

**CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TECNICO DE GRADO SUPERIOR
EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE
LA PRINCESA.
REF: 83/2025**

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Técnico de Grado Superior para la Unidad de Investigación del Servicio de Nefrología, bajo la dirección de la Dra. María Auxiliadora Bajo Rubio.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Técnico de Grado Superior en Desarrollo de aplicaciones multiplataforma.

b) EXPERIENCIA/FORMACIÓN

- Experiencia en interacción SQL y MySQL.
- Desarrollo de interfaces de usuario para aplicaciones de escritorio y móviles.
- Experiencia de diseño e integración de bases de datos en entorno hospitalario.

c) OTROS

- Experiencia en historia clínica informática (HCIS/SELENE).
- Diseño de aplicaciones móviles en entorno clínico.
- Experiencia en diseño de aplicaciones móviles en entorno clínico.
- Experiencia en páginas web.
- Competencia lingüística en inglés, nivel B2 o superior.
- Competencia lingüística en francés, nivel B2 o superior.

2. TAREAS A REALIZAR

Colaborar en desarrollar los objetivos del proyecto en trabajo cooperativo con otros grupos de la Red relacionados con WP 6.2. Improving the outcomes of frail men and women with CKD. Las tareas concretas a desarrollar incluyen:

- Desarrollar una plataforma de la integración de datos de distintas fuentes de información (CMBD, REMER, Laboratorio) para manejo de fragilidad en el paciente renal
- Desarrollar una web de interacción paciente-médico para evaluar fragilidad y sarcopenia
- Elaboración y mantenimiento de bases de datos del Servicio de Nefrología.



3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será a tiempo parcial (15 horas semanales). El importe del contrato será de 10.400,00 € anuales (incluidos salario base, parte proporcional de pagas extraordinarias y costes salariales).

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art.23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado a las Redes de Investigación Cooperativa Orientadas a Resultados en Salud (RICORS) ISCIII-RD24/0004/0028.

Este contrato está cofinanciado por la Unión Europea



4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de La Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 83/2025**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día 06 de enero de 2026.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.



Baremo: los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 60 puntos:

- Experiencia práctica en desarrollos informáticos en area clínica. (Hasta 10 puntos)
- Experiencia práctica en diseño de aplicaciones de seguimiento clínico. (Hasta 10 puntos)
- Publicaciones en revistas indexadas en los últimos 5 años: Q1 o Q2; 1 punto primer autor, resto: 0.5 puntos (Máximo 5 puntos)
- Presentación de trabajos en congresos (internacional: 0.5 puntos, nacional: 0.25 puntos). (Máximo 3 puntos).
- Competencia lingüística en inglés (B1-0.5 puntos/C1 o superior-1 punto)
- Competencia lingüística en frances- (B1-0.5 puntos / C1 o superior-1 punto)
- Entrevista personal: hasta un máximo 30 puntos.

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 23 de diciembre de 2025.

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

CALL FOR APPLICATIONS FOR A HIGHER TECHNICIAN AT THE FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 83/2025

The Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de La Princesa is announcing a vacancy for a Higher Technician to join to the for a to join the Research Unit of the Nephrology Department, under the supervision of Dr. María Auxiliadora Bajo Rubio.

1. REQUIREMENTS

a) EDUCATION

- Higher-Level Technician qualification in Multiplatform Application Development.

b) EXPERIENCE

- Experience in SQL and MySQL interaction.
- Development of user interfaces for desktop and mobile applications.
- Experience in database design and integration in a hospital environment.

c) OTHER

- Experience with electronic health record systems (HCIS/SELENE).
- Design of mobile applications in a clinical environment.
- Experience in the development of mobile applications in a clinical setting
- Experience in website development.
- English language proficiency: B2 level or higher.
- French language proficiency: B2 level or higher.

2. TASKS TO BE PERFORMED

The selected candidate will collaborate in achieving the objectives of the project through cooperative work with other groups within the Network, related to WP 6.2. Improving the outcomes of frail men and women with CKD. Specific duties include:

- Development of a platform for the integration of data from different information sources (CMBD, REMER, Laboratory) for the management of frailty in renal patients.
- Development of a patient–physician interaction website to assess frailty and sarcopenia.
- Development and maintenance of databases for the Nephrology Department.



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60

3. CONTRACT

The selected candidate will work part-time (15 hours per week). The annual gross salary will be €10,400.00, including base salary, proportional extra payments, and employer social security contributions.

This contract is formalised in accordance with Article 23 bis of Law 14/2011, Scientific and Technical Activities Contract, associated with the Redes de Investigación Cooperativa Orientadas a Resultados en Salud (RICORS) ISCIII-RD24/0004/0028.

This contract is co-funded by the European Union.



4. APPLICATION SUBMISSION

Applicants must submit their application through the website of the Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF 83/2025**

(Paper applications will not be accepted)

5. APPLICATION DEADLINE

Applications can be submitted until January 06, 2026.

Submitting an application implies acceptance of the call's terms.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirements and are submitted within the deadline will be reviewed by a jury composed of three members (a president and two members).

From the applications received, a curriculum evaluation will be conducted, where a score will be assigned to the candidates based on the merits they present, according to the requirements requested for the position.

Afterwards, candidates may be called for a personal interview.



Scoring: the criteria for evaluating this offer are as follows up to a maximum of 60 points:

- Practical experience in IT developments in a clinical setting: up to 10 points.
- Practical experience in the design of clinical follow-up applications: up to 10 points.
- Publications in indexed journals in the last 5 years: Q1 or Q2 (1 point as first author; 0.5 points as co-author), up to a maximum of 5 points.
- Presentations at conferences (international: 0.5 points; national: 0.25 points), up to a maximum of 3 points.
- English language proficiency (B1: 0.5 points / C1 or higher: 1 point).
- French language proficiency (B1: 0.5 points / C1 or higher: 1 point).
- Personal interview: up to a maximum of 30 points.

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR MEN AND WOMEN

Under conditions of equal suitability, training, and merits, preference for hiring will be given to individuals of the underrepresented gender in the group in question.

We note that the use and/or presentation of a single gender in the drafting of this document is intended to facilitate reading and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives by using both genders simultaneously.

8. MANDATORY ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, as this is an essential requirement for signing the employment contract.

In Madrid, on December 23, 2025.

Signed: Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa