

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL PARA LA PLAZA DE INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

REF: 01/2026

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Investigador/a Predoctoral, para la Unidad de Investigación del Hospital Universitario de Santa Cristina, bajo la dirección del Dr. Antonio Martínez Ruiz.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Master o titulación equivalente que habilite para matricularse en doctorado en área ciencias o ciencia de la salud.
- La persona candidata deberá reunir los requisitos necesarios para formalizar un contrato predoctoral conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 103/2019.

b) OTROS

- Trayectoria académica y/o científico-técnica del candidato/a
- Estancias en centros de investigación.
- Participación en proyectos de investigación.

2. TAREAS A REALIZAR

Estudio del papel del intercambiador mitocondrial de $\text{Na}^+/\text{Ca}^{2+}/\text{Li}^+$ NCLX en ictus isquémico y hemorrágico. Implicación de la ferroptosis y del daño oxidativo en modelos celulares y animales, utilizando métodos bioquímicos y proteómicos.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el equivalente al 75% del importe establecido en el convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” para el puesto de investigador/a adjunto.

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art. 21 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, “Contrato predoctoral como modalidad contractual para la realización de tareas de investigación por personal predoctoral en formación”, asociado a la ayuda PREP2024-002350,



El contrato estará financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y por el FSE+



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 01/2026**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Hasta el día 28 de enero de 2026

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican en el art. 12.2 de la convocatoria pública "Orden por la que se aprueba la convocatoria de tramitación anticipada para el año 2024 del procedimiento de concesión de ayudas a «Proyectos de Generación de Conocimiento» y a actuaciones para la formación de personal investigador predoctoral asociadas a dichos proyectos, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2024-2027".

- Criterio 1. Trayectoria académica y/o científico-técnica del candidato/a (hasta 50 puntos).
 - Subcriterio 1.a): Aportaciones científico-técnicas (hasta 45 puntos). Se valorará el expediente académico (especificar la media del Grado en base 10) y otros méritos curriculares del candidato/a, así como la adecuación de los mismos a las tareas a realizar en función de la formación y experiencia profesional.
 - Subcriterio 1.b): Movilidad e internacionalización (hasta 5 puntos). Se valorará la relevancia y el impacto en su trayectoria investigadora de las estancias del candidato/a en centros nacionales e internacionales y/o en el sector industrial, atendiendo al prestigio de la entidad de recepción de la estancia y a la actividad desarrollada en la misma.
- Criterio 2. Adecuación de la persona candidata a las actividades de investigación a desarrollar (hasta 50 puntos). Se valorará la adecuación de la persona al programa, proyecto o actividades de investigación a desarrollar en función de su formación y experiencia previas. Para ello, se tendrá en cuenta el valor añadido que la realización del proyecto representará para su carrera investigadora, así como el valor aportado al centro y al equipo receptor.
- Entrevista personal (Hasta un máximo de 30 puntos)



7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 14 de enero de 2026

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



CALL FOR LABOUR CONTRACTING FOR A PREDOCTORAL RESEARCHER POSITION AT THE FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 01/2026

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa announces a call for one Predoctoral Researcher position for the Research Unit of the Hospital Universitario de Santa Cristina, under the supervision of Dr. Antonio Martínez Ruiz.

1. REQUIREMENTS

a) QUALIFICATIONS

- Master's degree or equivalent qualification that allows enrolment in a doctoral programme in the field of sciences or health sciences.
- The candidate must meet the requirements to formalise a predoctoral contract in accordance with the provisions of Royal Decree 103/2019..

b) OTHER REQUIREMENTS

- Academic and/or scientific-technical background of the candidate.
- Research stays in research centres.
- Participation in research projects.

2. TASKS TO BE PERFORMED

Study of the role of the mitochondrial $\text{Na}^+/\text{Ca}^{2+}/\text{Li}^+$ exchanger NCLX in ischemic and haemorrhagic stroke. Involvement of ferroptosis and oxidative damage in cellular and animal models, using biochemical and proteomic methods.

3. CONTRACT

he selected candidate will work full-time, with a dedication of 37.5 hours per week. The salary amount will be equivalent to 75% of the amount established in the collective agreement of the "Group of Companies of the Biomedical Research Foundations of the Health Institutions affiliated with the Madrid Health Service (SERMAS)" for the position of Associate Researcher.

This contract is formalised in accordance with the provisions of Article 21 of Law 14/2011, of 1 June, "Predoctoral contract as a contractual modality for the performance of research tasks by predoctoral research staff in training", associated with grant PREP2024-002350.



The contract will be funded by MICIU/AEI/10.13039/501100011033 and by the FSE+



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60

4. APPLICATION SUBMISSION

Applicants must submit their application through the website of the Instituto de Investigación del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H.U. Princesa/ Job Offers

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF 01/2026**

(Paper applications will not be accepted)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Until 28 January 2026

Submission of the application implies acceptance of the terms and conditions of the call.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirements and are submitted within the deadline will be reviewed by a selection committee composed of three members (one chair and two members).

The received applications will undergo a curriculum evaluation, assigning a score to each candidate based on the merits presented, in accordance with the requirements of the position.

Subsequently, candidates may be invited to a personal interview.

Scoring system: The evaluation criteria for this call are those indicated in Article 12.2 of the public call "Order approving the call for advance processing for the year 2024 of the procedure for the granting of aid for 'Knowledge Generation Projects' and actions for the training of predoctoral research staff associated with such projects, within the framework of the State Plan for Scientific, Technical and Innovation Research 2024–2027".

- Criterion 1. Academic and/or scientific-technical background of the candidate (up to 50 points).
 - Sub-criterion 1.a): Scientific-technical contributions (up to 45 points). The academic record (specifying the Bachelor's degree average on a 0–10 scale) and other curricular merits of the candidate will be assessed, as well as their suitability for the tasks to be performed based on training and professional experience.
 - Sub-criterion 1.b): Mobility and internationalisation (up to 5 points). The relevance and impact of the candidate's research stays in national and international centres and/or in the industrial sector will be assessed, taking into account the prestige of the host institution and the activities carried out.
- Criterion 2. Suitability of the candidate for the research activities to be carried out (up to 50 points). The suitability of the candidate for the programme, project or research activities will be assessed based on previous training and experience. Consideration will be given to the added value that the project represents for the candidate's research career, as well as the value contributed to the host centre and research team.
- Personal interview (up to a maximum of 30 points).



7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN:

Under equal conditions of suitability, qualifications and merits, preference will be given to candidates of the underrepresented sex in the corresponding group.

It is stated that the use and/or presentation of a single gender in the wording of this document is intended to facilitate reading and avoid duplicating articles, nouns and adjectives through the simultaneous use of feminine and masculine forms.

8. MANDATORY ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, as this is an essential requirement for signing the employment contract.

In Madrid, on 14 January 2026

Signed: Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

