retos del Instituto. Cada eje se vincula a objetivos concretos y se desarrolla a través de planes de acción que orientarán la actividad científica, la promoción del talento, la innovación y la financiación.



7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción

EJE 1. FORTALECIMIENTO CIENTÍFICO

Finalidad: Consolidar la excelencia y competitividad de la investigación del IIS Princesa a través de una estructura científica y una gobernanza que impulse las sinergias, integración de nuevas áreas y grupos en base a las líneas de investigación prioritarias.

Plan 1.1 Evaluación y adecuación de la estructura científica

Finalidad: Consolidar la estructura de investigación del Instituto, basado en un proyecto científico sólido, mejorando la coordinación, la gestión interna de las áreas de investigación y asegurando la integración de perfiles clave en la gobernanza institucional.

Plan 1.2 Crecimiento e impulso de la investigación traslacional

Finalidad: Favorecer la incorporación de nuevas entidades y grupos de investigación, especialmente en el ámbito de Atención Primaria, Cuidados en Salud y clínicos asociados, asegurando su integración a nivel científico y en la gobernanza institucional.

Plan 1.3 Colaboración interdisciplinar y sinergias

Finalidad: Fomentar una cultura colaborativa con un enfoque multidisciplinar y traslacional, promoviendo sinergias entre los grupos de investigación y alianzas estratégicas con agentes clave del entorno.

7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción

EJE 2. TALENTO Y RECURSOS HUMANOS

Finalidad: Fortalecer las capacidades de los profesionales del IIS Princesa mediante programas de atracción, desarrollo y retención del talento investigador, generando un entorno profesional que impulse el liderazgo científico y garantice la excelencia científica.

Plan 2.1 Gestión del talento investigador: relevo generacional, atracción y desarrollo profesional

Finalidad: Implementar programas para atraer y consolidar a jóvenes investigadores, priorizando perfiles estratégicos, así como impulsar el relevo generacional mediante la intensificación de profesionales con potencial de liderazgo, asegurando la continuidad y competitividad de las líneas de investigación.

Plan 2.2 Consolidación de un entorno de investigación excelente e igualdad de oportunidades

Finalidad: Consolidar un entorno de investigación de excelencia fortaleciendo la trayectoria de nuevos líderes, asegurando la plena implementación y el seguimiento de las acciones derivadas del sello HRS4R.

7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción

EJE 3. ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN

Finalidad: *Fomentar un ecosistema innovador mediante el fortalecimiento de la unidad de gestión, promoviendo el desarrollo de proyectos innovadores para la traslación efectiva de resultados a la práctica clínica, en colaboración con actores clave del entorno.*

Plan 3.1 Fortalecimiento de la unidad de innovación y transferencia

Finalidad: *Consolidar el soporte de la innovación, desde la identificación de la idea hasta la transferencia de resultados, incluyendo la protección de la propiedad intelectual y la creación de spin-offs.*

Plan 3.2 Promoción de proyectos innovadores

Finalidad: *Impulsar el desarrollo de proyectos innovadores, centrados en las líneas de innovación prioritarias, como la inteligencia artificial aplicada a la imagen médica e impresión 3D, mediante alianzas estratégicas con agentes nacionales e internacionales.*

7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción

EJE 4. INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS DE APOYO

Finalidad: Reforzar las capacidades institucionales mediante la optimización de espacios, el fortalecimiento de plataformas y servicios científico técnicos y la digitalización de procesos clave en las unidades de gestión y en investigación clínica.

Plan 4.1 Optimización de espacios y servicios científicos técnicos

Finalidad: Mejorar la disponibilidad eficiente de espacios de investigación y el uso compartido de los servicios científicos de apoyo para garantizar una I+D+i de excelencia.

Plan 4.2 Transformación digital en la gestión de procesos y en el uso de datos clínicos y de investigación

Finalidad: Impulsar la digitalización en la gestión de procesos y en el ámbito de la investigación clínica, mediante herramientas que faciliten el uso secundario de datos en investigación y el cumplimiento de normativas.

7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción

EJE 5. COMUNICACIÓN Y CIENCIA ABIERTA

Finalidad: *Impulsar una cultura científica abierta y participativa, con impacto social, mediante el fortaleciendo de la comunicación científica, para aumentar la visibilidad y fortalecer la relación con la sociedad.*

Plan 5.1 Impulso de la comunicación científica

Finalidad: *Promover la difusión del conocimiento y resultados científicos mediante acciones de comunicación tanto a nivel interno entre los grupos de investigación, como dirigidas a la sociedad, orientadas al aumento de la visibilidad del IIS Princesa.*

Plan 5.2 Participación ciudadana y ciencia abierta

Finalidad: *Consolidar iniciativas que fomenten la participación activa de la sociedad en la investigación, asegurando que la cultura de ciencia abierta esté alineada con las recomendaciones del ISCIII y programas europeos.*

1. Introducción
2. Resumen del análisis interno del IIS Princesa y del entorno
3. Análisis DAFO
4. Misión, Visión y Valores
5. Retos a abordar en el nuevo periodo estratégico 2026-2030
6. Objetivos Estratégicos
7. Ejes Estratégicos y Planes de Acción
- 8. Desarrollo de Planes de Acción**

EJE 1. FORTALECIMIENTO CIENTÍFICO

Plan 1.1 Evaluación y adecuación de la estructura científica

FINALIDAD: Consolidar la estructura de investigación del Instituto, basado en un proyecto científico sólido, mejorando la coordinación, la gestión interna de las áreas de investigación y asegurando la integración de perfiles clave en la gobernanza institucional.

ACTIVIDADES

1. Asegurar la monitorización del Proyecto Científico Compartido (PCC) acorde a las líneas de investigación prioritarias del Instituto y al nuevo Plan Estratégico 2026-2029.
 - Realizar un seguimiento periódico de los objetivos del PCC y de las actuaciones concretas de las áreas científicas por parte de los responsables de área y bajo la coordinación de la dirección científica.
 - Medir anualmente los indicadores de actividad recogidos en el PCC.
2. Consolidar el sistema de evaluación de los grupos de investigación y su periodicidad, con el apoyo del Comité Científico externo (CCE).
 - Asegurar el proceso de evaluación y seguimiento de la actividad científica de los grupos de investigación del IIS Princesa.
 - Realizar un informe periódico sobre la evaluación de la actividad científica alineada al nuevo Plan Estratégico y dirigido a los órganos de gobierno.
3. Realizar un seguimiento de los grupos de investigación, basado en los resultados de su evaluación y establecer acciones concretas, en su caso, que faciliten su integración efectiva en la estructura científica del IIS Princesa.
4. Favorecer la participación del personal investigador de distintas categorías en comités y grupos de trabajo del IIS Princesa:
 - Asegurar la participación en el Comité Científico Interno (CCI) de investigadores R1 – R4, incluyendo profesionales de Atención Primaria y Enfermería, así como de investigadores provenientes de otras entidades.
 - Asegurar la participación en el grupo de trabajo del sello HRS4R y, en su caso, en otros grupos de trabajo de interés.

INDICADORES

- 1.1 IA1. Informe de seguimiento del Proyecto Científico Compartido e indicadores.
- 1.1 IA2. Informes de evaluación de la actividad científica realizados por el CCE.
- 1.1 IA3. Seguimiento de la integración de los grupos de investigación.
- 1.1 IR1. Número de investigadores R1-R4 en el CCI y otras comisiones.

RESPONSABLES

- Director Científico
- Responsables de área
- Comité Científico Externo

CRONOGRAMA

- Fecha de inicio:
1 de enero de 2026
- Fecha de fin:
31 de diciembre de 2030

EJE 1. FORTALECIMIENTO CIENTÍFICO

Plan 1.2 Crecimiento e impulso de la investigación traslacional

FINALIDAD: Favorecer la incorporación de nuevas entidades y grupos de investigación, especialmente en el ámbito de Atención Primaria, Cuidados en Salud y clínicos asociados, asegurando su integración a nivel científico y en la gobernanza institucional.

ACTIVIDADES

1. Diseñar un plan de incorporación de nuevos grupos de investigación, alineados a las líneas de investigación del IIS Princesa, principalmente procedentes del CSIC.
 - Evaluar la idoneidad, y facilitar la incorporación de nuevos grupos, acorde a la trayectoria científica y su adecuación en la estructura científica, para reforzar las áreas de investigación.
 - Asegurar la correcta integración, siguiendo los procedimientos establecidos para ello, a nivel de gobernanza, gestión y actividad científica.
2. Analizar y facilitar las vías de adscripción de profesionales de Atención Primaria y Enfermería en los grupos de investigación en base a la actividad que se desarrolla.
3. Analizar y facilitar la configuración de nuevos grupos de investigación con perfil emergente o asociado, alineado con la política de atracción y tutorización de jóvenes investigadores (ver plan 2.1).
4. Realizar actividades de tutela y apoyo técnico, dirigido principalmente a nuevos grupos, así como grupos emergentes, clínicos asociados y profesionales de Atención Primaria y Enfermería.
 - Realizar actividades de soporte técnico, como búsqueda y preparación de solicitudes de proyectos, diseño metodológico, apoyo estadístico y actividades de formación en competencias transversales vinculadas al Plan de Formación.
 - Consolidar el desarrollo de becas de investigación dirigidas a estos grupos.
5. Fomentar la participación de residentes en proyectos de investigación, con un enfoque integrado entre la investigación básica y clínica.

INDICADORES

- 1.2 IR1. Porcentaje de grupos emergentes.
- 1.2 IR2. Porcentaje de investigadores que son personal de Atención primaria y enfermería.
- 1.2 IR3. Porcentaje de proyectos liderados por grupos de investigación emergentes.
- 1.2 IR4. Porcentaje de costes indirectos dirigidos a acciones de apoyo intramurales.

RESPONSABLES

- Dirección
- Dirección científica
- Responsable de RRHH

CRONOGRAMA

- Fecha de inicio:
1 de enero de 2026
- Fecha de fin:
31 de diciembre de 2030

EJE 1. FORTALECIMIENTO CIENTÍFICO

Plan 1.3 Colaboración interdisciplinaria y sinergias

FINALIDAD: Fomentar una cultura colaborativa con un enfoque multidisciplinar y traslacional, promoviendo sinergias entre los grupos de investigación y alianzas estratégicas con agentes clave del entorno.

ACTIVIDADES

1. Continuar con la dinámica de reuniones periódicas y seminarios sinérgicos entre los grupos de investigación del IIS Princesa, con especial atención a los nuevos grupos, grupos emergentes y asociados.
2. Consolidar la integración y cooperación entre los grupos de investigación con la coordinación de los responsables de las áreas científicas.
 - Establecer una dinámica de reuniones entre responsables de área y los grupos de investigación, con el fin de identificar y priorizar líneas de investigación para el desarrollo de proyectos conjuntos.
 - Mantener reuniones entre los responsables de áreas y con el apoyo del CCI para la identificación de sinergias y el impulso de proyectos en líneas de investigación prioritarias del IIS Princesa.
 - Identificar las necesidades percibidas y plantear acciones específicas que faciliten esta integración.
3. Establecer un sistema de incentivos para fortalecer la colaboración interáreas, mediante convocatorias internas, apoyo a publicaciones conjuntas y medidas específicas que impulsen la participación de grupos de investigación, principalmente nuevos grupos, grupos emergentes, asociados, así como profesionales de Atención Primaria y Enfermería, investigadores jóvenes y residentes.
4. Fortalecer las colaboraciones con actores clave del entorno y la participación en redes nacionales de referencia.
5. Promover la internacionalización del Instituto mediante la participación en redes europeas, búsqueda de socios internacionales y otras iniciativas de I+D+i, con el fin de consolidar la proyección internacional del Instituto.
 - Apoyar a los investigadores en la preparación de solicitudes de proyectos del programa Horizonte Europa, así como del Consejo Europeo de Investigación o Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA), facilitando la competitividad y movilidad del personal investigador.

INDICADORES

- 1.3 IR1. Porcentaje de publicaciones en revistas Q1.
- 1.3 IR2. Número de grupos que participan en redes, consorcios e infraestructuras.
- 1.3 IR3. Porcentaje de publicaciones con colaboración internacional.
- 1.3. IR4. Número de proyectos financiados en convocatorias competitivas públicas nacionales y europeas.
- 1.3 IR5. Financiación media conseguida por IP en fondos europeos.

RESPONSABLES

- Director Científico
- Responsables de áreas
- Responsable de RRHH

CRONOGRAMA

- Fecha de inicio:
1 de enero de 2026
- Fecha de fin:
31 de diciembre de 2030

EJE 2. TALENTO Y RECURSOS HUMANOS

Plan 2.1 Gestión del talento investigador: relevo generacional, atracción y desarrollo profesional

FINALIDAD: Implementar programas para atraer y consolidar a jóvenes investigadores, priorizando perfiles estratégicos, así como impulsar el relevo generacional mediante la intensificación de profesionales con potencial de liderazgo, asegurando la continuidad y competitividad de las líneas de investigación.

ACTIVIDADES

1. Establecer un Plan de atracción y consolidación de talento joven, asegurando la captación de perfiles competitivos.
 - Promover la incorporación de investigadores jóvenes, mediante convocatorias de los Programas tipo Miguel Servet, Juan Rodés y Ramón y Cajal.
 - Continuar con las actividades de evaluación y tutorización a investigadores de categoría R3, principalmente Miguel Servet, Ramón y Cajal, Juan Rodés, etc.
2. Consolidar el Plan de intensificación, asegurando la financiación intramural para profesionales clínicos, de Atención Primaria, Enfermería, Grupos Emergentes.
 - Negociar con la dirección del Hospital un itinerario para el desarrollo conjunto de las actividades asistenciales y de investigación.
3. En línea con el Plan de Acción HRS4R, impulsar el relevo generacional mediante la promoción de la figura del Co-IP, garantizando la transición tutelada de las líneas de investigación.
4. Establecer medidas de evaluación del desempeño profesional para garantizar el relevo generacional, basado en indicadores de la actividad investigadora (publicaciones, patentes, formación, colaboraciones, movilidad...).
5. Asegurar en el Plan de Formación continua actividades formativas orientadas a comunicación científica, mecanismos de traslación y participación de los actores clave no científicos en la actividad investigadora, entre otros.
6. Implementar un sistema periódico para la realización de encuestas de satisfacción sobre las actividades formativas para la identificación de fortalezas y áreas de mejoras.
7. Fomentar el uso de la plataforma Conocimiento Princesa para ampliar la oferta formativa de ámbito científico disponible para los profesionales.

INDICADORES

- 2.1 IR1. Número de IP con proyectos de investigación de convocatorias competitivas.
- 2.1 IR2. Número de investigadores intensificados que lideran proyectos.
- 2.1 IR3. Porcentaje de CO-IP en proyectos de investigación.
- 2.1 IR4. Número de actividades formativas organizadas anualmente.
- 2.1 IR5. Número de encuestas realizadas sobre las actividades formativas.

RESPONSABLES

Dirección
Director científico
Responsable de RRHH

CRONOGRAMA

Fecha de inicio:
1 de enero de 2026

Fecha de fin:
31 de diciembre de 2030

EJE 2. TALENTO Y RECURSOS HUMANOS

Plan 2.2 Consolidación de un entorno de investigación excelente e igualdad de oportunidades

FINALIDAD: Consolidar un entorno de investigación de excelencia fortaleciendo la trayectoria de nuevos líderes, asegurando la plena implementación y el seguimiento de las acciones derivadas del sello HRS4R.

ACTIVIDADES

1. Consolidar la implementación y seguimiento de las acciones del Plan de Acción HRS4R 2024 – 2027, principalmente de aquellas relacionadas con la igualdad de oportunidades, equidad en la carrera investigadora, relevo generacional y el liderazgo femenino.
 - Continuar adaptando los procedimientos de selección en base a los principios de la OTM-R.
 - Incrementar las publicaciones de ofertas de empleo en la plataforma Euraxess para el personal investigador, administrativo y técnico.
 - Realizar un seguimiento anual de las acciones e indicadores previstos en el Plan de Acción por parte del grupo de trabajo.
2. Revisar e implementar el plan de desarrollo profesional del personal investigador conforme al marco de la Estrategia HRS4R y de acuerdo al convenio colectivo de aplicación a las Fundaciones de Investigación Biomédica del Sistema Sanitario Público (SERMAS).
3. Garantizar la implementación y seguimiento del nuevo Plan de Igualdad y Diversidad 2025 – 2029.
 - Integrar la perspectiva de género en los proyectos de investigación e innovación desarrollados en el IIS Princesa, así como en el PCC y las Memorias Científicas anuales.
 - Asegurar la aplicación efectiva del protocolo de resolución de conflictos (*mobbing/acoso*) en línea con los principios del Plan de Igualdad.
4. Establecer un sistema de indicadores desagregados por género que permita analizar la solicitud de convocatorias, los resultados de investigación, la financiación obtenida y el porcentaje de mujeres que lideran grupos de investigación.
5. Asegurar la realización de actividades formativas en materia de igualdad, entorno laboral (resolución de conflictos, ética, liderazgo, ciencia abierta...), incluyendo los principios establecidos en el OTM-R.

INDICADORES

- 2.2 IA1. Diseño de un sistema de indicadores para la inclusión de criterios de liderazgo femenino en los procedimientos internos del Instituto.
- 2.2 IA2. Grado de implementación de las acciones del Plan Igualdad y Diversidad.
- 2.2 IA3. Grado de implementación anual del Plan de Acción 2024 – 2027.
- 2.2 IR1. Número de ofertas de empleo publicadas en la plataforma Euraxess.

RESPONSABLES

Responsable de RRHH

CRONOGRAMA

Fecha de inicio:
1 de enero de 2026

Fecha de fin:
31 de diciembre de 2030

EJE 3. ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN

Plan 3.1 Fortalecimiento de la unidad de innovación y transferencia

FINALIDAD: Consolidar el soporte de la innovación, desde la identificación de la idea hasta la transferencia de resultados, incluyendo la protección de la propiedad intelectual y la creación de spin-offs.

ACTIVIDADES

1. Consolidar la unidad de innovación a nivel de personal técnico cualificado (ingenieros, bioinformáticos y estadísticos) para garantizar la gestión de proyectos innovadores y la transferencia de resultados.
2. Impulsar las actividades de soporte para la identificación de ideas innovadoras, gestión de la propiedad intelectual y del proceso de transferencia.
3. Ofrecer asesoramiento en la preparación de solicitudes a convocatorias de proyectos orientadas a la transferencia y co-creación, tanto a nivel nacional como europeo (*European Innovation Council*).
4. Acompañamiento en la búsqueda de potenciales socios e inversores privados para el impulso de la transferencia de tecnología.
5. Coordinar, desde la Comisión de Innovación, convocatorias intramurales para el desarrollo de proyectos de innovación tecnológica.
6. Consolidar la *newsletter* de la unidad de innovación del IIS Princesa con el apoyo de la Unidad de Comunicación.
7. Promover la cultura innovadora entre los investigadores mediante la realización de actividades de promoción de la innovación, como: jornadas, difusión de la *newsletter*, asesoramiento en patentes y licencias, creación de *spin-off*...

INDICADORES

- 3.1 IR1. Número de convocatorias intramurales dirigidas a proyectos de innovación .
- 3.1 IR2. Número de acciones que promuevan la creación de spin-off y star-up.
- 3.1 IR3. Número de solicitudes de patentes presentadas.
- 3.1 IR4. Número de registros de propiedad industrial e intelectual licenciados.

RESPONSABLES

Unidad de Innovación
Comisión de innovación

CRONOGRAMA

Fecha de inicio:
1 de enero de 2026

Fecha de fin:
31 de diciembre de 2030

EJE 3. ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN

Plan 3.2 Promoción de proyectos innovadores

FINALIDAD: Impulsar el desarrollo de proyectos innovadores, centrados en las líneas de innovación prioritarias, como la inteligencia artificial aplicada a la imagen médica e impresión 3D, mediante alianzas estratégicas con agentes nacionales e internacionales.

ACTIVIDADES

1. Consolidar las actividades de acompañamiento para la gestión de los proyectos de innovación en las líneas de innovación prioritarias: inteligencia artificial aplicada a la imagen médica e impresión 3D.
 - Establecer nodos de colaboración científica en estas líneas para favorecer el desarrollo de proyectos transversales, generación de sinergias y la transferencia tecnológica.
2. Diseñar un mapa de tecnologías emergentes y de capacidades tecnológicas del IIS Princesa para facilitar las colaboraciones con agentes clave del entorno.
 - Revisar y actualizar periódicamente el registro de tecnologías incorporando nuevas capacidades tecnológicas, resultados de innovación y colaboraciones.
3. Crear un espacio de encuentro con el entorno empresarial para la generación de sinergias facilitando el intercambio de ideas para el desarrollo de tecnologías.
4. Desarrollar y poner en marcha un programa de *Innovation Scouting* dentro del ámbito hospitalario para la identificación temprana de ideas innovadoras generadas por profesionales asistenciales y facilitar la transferencia de soluciones con aplicación clínica.
5. Establecer mecanismos de identificación de iniciativas trasladadas a la práctica clínica en coordinación con los servicios clínicos.
6. Realizar un seguimiento de las Guías de Práctica Clínica (GPCs) elaboradas a través de los resultados actividad investigadora.
7. Elaborar un portfolio sobre las capacidades de innovación de los investigadores para facilitar la identificación de oportunidades de colaboración, la licencia de resultados de investigación y la inversión por parte agentes del entorno como inversores y empresas.

INDICADORES

- 3.2 IR1. Número de proyectos desarrollados en las líneas de innovación prioritarias.
- 3.2 IR2. Número de acciones para dar a conocer el mapa de tecnologías emergentes.
- 3.2 IR3. Número de resultados de investigación trasladados a la práctica asistencial en los hospitales que conforman el Instituto.
- 3.2 IR4. Número de GPCs publicadas en revistas indexadas.

RESPONSABLES

- Dirección
- Unidad de Innovación
- Comisión de innovación

CRONOGRAMA

- Fecha de inicio:
1 de enero de 2026
- Fecha de fin:
31 de diciembre de 2030

EJE 4. INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS DE APOYO

Plan 4.1 Optimización de espacios y servicios científicos técnicos

FINALIDAD: Mejorar la disponibilidad eficiente de espacios de investigación y el uso compartido de los servicios científicos de apoyo para garantizar una I+D+i de excelencia.

ACTIVIDADES

1. Definir un Plan de asignación de espacios de investigación que responda a las necesidades de los grupos actuales y nuevos.
 - Diseñar un sistema de evaluación y asignación basado en criterios objetivos e indicadores clave de actividad científica.
 - Coordinar con el Hospital Universitario de Santa Cristina la disponibilidad de espacios para optimizar la distribución.
 - Evaluar periódicamente las solicitudes de asignación, renovación o modificación de espacios en base a los criterios definidos.
 - Elaborar informes bianuales de ocupación y uso eficiente de espacios.
2. Elaborar un Plan de Acción a 3 años para cada plataforma científica con objetivos, acciones e indicadores definidos.
 - Realizar un análisis DAFO específico sobre la actividad de cada una.
 - Definir la estructura organizativa, servicios y usuarios (internos/externos), objetivos y plan financiero anual, entre otros aspectos.
3. Elaborar memorias anuales de seguimiento y uso de los servicios ofrecidos por las plataformas científicas.
4. Reforzar las plataformas mediante la contratación de personal de apoyo en función de las necesidades detectadas.
 - Priorizar la contratación de personal para aquellas plataformas que no cuenten con personal de apoyo (ej. unidad de citometría).
5. Garantizar el soporte para la obtención y mantenimiento de certificaciones de calidad de las a las plataformas.
 - Ofrecer asesoramiento técnico a cada plataforma mediante realización de auditorías internas.
6. Garantizar la continuidad del Plan Renove durante los próximos años mediante la asignación de un presupuesto específico.
 - Realizar un análisis de necesidades de equipamiento que permita priorizar la adjudicación de fondos a las plataformas y grupos de investigación.

INDICADORES

- 4.1 IA1. Desarrollo de un Plan de optimización de espacios.
- 4.1 IA2. Evaluación anual de los espacios.
- 4.1 IA3. Seguimiento y evaluación del uso de las plataformas.
- 4.1 IR1. Metros cuadrados destinados a actividades de investigación.
- 4.1 IR2. Número de certificaciones de calidad conseguidas.

RESPONSABLES

Gerencia
Dirección Científica
Comisión de espacios
Secretaría Técnica

CRONOGRAMA

Fecha de inicio:
1 de enero de 2026

Fecha de fin:
31 de diciembre de 2030

EJE 4. INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS DE APOYO

Plan 4.2 Transformación digital en la gestión de procesos y en el uso de datos clínicos y de investigación

FINALIDAD: Impulsar la digitalización en la gestión de procesos y en el ámbito de la investigación clínica, mediante herramientas que faciliten el uso secundario de datos en investigación y el cumplimiento de normativas.

ACTIVIDADES

1. Desarrollar una hoja de ruta para la integración de los datos clínicos en los sistemas de investigación.
 - Definir un marco de gobernanza datos que facilite la interoperabilidad y el uso secundario de datos clínicos anonimizados, en cumplimiento de la normativa de protección de datos.
 - Coordinar la hoja de ruta con la estrategia de transformación digital del Hospital Universitario de la Princesa.
2. Promover la participación del IIS Princesa en REDCap como nodo institucional, impulsando la adopción del modelo de datos OMOP.
 - Asegurar el acceso de todos los profesionales y la interoperabilidad entre la historia clínica y Fundanet, optimizando la gestión de datos para la investigación.
3. Realizar actividades formativas en gestión de datos clínicos y normativa aplicable, con formación específica en el uso de REDCap.
 - Facilitar el acceso a la formación tanto a investigadores como a personal técnico, principalmente bioinformáticos y estadísticos.
4. Promover la participación en convocatorias competitivas relacionadas con el espacio de datos proporcionando soporte técnico.
5. Consolidar la digitalización de los procesos internos de gestión del IIS Princesa.
 - Desarrollar herramientas digitales integradas en los sistemas de información, que permitan la automatización de tareas y mejoren la trazabilidad de la producción científica, los proyectos activos, entre otros ámbitos.

INDICADORES

- 4.2 IR1. Numero de estudios clínicos activos con recogida de datos en RedCAP.
- 4.2 IR2. Número de actividades formativas en gestión de datos.
- 4.2 IR3. Financiación captada en convocatorias sobre espacio de datos.

RESPONSABLES

Dirección Científica
Responsable del Área transversal

CRONOGRAMA

Fecha de inicio:
1 de enero de 2026

Fecha de fin:
31 de diciembre de 2030

EJE 5. COMUNICACIÓN Y CIENCIA ABIERTA

Plan 5.1 Impulso de la comunicación científica

FINALIDAD: Promover la difusión del conocimiento y resultados científicos mediante acciones de comunicación tanto a nivel interno entre los grupos de investigación, como dirigidas a la sociedad, orientadas al aumento de la visibilidad del IIS Princesa.

ACTIVIDADES

1. Reforzar el uso de los canales de comunicación interna para la difusión de actividades a todos los profesionales del Instituto.
 - Facilitar el acceso de información corporativa de uso interno a través de la intranet y la web.
 - Consolidar el uso del Canal Princesa entre todos profesionales clínicos e investigadores.
 - Garantizar la difusión periódica de las actividades de formación, seminarios, oportunidades de movilidad.
2. Asegurar la correcta filiación institucional de las publicaciones científicas del IIS Princesa, tanto de los investigadores clínicos como del investigador básico, y realizar seguimiento de su cumplimiento.
3. En línea con el Plan de Acción HRS4R, garantizar la difusión del documento de Bienvenida dirigido a nuevos investigadores y grupos.
4. Diseñar un plan de posicionamiento institucional con definición de mensajes clave, publico objetivo, con mensajes diferenciados para la comunicación científica, institucional y social.
 - Desarrollar actividades de divulgación científica, jornadas y eventos y promover la participación de los investigadores en medios de comunicación.
 - Publicar informes anuales que recojan los principales resultados científicos e indicadores de impacto del instituto.
 - Motivar a los investigadores en desarrollar contenido científico en español e inglés adaptado a redes sociales.

INDICADORES

- 5.1 IR1. Porcentaje de publicaciones que recogen correctamente la filiación.
- 5.1 IR2. Número de jornadas y seminarios científicos (internos organizados).
- 5.1 IR3. Número de iniciativas para diseminar el conocimiento científico y del entorno Hospitalario.
- 5.1 IR4. Número de visitas a la web corporativa e intranet del Instituto.

RESPONSABLES

Unidad de Comunicación
Secretaría técnica

CRONOGRAMA

Fecha de inicio:
1 de enero de 2026

Fecha de fin:
31 de diciembre de 2030

EJE 5. COMUNICACIÓN Y CIENCIA ABIERTA

Plan 5.2 Participación ciudadana y ciencia abierta

FINALIDAD: Consolidar iniciativas que fomenten la participación activa de la sociedad en la investigación, asegurando que la cultura de ciencia abierta esté alineada con las recomendaciones del ISCIII y programas europeos.

ACTIVIDADES

1. Consolidar la política de Ciencia Abierta del IIS Princesa ofreciendo asesoramiento sobre las publicaciones en revistas.
 - Firmar la declaración de Berlín sobre el Libre Acceso a la literatura científica.
 - Fomentar el uso del repositorio institucional de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid.
 - Realizar actividades formativas sobre el uso de repositorios, el acceso abierto de datos y publicaciones.
2. Proporcionar asesoramiento a los investigadores para la elaboración de planes de gestión de datos (PGD), sobre obligaciones, opciones de publicación en acceso abierto, copyright, etc.
3. Fomentar la participación ciudadana en la estructura del Instituto (como el Comité Científico Interno o una comisión *ad hoc*) y en procesos científicos, por ejemplo, a través de representantes de asociaciones de pacientes.
 - Incorporar mecanismos de consulta ciudadana en procesos de diseño de proyectos de investigación, mediante talleres, jornadas abiertas, convenios de colaboración con grupos de interés y agentes sociales clave en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa (RRI) del Instituto.
 - Impulsar el desarrollo de seminarios sinérgicos sobre *Patient Engagement*, Ciencia Participativa, comunicación dirigida a pacientes y a la sociedad.
4. Desarrollar acciones para mejorar la captación de recursos económicos a través de aportaciones privadas (empresas, particulares o fundaciones, entre otros agentes) que apoyen el desarrollo de proyectos de investigación.

INDICADORES

- 5.2 IA1 Participación de actores clave no científicos en la estructura del Instituto.
- 5.2 IR1. Porcentaje de publicaciones derivadas de proyectos financiados con fondos públicos, realizadas en medios Open Access.
- 5.2 IR2. Número de actividades de formación al personal investigador sobre comunicación científica dirigida a actores clave no científicos.
- 5.2 IR3. Financiación anual obtenida a través de aportaciones privadas.

RESPONSABLES

Dirección Científica
Comisión de Open Science
Secretaría Técnica

CRONOGRAMA

Fecha de inicio:
1 de enero de 2026

Fecha de fin:
31 de diciembre de 2030



 **Hospital Universitario
de La Princesa**

 **Hospital Universitario
Santa Cristina**

 **Hospital Infantil Universitario
Niño Jesús**

**INSTITUTO DE
INVESTIGACIÓN
SANITARIA**
HOSPITAL
UNIVERSITARIO
DE LA PRINCESA





 **FIB** FUNDACIÓN DE
INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA
hospital universitario la princesa