

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TÉCNICO/A DE LABORATORIO EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

REF: 44/2025

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca un puesto de Técnico de Grado Superior de Laboratorio para cubrir una baja por IT en la **Unidad de Investigación del Servicio de Oncohematología del Hospital del Niño Jesús**, bajo la dirección del Dr. Ramírez Orellana.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Técnico de Grado Superior de Laboratorio, Anatomía Patológica.

b) EXPERIENCIA

- Experiencia en el cultivo de celular de mamíferos.
- Experiencia en labores de gestión de laboratorio (control de reactivos y equipos, registro y almacenaje de muestras de pacientes y líneas celulares).
- Experiencia en manejo de equipamiento habitual de laboratorios de biología molecular.
- Experiencia mínima de un año en laboratorios de I+D.
- Experiencia mínima de un año en laboratorios de GMP.

c) OTROS

- Participación en proyectos de investigación.
- Conocimientos de sistemas de calidad en laboratorio y normas de seguridad e higiene.
- Conocimientos nivel medio – alto de Microsoft Office.
- Competencia lingüística en inglés, nivel medio - alto.

2. TAREAS A REALIZAR

Al tratarse de un contrato de interinidad, los trabajos a realizar serán los establecidos para la persona sustituida:

- Apoyo a los departamentos de producción, control de calidad y almacén.

En la convocatoria inicial publicada el 4 de julio se indicaron las funciones que se detallan a continuación y que han quedado sin efecto:

- *Recepción y registro de muestras de pacientes (sangre completa y muestras de tejido).*
- *Elaboración de una base de datos con los datos de las muestras y los resultados obtenidos.*
- *Control stock almacén.*
- *Confección de informes detallados de los resultados obtenidos.*

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será de 1642'5 h anuales, y el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del "Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)" para el puesto solicitado.

La duración del contrato es de carácter temporal por interinidad (sustitución de trabajador en situación de IT) desarrollando el trabajo en el proyecto de investigación "*Phase I trial to assess the safety and clinical response of intra-arterial infusion of repeated doses of autologous mesenchymal cells in children and adolescents with autoimmune refractory epilepsies*" ICI20/00120.

El importe del contrato será de 20.500'00 € anuales (incluidos salario base y parte proporcional de pagas extraordinarias).

Este contrato estará subvencionado por el ISCIII y Cofinanciado por Fondos Europeos.



UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo de Desarrollo Regional

"Una manera de hacer Europa"



4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 44/2025**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

La fecha límite de presentación será hasta el día 17 de julio de 2025.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.



Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 60 puntos.

- Experiencia superior al año en laboratorios de I+d, hasta 20 puntos.
- Experiencia superior al año en Laboratorios GMP, hasta 30 puntos.
- Entrevista personal: Hasta 10 puntos.

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 4 de julio de 2025

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de La Princesa



CALL FOR APPLICATIONS FOR THE EMPLOYMENT OF A LABORATORY TECHNICIAN AT THE AT THE FUNDACION DE INVESTIGACION BIOMEDICA OF THE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 44/2025

The Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa is announcing an opening for a Higher-Level Laboratory Technician to cover a temporary sick leave in the Research Unit of the Oncohematology Department at Hospital Niño Jesús, under the supervision of Dr. Manuel Ramírez Orellana.

1. REQUIREMENTS

a) EDUCATION

- Higher-Level Laboratory Technician in Pathological Anatomy.

b) EXPERIENCIE

- Experience in mammalian cell culture.
- Experience in laboratory management tasks (reagent and equipment control, patient sample and cell line registration and storage).
- Experience in handling standard equipment used in molecular biology laboratories.
- Minimum of one year of experience in R&D laboratories.
- Minimum of one year of experience in GMP laboratories.

c) OTHER REQUIREMENTS

- Participation in research projects.
- Knowledge of laboratory quality systems and safety and hygiene regulations.
- Intermediate to advanced knowledge of Microsoft Office.
- Intermediate to advanced English language proficiency.

2. TASKS TO BE PERFORMED

As this is a temporary replacement contract, the tasks to be performed will correspond to those of the person being replaced, including:

- Assistance and coordination with the Production, Quality Control, and Warehouse departments.

In the initial call published on July 4, the following functions were indicated, which are no longer in effect:

- *Reception and registration of patient samples (whole blood and tissue samples).*
- *Development of a database including sample data and the results obtained.*
- *Warehouse stock control.*
- *Preparation of detailed reports on the results obtained.*

3. CONTRACT

The selected candidate will work full-time, 1642.5 hours annually. The salary will be determined by the convenio colectivo del "Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)" for the corresponding position.

The contract is temporary, linked to the research project: "Phase I trial to assess the safety and clinical response of intra-arterial infusion of repeated doses of autologous mesenchymal cells in children and adolescents with autoimmune refractory epilepsies" (ICI20/00120).

The total annual salary will be €20,500.00 (including base salary and proportional parts of extra payments).

This contract is subsidized by ISCIII and co-financed by European Funds.



4. APPLICATION SUBMISSION

Applicants must submit their application through the website of the Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF 44/2025**

(Paper applications will not be accepted)

5. APPLICATION DEADLINE

Applications can be submitted until July 17, 2025.

Submitting an application implies acceptance of the call's terms.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirements and are submitted within the deadline will be reviewed by a jury composed of three members (a president and two members).

From the applications received, a curriculum evaluation will be conducted, where a score will be assigned to the candidates based on the merits they present, according to the requirements requested for the position.

Afterwards, candidates may be called for a personal interview.

Scoring System: The evaluation criteria for this job offer are outlined below, with a maximum score of 60 points:

- More than one year of experience in R&D laboratories: up to 20 points.



- More than one year of experience in GMP laboratories: up to 30 points.
- Personal interview: up to 10 points.

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR MEN AND WOMEN

Under conditions of equal suitability, training, and merits, preference for hiring will be given to individuals of the underrepresented gender in the group in question.

We note that the use and/or presentation of a single gender in the drafting of this document is intended to facilitate reading and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives by using both genders simultaneously.

8. MANDATORY ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, as this is an essential requirement for signing the employment contract.

In Madrid, on July 4, 2025.

Signed: Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60