

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TÉCNICO/A DE LABORATORIO EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

REF: 53/2025

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca un puesto de Técnico de Grado Superior de Laboratorio para la Unidad de Investigación del Servicio de Neurología, bajo dirección del Dra. Alicia González Martínez.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Técnico de Grado Superior en área sanitaria.

b) EXPERIENCIA

- Experiencia mínima dos años en participación en proyectos de investigación.
- Experiencia en procesamiento de muestras biológicas.
- Experiencia en la caracterización de vesículas extracelulares.
- Experiencia en técnicas citometría de flujo, elisa, inmunofluorescencia, inmunohistoquímica.
- Experiencia en técnicas Bioquímicas, de Biología Molecular y de Biología Celular (PCR, cultivos celulares).

c) OTROS

- Manejo de programas estadísticos de análisis (GraphPath, R y Python) y de gestión de datos (REDCap).
- Formación en Bioinformática.
- Participación en trabajos presentados en congresos.
- Participación en publicaciones en revistas indexadas.

2. TAREAS A REALIZAR (*)

- Procesamiento de muestras biológicas (suero, plasma PBMC).
- Gestión, almacenamiento y monitorización de datos y muestras biológicas.
- Análisis de biomarcadores celulares y moleculares en muestras de pacientes y controles sanos.
- Elaboración de análisis estadístico.



3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será de 1642'5 h anuales. El importe del contrato será de 26.000'00 € anuales (incluidos salario base, parte proporcional de pagas extraordinarias, y costes de Seguridad Social).

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto de Investigación: "EXTRA-MIG: Análisis multimodal de vesículas extracelulares y resonancia magnética cerebral como biomarcadores en migraña. Implicación diagnóstica y terapéutica." PI24/01085

Este contrato está financiado por el Instituto de Salud Carlos III y cofinanciado por la Unión Europea.



4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 53/2025**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

La fecha límite de presentación será hasta el día 15 de septiembre de 2025.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.



Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 15 puntos.

- Experiencia en proyectos de investigación superior a dos años (0,1 por mes, máximo 1 punto).
- Participación en trabajos presentados en congresos (0,5 por congreso nacional y 1 punto por congreso internacional hasta un máximo de 4 puntos).
- Participación en publicaciones en revistas indexadas (1 punto por publicación hasta un máximo de 2 puntos).
- Manejo de programas estadísticos de análisis y gestión de datos (GraphPath, R, Python, Redcap) (máximo de 2 puntos).
- Entrevista personal: 6 puntos

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 1 de septiembre de 2025

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

(*) Se ha detectado un error tipográfico en Tareas a realizar. Ha quedado anulada la fase de presentación de tareas.



CALL FOR EMPLOYMENT CONTRACT FOR A LABORATORY TECHNICIAN POSITION AT THE FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 53/2025

The Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa announces a position for a Higher-Level Laboratory Technician in the Research Unit of the Neurology Department, under the direction of Dr. Alicia González Martínez.

1. REQUIREMENTS

a) EDUCATION

- Higher-Level Technician in a healthcare-related field.

b) EXPERIENCE

- Minimum of two years' experience participating in research projects.
- Experience in processing biological samples.
- Experience in the characterization of extracellular vesicles.
- Experience in flow cytometry, ELISA, immunofluorescence, immunohistochemistry techniques.
- Experience in Biochemical, Molecular Biology, and Cell Biology techniques (PCR, cell cultures).

c) OTHER SKILLS

- Proficiency in statistical analysis software (GraphPad, R, and Python) and data management tools (REDCap).
- Training in Bioinformatics.
- Participation in work presented at scientific conferences.
- Participation in publications in indexed journals.

2. DUTIES TO BE PERFORMED

- Processing of biological samples (serum, plasma, PBMCs).
- Management, storage, and monitoring of biological samples and data.
- Analysis of cellular and molecular biomarkers in samples from patients and healthy controls.
- Development of statistical analyses.



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60

3. CONTRACT

The selected candidate will have a workload of 1,642.5 hours per year. The annual contract amount will be €26,000.00 (including base salary, proportional share of bonus payments, and Social Security costs).

This contract is issued in accordance with the provisions of Law 14/2011 on scientific-technical activities, associated with the research project: "EXTRA-MIG: Multimodal analysis of extracellular vesicles and brain magnetic resonance imaging as biomarkers in migraine. Diagnostic and therapeutic implications." PI24/01085.

This contract is funded by the Instituto de Salud Carlos III and co-financed by the European Union.



4. APPLICATION SUBMISSION

Applicants must submit their application through the website of the Health Research Institute of the University Hospital of La Princesa, Biomedical Research Foundation H. U. Princesa / Job Offers

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF 53/2025**

(Paper applications will not be accepted)

5. APPLICATION DEADLINE

Applications can be submitted until September 15, 2025.

Submission of the application implies acceptance of the terms of the call.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirements and are within the application period will be reviewed by a jury composed of three members (a president and two assessors).

A curriculum evaluation will be conducted for the applications received, where points will be assigned to candidates based on the qualifications presented, according to the requirements specified for the position.

Candidates may subsequently be called for a personal interview.

Scoring Criteria: The evaluation criteria for this offer are as follows, up to a maximum of 15 points:

- Experience in research projects beyond two years (0.1 per month, up to 1 point).
- Participation in work presented at conferences (0.5 for national conferences and 1 point for international conferences, up to 4 points).
- Participation in publications in indexed journals (1 point per publication, up to 2 points).
- Proficiency in statistical and data management software (GraphPad, R, Python, REDcap) (maximum of 2 points).
- Personal interview: 6 points



7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

In conditions of equal suitability, skills, and qualifications, priority for hiring will be given to individuals of the less represented gender within the relevant group.

It is noted that the use and/or presentation of a single gender in the wording of this document is intended to facilitate reading and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives due to the use of both masculine and feminine genders simultaneously.

8. MANDATORY ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, as this is a mandatory requirement for signing the employment contract.

In Madrid, September 1, 2025

Signed Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de La Princesa



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60