

CONVOCATORIA DE CONTRATACION LABORAL DE INGENIERO BIOMÉDICO PARA LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

REF: 66/2025

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Ingeniero/a Biomédico para la Unidad de Innovación, bajo la dirección del Dr. Eduardo Pacios Blanco.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Ingeniería en Biomedicina.
- Formación complementaria en ingeniería clínica, informática médica o similar

b) EXPERIENCIA

- Experiencia mínima de 6 meses en entornos clínicos o desarrollo tecnológico médico, incluyendo roles en investigación y desarrollo.

c) OTROS REQUISITOS

- Formación en gestión de la Innovación.
- Conocimiento de calidad y certificaciones de productos sanitarios.
- Conocimientos sólidos en dispositivos médicos, software de diagnóstico y sistemas de información hospitalaria.
- Participación en proyectos relacionados con inteligencia artificial médica.
- Habilidades interpersonales para la comunicación efectiva y el trabajo en equipos multidisciplinares.
- Capacidad analítica para evaluar la efectividad de tecnologías y datos complejos.
- Competencia lingüística: capacidad de comprensión y comunicación en inglés.

2. TAREAS A REALIZAR

El Ingeniero Biomédico en la unidad de innovación es crucial para el desarrollo, implementación y mejora de tecnologías médicas. Entre las tareas a desarrollar se encuentran las siguientes:

- **Desarrollo e Implementación de Tecnología.** - Diseñar y desarrollar nuevos dispositivos médicos y software, y supervisar su implementación adecuada.
- **Evaluación y Optimización de Tecnologías.** - Realizar evaluaciones técnicas y clínicas de equipos y sistemas, proponiendo mejoras.
- **Gestión de Proyectos.** - Liderar proyectos de innovación, incluyendo la definición de alcances, presupuestos y cronogramas.
- **Formación y Capacitación.** - Capacitar al personal en el uso de nuevas tecnologías y desarrollar materiales y protocolos de formación.
- **Investigación y Desarrollo.** - Participar o liderar investigaciones para explorar aplicaciones innovadoras de la tecnología médica.

- **Colaboración Interdisciplinaria.** - Trabajar con equipos multidisciplinares para resolver problemas clínicos con soluciones de ingeniería.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” para el puesto solicitado.

La formalización del presente contrato se ajustará al perfil del candidato, y se celebrará de conformidad con lo establecido en la Ley 14/2011, asociado al proyecto de implantación del sistema de Innovación, subvencionado con Fondos de la Unidad de Innovación dedicados a esta implantación.

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo- <http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 66/2025**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día 11 de noviembre de 2025.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 20 puntos:

- Formación en gestión de innovación y/o certificaciones. (0,5 puntos por curso, hasta 3 puntos)
- Participación en proyectos relacionados con inteligencia artificial médica (Hasta 2 puntos)
- Experiencia en entornos clínicos o desarrollo tecnológico médico, incluyendo roles en investigación y desarrollo. (periodo superior a seis meses) (Hasta 5 puntos)
- Conocimientos en dispositivos médicos, software de diagnóstico y sistemas de información hospitalaria. (Hasta 5 puntos)
- Entrevista personal, se valorará la fluidez en inglés. (Hasta 5 puntos)



7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 5 de noviembre de 2025

Fdo. M^a. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

LABOR CONTRACT ANNOUNCEMENT FOR A BIOMEDICAL ENGINEER AT THE FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMEDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

REF: 66/2025

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa announces a job opening for a Biomedical Engineer in the Innovation Unit, under the supervision of Dr. Eduardo Pacios Blanco.

1. REQUIREMENTS

a) EDUCATION

- Degree in Biomedical Engineering.
- Additional training in Clinical Engineering, Medical Informatics, or a related field.

b) EXPERIENCE

- Minimum of 6 months' experience in clinical environments or medical technology development, including roles in research and development

c) OTHER REQUIREMENTS

- Training in innovation management.
- Knowledge of quality standards and medical device certifications.
- Strong understanding of medical devices, diagnostic software, and hospital information systems.
- Participation in projects related to medical artificial intelligence.
- Interpersonal skills for effective communication and teamwork in multidisciplinary environments.
- Analytical skills to assess the effectiveness of technologies and complex data.
- Language proficiency: ability to understand and communicate in English.

2. TASKS TO BE PERFORMED

The Biomedical Engineer in the Innovation Unit is essential for the development, implementation, and improvement of medical technologies. Tasks include the following:

- Development and Implementation of Technology: Design and develop new medical devices and software, ensuring proper implementation.
- Technology Evaluation and Optimization: Conduct technical and clinical assessments of equipment and systems, proposing improvements.
- Project Management: Lead innovation projects, defining scope, budget, and timelines.
- Training and Capacity Building: Train personnel in the use of new technologies and develop training materials and protocols.
- Research and Development: Participate in or lead research projects exploring innovative applications of medical technology.
- Interdisciplinary Collaboration: Work with multidisciplinary teams to solve clinical problems through engineering solutions.

3. CONTRACT

The selected candidate will work full-time (37.5 hours per week). The salary will be determined according to the Collective Agreement of the Group of Biomedical Research Foundations of Health Institutions attached to the Madrid Health Service (SERMAS) for the corresponding position.

The contract will be formalized according to the candidate's profile and in compliance with Law 14/2011, linked to the Innovation System Implementation Project, funded by the Innovation Unit.

4. SUBMISSION OF APPLICATIONS

Interested candidates must submit their application through the website of the Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa / Job Offers, indicating the following reference: **REF 66/2025**

(No paper applications will be accepted).

5. DEADLINE FOR APPLICATIONS

Applications can be submitted until November 11, 2025.

Submitting an application implies acceptance of the terms and conditions of this announcement.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the educational requirements and are submitted within the deadline will be reviewed by a selection committee composed of three members (a chairperson and two committee members).

From the received applications, a curriculum evaluation will be carried out, where points will be assigned to the candidates based on the merits presented, according to the requirements for the position.

Subsequently, candidates may be called for a personal interview.

Evaluation Criteria: The evaluation criteria for this offer are as follows, with a maximum of 20 points:

- Training in innovation management and/or certifications (0.5 points per course, up to 3 points)
- Participation in projects related to medical artificial intelligence (up to 2 points)
- Experience in clinical environments or medical technology development, including R&D roles exceeding six months (up to 5 points).
- Knowledge of medical devices, diagnostic software, and hospital information systems (up to 5 points)
- Personal interview – English fluency will be assessed (up to 5 points).



7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

In equal conditions of suitability, competence, and merits, preference for hiring will be given to persons of the least represented gender in the group in question.

We note that the use and/or presentation of a single gender in the drafting of this document is intended to facilitate reading and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives by using both female and male genders simultaneously.

8. MANDATORY ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, which is a mandatory requirement for signing the employment contract.

Madrid, November 5, 2025

Signed M^a. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa