

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TITULADO/A SUPERIOR EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 56/2025

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Titulado/a Superior para el puesto de Ayudante de Investigación en la Unidad de Investigación del Servicio de Cardiología, bajo la dirección de la Dra. Beatriz López Melgar.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Licenciado en Medicina

b) EXPERIENCIA/FORMACIÓN

- Formación específica:
 - ✓ Especialidad Cardiología obtenida a través del sistema público de Formación Sanitaria Especializada

c) OTROS

- Experiencia en la participación en proyectos de Investigación en Cardiología.
- Formación y experiencia específica en imagen cardiaca.
- Conocimientos de genética en Cardiología.
- Manejo de software de gestión de bibliografía.
- Experiencia en búsqueda bibliográfica en bases de datos médicas.
- Gestión de programas estadísticos.
- Capacidad lingüística: nivel de inglés.

2. TAREAS A REALIZAR

Participación en proyectos de investigación, (ensayos clínicos y otros tipos de estudios) lo que implica:

- Análisis de imagen cardiaca y vascular del proyecto.
- Revisión de parámetros clínicos y analíticos del proyecto.
- Manejo de base de datos.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será a tiempo completo, 1642,5 horas anuales. El importe del contrato será de 38.000,00 € anuales (incluidos salario base, parte proporcional de pagas extraordinarias y costes salariales).

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto “Ecografía 3D carotídea y femoral en pacientes con cardiopatía isquémica precoz: caracterización y búsqueda de marcadores para pacientes y familiares”. (CAFEECOR.) – PI22/01414.

Este contrato está cofinanciado por la Unión Europea.



4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: REF 56/2025

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día 22 de septiembre de 2025.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 20 puntos:



- Participación en proyectos de Investigación en Cardiología resultando en comunicaciones en congresos o publicaciones (1 punto por cada comunicación, poster o publicación) Máximo 4 puntos.
- Formación en imagen cardiaca (Máster 3 puntos, cursos específicos 2 puntos cada uno, máximo 4 puntos)
- Conocimientos de genética en Cardiología (1 punto)
- Manejo de software de gestión de bibliografía (1 punto)
- Experiencia en búsqueda bibliográfica en bases de datos médicas (1 punto)
- Gestión de programas estadísticos (1 punto).
- Nivel de Inglés: básico A1-A2 (0 puntos), intermedio B1-B2 (1 punto), avanzado C1-C2 (2 puntos)
- Entrevista personal (6 puntos)

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 08 de septiembre de 2025.

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

CALL FOR EMPLOYMENT CONTRACT FOR A POSITION OF A HIGHER DEGREE AT THE FUNDACION DE INVESTIGACION BIOMEDICA AT THE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 56/2025

The Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de La Princesa announces the opening of a position for a Higher Degree to work as a Research Assistant in the Cardiology Service Research Unit Department, under the supervision of Dr. Beatriz López Melgar.

1. REQUIREMENTS

a) EDUCATION

- Bachelor's Degree in Medicine.

b) EXPERIENCE

- Specific training:
 - ✓ Cardiology specialty obtained through the public system of Specialized Health Training.

c) OTHER SKILLS

- Experience participating in cardiology research projects.
- Specific training and experience in cardiac imaging.
- Knowledge of genetics in cardiology.
- Proficiency in bibliography management software.
- Experience in medical database literature searches.
- Experience with statistical software.
- Language skills: English.

2. DUTIES TO BE PERFORMED

Participation in research projects (clinical trials and other types of studies), which involves:

- Analysis of cardiac and vascular imaging in the project.
- Review of clinical and analytical parameters in the project.
- Database management.

3. CONTRACT

The selected candidate will work full-time, totaling 1,642.5 hours per year.

The contract salary will be €38,000.00 per year (including base salary, proportional share of extra payments, and salary-related costs).

This contract is signed in accordance with Law 14/2011 for scientific and technical activities, and is associated with the project: "3D Carotid and Femoral Ultrasound in Patients with Early-Onset Ischemic Heart Disease: Characterization and Search for Biomarkers for Patients and Relatives" (CAFEECOR) – PI22/01414.

This contract is co-financed by the European Union.



4. APPLICATION SUBMISSION

Applicants must submit their application through the website of the Health Research Institute of the University Hospital of La Princesa, Biomedical Research Foundation H. U. Princesa / Job Offers

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF 56/2025**

(Paper applications will not be accepted)

5. APPLICATION DEADLINE

Applications can be submitted until September 22, 2025.

Submission of the application implies acceptance of the terms of the call.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirements and are within the application period will be reviewed by a jury composed of three members (a president and two assessors).

A curriculum evaluation will be conducted for the applications received, where points will be assigned to candidates based on the qualifications presented, according to the requirements specified for the position.

Shortlisted candidates may be invited to a personal interview.



Scoring Criteria: The evaluation criteria for this offer are as follows, up to a maximum of 20 points.

- Participation in cardiology research projects resulting in conference communications or publications (1 point per communication, poster, or publication). Maximun: 4 points.
- Training in cardiac imaging (Master's: 3 points; specific courses: 2 points each). Maximun: 4 points.
- Knowledge of genetics in cardiology (1 point).
- Bibliography management software proficiency (1 point).
- Experience in medical database searches (1 point).
- Statistical software skills (1 point).
- English level: Basic (A1–A2): 0 points, Intermediate (B1–B2): 1 point, Advanced (C1–C2): 2 points.
- Personal interview (6 points).

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

In conditions of equal suitability, skills, and qualifications, priority for hiring will be given to individuals of the less represented gender within the relevant group.

It is noted that the use and/or presentation of a single gender in the wording of this document is intended to facilitate reading and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives due to the use of both masculine and feminine genders simultaneously.

8. MANDATORY ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, as this is a mandatory requirement for signing the employment contract.

In Madrid, September 08, 2025.

Signed Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de La Princesa