

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TÉCNICO/A DE GRADO SUPERIOR DE LABORATORIO EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 62/2025

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa busca incorporar a un Técnico/a de Laboratorio con motivación para la investigación y capacidad de integrarse en un equipo multidisciplinar en la Unidad de Investigación del Servicio de Digestivo, bajo la dirección del Dr. Javier Pérez Gisbert.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Técnico de Grado Superior de Laboratorio.

b) EXPERIENCIA

- Experiencia en laboratorio de investigación traslacional.
- Experiencia en citometría de flujo (adquisición, análisis e interpretación de resultados).
- Manejo de herramientas bioinformáticas y de análisis de datos (FlowJo, BD FACSDiva, Cell-Quest Pro, GraphPad Prism).
- Experiencia demostrable en gestión de bases de datos.

c) OTROS

- Experiencia en cultivos celulares.
- Experiencia en técnicas de marcaje celular con anticuerpos, ELISA, inmunofluorescencia, multiplex e inmunohistoquímica.
- Citometría espectral, incluyendo diseño de paneles, tinción y adquisición de muestras.
- Contribuciones en publicaciones, congresos y realización de cursos.
- Gran capacidad de comprensión y comunicación en inglés.
- Interpretación de datos y análisis de resultados.

2. TAREAS A REALIZAR

- Registro, recepción, inventario, gestión y almacenamiento de muestras biológicas.
- Mantenimiento general de laboratorio (relleno de stocks, realización de pedidos, envíos de muestras, etc.).
- Procesamiento de muestras biológicas, incluyendo sangre, orina, heces y biopsias intestinales.



3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será de 20 h semanales, prestadas de lunes a viernes de 09:00 h. a 13:00 h., el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” para el puesto solicitado.

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al “*Estudio comparativo del efecto inmunomodulador de la combinación de fármacos biológicos en la enfermedad inflamatoria intestinal (COMBINE)*” (PI22/01069)

El contrato estará financiado con fondos privados destinados a dicho proyecto: “Don.AEG.Digest.2024.CASANOVA”

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 62/2025**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Hasta el día 22 de octubre de 2025

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal, la cual podrá realizarse en inglés para la valoración de comprensión y comunicación en dicho idioma.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 12 puntos.

- Experiencia en cultivos celulares. (Hasta 2 puntos)
- Experiencia en técnicas de marcaje celular con anticuerpos, ELISA, inmunofluorescencia, multiplex e inmunohistoquímica. (Hasta 2 puntos)

- Citometría espectral, incluyendo diseño de paneles, tinción y adquisición de muestras. (Hasta 2 puntos)
- Contribuciones en publicaciones, congresos y realización de cursos. (Hasta 2 puntos)
- Entrevista personal. Hasta un máximo de 4 puntos.

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 8 de octubre de 2025

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de La Princesa



CALL FOR APPLICATIONS FOR THE EMPLOYMENT OF A LABORATORY TECHNICIAN AT THE FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 62/2025

The Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa is seeking to hire a Laboratory Technician with a strong motivation for research and the ability to integrate into a multidisciplinary team within the Research Unit of the Digestive Diseases Department, under the supervision of Dr. Javier Pérez Gisbert.

1. REQUIREMENTS

a) QUALIFICATIONS

- Technician in Laboratory (TGS)

b) EXPERIENCE

- Experience in translational research laboratories.
- Experience in flow cytometry (data acquisition, analysis, and interpretation).
- Proficiency in bioinformatics and data analysis tools (FlowJo, BD FACSDiva, Cell-Quest Pro, GraphPad Prism).
- Demonstrated experience in database management.

c) OTHER

- Experience in cell cultures.
- Experience with cell labeling techniques using antibodies, ELISA, immunofluorescence, multiplex assays, and immunohistochemistry.
- Experience with spectral cytometry, including panel design, sample staining, and data acquisition.
- Contributions to publications, conferences, and completion of training courses.
- Strong ability to understand and communicate in English.
- Data interpretation and result analysis skills.

2. TASKS TO BE PERFORMED

- Recording, receiving, inventorying, managing, and storing biological samples.
- General lab maintenance (restocking supplies, placing orders, shipping samples, etc.).
- Processing of biological samples, including blood, urine, stool, and intestinal biopsies.



3. CONTRACT

The selected candidate will work 20 hours per week, Monday to Friday, from 9:00 a.m. to 13:00 p.m. The salary will be in accordance with the convenio colectivo of "Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)" for the specified position.

This contract is established under Article. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, associated with the project: "*Estudio comparativo del efecto inmunomodulador de la combinación de fármacos biológicos en la enfermedad inflamatoria intestinal (COMBINE)*" (PI22/01069).

The contract will be funded by private funds allocated to this project: "Don.AEG.Digest.2024.CASANOVA"

4. APPLICATION SUBMISSION

Interested candidates must submit their applications through the website of the Instituto de Investigación Sanitaria of Hospital Universitario de la Princesa, at the following link:

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF 62/2025**

(Paper applications will not be accepted)

5. APPLICATION DEADLINE

Applications can be submitted until October 22, 2025

Submission of the application implies acceptance of the terms of the call.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirement and are submitted within the deadline will be examined by a jury composed of three members (a president and two vocal members).

A curricular evaluation will be performed on the received candidacies, where a score will be assigned to the candidates evaluating the merits they present, according to the requirements requested for the position.

Subsequently, candidates may be called for a personal interview, which may be conducted in English to assess comprehension and communication skills in that language.

Scoring: the criteria for evaluation of this offer are as indicated below up to a maximum of 12 points:

- Experience in cell cultures. (Maximun 2 points).
- Experience with cell labeling techniques using antibodies, ELISA, immunofluorescence, multiplex, and immunohistochemistry. (Maximun 2 points).
- Experience in spectral cytometry, including panel design, staining, and sample acquisition. (Maximun 2 points).
- Contributions to publications, conferences, and training courses. (Maximun 2 points).
- Personal interview. (Maximun 4 points).



7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR MEN AND WOMEN

Under equal conditions of suitability, training, and merits, preference for hiring will be given to the less represented gender in the group in question.

We acknowledge that the use and/or presentation of a single gender in the drafting of this document is intended to facilitate its reading and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives by the use of both female and male genders simultaneously.

8. INDISPENSABLE ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, which is an indispensable requirement for the signing of the employment contract.

In Madrid, October 8, 2025

Signed. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

