

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TÉCNICO/A DE GRADO SUPERIOR DE LABORATORIO EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

REF: 37/2025

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca un puesto de Técnico/a de Grado Superior de Laboratorio para la Unidad de Investigación del Servicio de Inmunología, bajo la dirección del Dr. Sánchez Madrid.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Técnico Superior de Laboratorio de Diagnóstico Clínico y Biomédico

b) EXPERIENCIA

- Experiencia en técnicas de aislamiento de células primarias de muestras de sangre periférica, y manejo de muestras biológicas en instalaciones de cultivos con nivel de contención 2.
- Experiencia en técnicas de ELISA, western blot y microscopía.
- Experiencia en extracción y electroforesis de ácidos nucleicos.
- Experiencia en labores de gestión de laboratorio (control de reactivos y equipos, registro y almacenaje de muestras de pacientes y líneas celulares)

c) OTROS

- Experiencia en citometría de flujo multiparamétrica.
- Conocimiento de Microsoft Office a nivel medio o avanzado.
- Competencia lingüística inglés, nivel medio o avanzado.

2. TAREAS A REALIZAR

- Análisis de marcadores de muerte inmunogénica en células tumorales mediante técnicas de microscopía y técnicas de ELISA.
- Análisis de la distribución de poblaciones inmunitarias y marcadores seleccionados en células inmunitarias y tumorales mediante citometría de flujo.
- Confección de informes detallados de los resultados obtenidos.



3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será de 1642'5 h anuales, y el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del "Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)" para el puesto solicitado.

La duración del contrato es de carácter temporal, vinculado al proyecto de investigación "Repurposing cytotoxic compounds from sea organisms for intratumoral cancer immunotherapy (RECYTSEA)" (PLEC2022-009298), con incorporación inmediata.

Este contrato estará subvencionado con cargo al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea.

La persona seleccionada deberá cumplimentar el Anexo I – Declaración de Ausencia de Conflicto de Interés, que se adjunta a la presente convocatoria.



4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 37/2025**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Hasta el día 30 de junio de 2025

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.



Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 15 puntos.

- Experiencia en citometría de flujo multiparamétrica: hasta 4 puntos.
- Experiencia en producción y titulación de partículas lentivirales: hasta 3 puntos.
- Participación como coautor/a en publicaciones científicas: 1 punto por publicación, hasta 2 puntos.
- Entrevista personal: hasta un máximo 6 puntos.

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 16 de junio de 2025

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



CALL FOR APPLICATIONS FOR THE HIRING OF A HIGHER LABORATORY TECHNICIAN AT THE FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 37/2025

The Fundación De Investigación Biomédica Del Hospital Universitario De La Princesa announces a for a Higher Laboratory Technician at the Research Unit of the Immunology Department, under the supervision of Dr. Sánchez Madrid.

1. REQUIREMENTS

a) EDUCATION

- Advanced Vocational Training Certificate in Clinical and Biomedical Laboratory Diagnostics.

b) EXPERIENCE

- Experience in isolating primary cells from peripheral blood samples and handling biological specimens in biosafety level 2 culture facilities.
- Experience in ELISA, western blotting, and microscopy techniques.
- Experience in nucleic acid extraction and electrophoresis.
- Experience in laboratory management tasks (reagent and equipment control, recording and storing patient samples and cell lines).

c) OTHER REQUIREMENTS

- Experience in multiparametric flow cytometry.
- Intermediate or advanced knowledge of Microsoft Office.
- Intermediate or advanced English language proficiency.

2. TASKS TO BE PERFORMED

- Analysis of immunogenic cell death markers in tumor cells using microscopy and ELISA techniques.
- Analysis of immune cell population distribution and selected markers in immune and tumor cells using flow cytometry.
- Preparation of detailed reports of the obtained results.



3. CONTRACT

The selected candidate will work 1,642.5 hours per year, and the salary will be established according to the collective agreement of the “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” for the corresponding position.

The contract is temporary and linked to the research project “Repurposing cytotoxic compounds from sea organisms for intratumoral cancer immunotherapy (RECYTSEA)” (PLEC2022-009298), with immediate incorporation.

This contract is funded by the European Union’s Recovery and Resilience Mechanism.

The selected candidate must complete Annex I – Declaration of Absence of Conflict of Interest, attached to this call.



4. APPLICATION SUBMISSION

Interested candidates must submit their application via the website of the Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa:

<http://www.iis-princesa.org> → Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa → Employment Offers

Indicating the reference: **Ref. 37/2025**

(Paper applications will not be accepted)

5. APPLICATION DEADLINE

The application deadline is until June 30, 2025.

The submission of the application implies acceptance of the call's rules.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the requirements and are within the call's deadline will be reviewed by a jury composed of three members (a president and two members).

A curriculum evaluation will be conducted for the received applications, and points will be assigned based on the merits presented, according to the job requirements.

Subsequently, candidates may be called for a personal interview.



Evaluation Criteria: The evaluation criteria for this offer are as follows up to a maximum of 15 points:

- Experience in multiparametric flow cytometry (up to 4 points)
- Experience in lentiviral particle production and titration (up to 3 points)
- Co-authorship in scientific publications (1 point per publication, up to 2 points)
- Personal interview (up to 6 points)

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

In equal conditions of suitability, capacity, and merits, preference will be given to the hiring of the gender less represented in the group in question.

Please note that the use of a single gender in this document is intended to facilitate readability and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives in both masculine and feminine forms.

8. MANDATORY ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, which is a mandatory requirement for signing the employment contract.

In Madrid, June 16, 2025

Signed,

Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de La Princesa



ANEXO I - CANDIDATOS DECLARACIÓN DE AUSENCIA DE CONFLICTO DE INTERÉS

El contenido mínimo de la Declaración de Ausencia de Conflicto de Interés, es el siguiente:

Expediente: **Contratación personal "Repurposing cytotoxic compounds from sea organisms for intratumoral cancer immunotherapy (RECYTSEA)" (PLEC2022-009298)**

Al objeto de garantizar la imparcialidad en el procedimiento arriba referenciado, el abajo firmante,

DECLARA:

Primero. Estar informado de lo siguiente:

1. Que el artículo 61.3 «Conflicto de intereses», del Reglamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de julio (Reglamento financiero de la UE) establece que «existirá conflicto de intereses cuando el ejercicio imparcial y objetivo de las funciones se vea comprometido por razones familiares, afectivas, de afinidad política o nacional, de interés económico o por cualquier motivo directo o indirecto de interés personal».
2. Que el apartado 3 de la Disposición Adicional centésima décima segunda de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2023, establece que «El análisis sistemático y automatizado del riesgo de conflicto de interés resulta de aplicación a los empleados públicos y resto de personal al servicio de entidades decisoras, ejecutoras e instrumentales que participen, de forma individual o mediante su pertenencia a órganos colegiados, en los procedimientos descritos de adjudicación de contratos o de concesión de subvenciones».
3. Que el apartado 4 de la citada disposición adicional centésima décima segunda establece que:
 - «A través de la herramienta informática se analizarán las posibles relaciones familiares o vinculaciones societarias, directas o indirectas, en las que se pueda dar un interés personal o económico susceptible de provocar un conflicto de interés, entre las personas a las que se refiere el apartado anterior y los participantes en cada procedimiento».
 - «Para la identificación de las relaciones o vinculaciones la herramienta contendrá, entre otros, los datos de titularidad real de las personas jurídicas a las que se refiere el artículo 22.2.d.iii) del Reglamento (UE) 241/2021, de 12 febrero, obrantes en las bases de datos de la Agencia Estatal de Administración Tributaria y los obtenidos a través de los convenios suscritos con los Colegios de Notarios y Registradores».

Segundo. Que, en el momento de la firma de esta declaración y a la luz de la información obrante en su poder, no se encuentra incurso en ninguna situación que pueda calificarse de conflicto de interés, en los términos previstos en el apartado cuatro de la disposición adicional centésima décima segunda, que pueda afectar al procedimiento de concesión de subvenciones.

Tercero. Que se compromete a poner en conocimiento del órgano de contratación/comisión de evaluación, sin dilación, cualquier situación de conflicto de interés que pudiera conocer y producirse en cualquier momento del procedimiento en curso.

Cuarto. Que conoce que una declaración de ausencia de conflicto de interés que se demuestre que sea falsa, acarreará las consecuencias disciplinarias/administrativas/judiciales que establezca la normativa de aplicación.

En Madrid, a la fecha de la firma electrónica