

**CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TITULADO SUPERIOR EN LA
FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA
PRINCESA.
REF: 48/2025**

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Titulado Superior para el puesto de Ayudante de Investigación para el grupo de Investigación 36, bajo la dirección del Dr. Isidoro González Álvaro

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Licenciado en Medicina

b) EXPERIENCIA/FORMACIÓN

- Formación específica:
 - ✓ Ecografía torácica
 - ✓ Pruebas funcionales respiratorias
 - ✓ Ecocardiografía y ecografía pulmonar en enfermedad pulmonar intersticial difusa.

c) OTROS

- Experiencia en investigación clínica, uso de cuadernos de recogida de datos electrónicos.
- Especialidad Neumología obtenida a través del sistema público de Formación Sanitaria Especializada.
- Participación en proyectos de investigación
- Comunicaciones a congresos o publicaciones de primer autor:
- Capacidad lingüística: inglés nivel intermedio

2. TAREAS A REALIZAR

Participación en proyectos de investigación, (ensayos clínicos y otros tipos de estudios) lo que implica:

- Colaborar con los investigadores de los grupos 36 "Biomarcadores en enfermedades reumáticas mediadas por mecanismos inmunes" y 22 "Enfermedades respiratorias y su relación con las comorbilidades metabólicas y vasculares" en proyectos de biomarcadores relacionados con Hipertensión Pulmonar.
- Realizar las visitas correspondientes a los ensayos clínicos o estudios: evaluación clínica del paciente, modificación de tratamiento

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será a tiempo completo, 1642,5 horas anuales. El importe del contrato será de 38.000,00 € anuales (incluidos salario base, parte proporcional de pagas extraordinarias y costes salariales).

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado a las Redes de Investigación Cooperativa Orientadas al Resultado en Salud (RICORS), de la convocatoria 2024 de la Acción Estratégica en Salud - Redes de Enfermedades Inflammatorias del ISCIII – RD24/0007/0006.

Este contrato está cofinanciado por la Unión Europea



4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 48/2025**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día 17 de agosto de 2025.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.



Baremo: los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 100 puntos:

- Experiencia previa en investigación clínica: 1 punto por mes trabajado hasta un máximo de 20 puntos.
- FSE en Neumología: 5 puntos.
- Participación en proyectos de investigación: 5 punto por proyecto de investigación pública competitiva hasta un máximo de 10 puntos
- Comunicaciones y publicaciones hasta un máximo de 10 puntos: 0'5 puntos por cada comunicación y 1 punto por cada publicación
- Formación específica HTPulmonar en centros internacionales: 2 puntos por mes hasta un total de 5
- Competencia lingüística en inglés, B2= 1 punto, C1= 2 puntos, Superior 5 puntos.
- Entrevista hasta 45 puntos

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 04 de agosto de 2025.

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

**CALL FOR EMPLOYMENT CONTRACT FOR A SENIOR GRADUATE
AT THE BIOMEDICAL RESEARCH FOUNDATION OF HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA
PRINCESA
REF: 48/2025**

The Biomedical Research Foundation of Hospital Universitario de la Princesa is calling for applications for a Senior Graduate position of Research Assistant for Research Group 36, under the direction of Dr. Isidoro González Álvaro.

1. REQUIREMENTS

a) QUALIFICATION

- Graduate in Medicine

b) EXPERIENCE/TRAINING

- Specific training in:
 - ✓ Thoracic ultrasound
 - ✓ Pulmonary function tests
 - ✓ Echocardiography and lung ultrasound in diffuse interstitial lung disease

c) OTHER

- Experience in clinical research and use of electronic case report forms
- Pulmonology specialty obtained through the public Specialized Health Training system
- Participation in research projects
- Conference presentations or first-author publications
- Language skills: intermediate level of English

2. TASKS TO BE PERFORMED

Participation in research projects (clinical trials and other types of studies), including:

- Collaborating with research groups 36 "Biomarkers in immune-mediated rheumatic diseases" and 22 "Respiratory diseases and their relationship with metabolic and vascular comorbidities" on biomarker projects related to Pulmonary Hypertension
- Conducting visits for clinical trials or studies: patient clinical evaluation, treatment modification

3. CONTRACT

The selected individual will be employed full-time, 37,5 hours per week. The contract amount will be €38,000.00 annually (including base salary, proportional part of extraordinary payments, and salary costs).

This contract is signed in accordance with Law 14/2011, Contract for scientific-technical activities, associated with the Cooperative Research Networks Oriented to Health Outcomes (RICORS), from the 2024 call of the Strategic Action in Health - Inflammatory Diseases Networks of ISCIII – RD24/0007/0006.

This contract is co-financed by the European Union



4. APPLICATION SUBMISSION

Interested parties must submit their application through the website of the Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF 48/2025**

(No paper applications will be accepted)

5. APPLICATION DEADLINE

Applications can be submitted until August 17, 2025.

Submission of the application implies acceptance of the terms of the call.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirement and are submitted within the deadline will be examined by a jury composed of three members (a president and two vocal members).

A curricular evaluation will be performed on the received candidacies, where a score will be assigned to the candidates evaluating the merits they present, according to the requirements requested for the position.

Subsequently, candidates may be called for a personal interview.

Scoring: the criteria for evaluation of this offer are as indicated below up to a maximum of 100 points:

- Previous experience in clinical research: 1 point per month worked, up to a maximum of 20 points
- Specialized Health Training (FSE) in Pulmonology: 5 points
- Participation in research projects: 5 points per competitive public research project, up to a maximum of 10 points
- Presentations and publications up to a maximum of 10 points: 0.5 points per presentation and 1 point per publication
- Specific training in Pulmonary Hypertension at international centers: 2 points per month, up to a total of 5 points
- English language proficiency, B2 = 1 point, C1 = 2 points, Higher = 5 points
- Interview up to 45 points

7. EQUAL OPPORTUNITY FOR MEN AND WOMEN

Under equal conditions of suitability, training, and merits, preference for hiring will be given to the less represented gender in the group in question.

We acknowledge that the use and/or presentation of a single gender in the drafting of this document is intended to facilitate its reading and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives by the use of both female and male genders simultaneously.

8. INDISPENSABLE ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, this being an indispensable requirement for the signing of the employment contract.

In Madrid, August 4, 2025.

Signed: Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60