

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE UN/A TÉCNICO DE GRADO SUPERIOR EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

REF: 39/2025

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca un puesto de Técnico de Grado Superior para la Unidad de Investigación del Servicio de Nefrología, bajo la dirección de la Dra. Bajo Rubio.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Técnico de Grado Superior en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma.

b) EXPERIENCIA

- Experiencia en interacción SQL y MySQL.
- Experiencia en historia clínica informática (HCIS/SELENE)
- Experiencia en desarrollo de interfaces de usuario para aplicaciones de escritorio y móviles.

c) OTROS

- Experiencia en diseño de aplicaciones móviles en entorno clínico.
- Experiencia de diseño e integración de bases de datos en entorno hospitalario.
- Publicación de artículos en revistas.
- Presentación de trabajos en congresos.
- Competencia lingüística en inglés, nivel B2 o superior.
- Competencia lingüística en francés, nivel B2 o superior.

2. TAREAS A REALIZAR

Colaborar en desarrollar los objetivos del proyecto en trabajo cooperativo con otros grupos de la Red:

- WP 1: Desarrollar herramientas para la detección precoz de nefropatía diabética.
- WP 6. Desarrollar integraciones de bases de datos para manejo de la fragilidad en paciente renal.
- WP 6: Desarrollar aplicaciones de interface paciente-médico para evaluar fragilidad y sarcopenia.



3. CONTRATO

La duración del presente contrato es de carácter temporal, se celebra de conformidad con lo dispuesto en la Disposición Adicional 5ª del RD-Ley 32/2021 de Contratación en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y Fondos de la Unión Europea, vinculado al proyecto de investigación “*Inflamación e inmunopatología de órganos y sistemas*” (RD21-0005-0018).

La dedicación de la persona seleccionada será de 37,5 horas semanales. El importe del contrato será de 26.000,00 € brutos anuales (incluidos salario base, parte proporcional de pagas extraordinarias y costes salariales).

Este contrato estará subvencionado con cargo al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea.



4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo: <http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 39/2025**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Hasta el día 07 de julio de 2025

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 33 puntos.

- Experiencia práctica en desarrollos informáticos en área clínica. Hasta 10 puntos.
- Experiencia práctica en diseño de aplicaciones de seguimiento clínico. Hasta 10 puntos.



- Publicaciones en revistas indexadas en los últimos 5 años: Q1 o Q2; 1 punto primer autor, resto: 0.5 puntos, máximo 5 puntos.
- Presentación de trabajos en congresos (internacional: 0.5 puntos, nacional: 0.25 puntos). Máximo 3 puntos.
- Competencia lingüística en inglés - (B2: 0.5 puntos / C1 o superior: 1 punto)
- Competencia lingüística en francés- (B2: 0.5 puntos / C1 o superior: 1 punto)
- Entrevista personal: hasta un máximo de 3 puntos.

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 23 de junio de 2025

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



CALL FOR THE HIRING OF A HIGHER TECHNICIAN AT THE FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 39/2025

The Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de La Princesa is offering a position for a Higher Technician the Research Unit of the Nephrology Service, under the direction of Dr. Bajo Rubio.

1. REQUIREMENTS

a) EDUCATION

- Higher Technician in Multi-Platform Application Development.

b) EXPERIENCE

- Experience in SQL and MySQL interaction.
- Experience with electronic health records (HCIS/SELENE).
- Experience in developing user interfaces for desktop and mobile applications.

c) OTHER REQUIREMENTS

- Experience in designing mobile applications in clinical settings.
- Experience in the design and integration of databases in hospital environments.
- Publication of articles in journals.
- Presentation of work at scientific conferences.
- English language proficiency: B2 level or higher.
- French language proficiency: B2 level or higher.

2. TASKS TO BE PERFORMED

Collaboration in achieving the project objectives in cooperation with other groups in the network:

- WP 1: Develop tools for the early detection of diabetic nephropathy.
- WP 6: Develop database integrations for the management of frailty in kidney patients.
- WP 6: Develop patient-doctor interface applications to assess frailty and sarcopenia.



3. CONTRACT

The duration of this contract is temporary, in accordance with the provisions of the Fifth Additional Provision of Disposición Adicional 5ª del RD-Ley 32/2021 de Contratación en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y Fondos de la Unión Europea, linked to the research project *"Inflamación e inmunopatología de órganos y sistemas"* (RD21-0005-0018).

The selected candidate will have a work schedule of 37.5 hours per week. The gross annual salary will be €26,000.00 (including base salary, pro-rated extraordinary payments, and social security costs).

This position will be funded by the European Union's Recovery and Resilience Mechanism.



4. APPLICATION SUBMISSION

Interested candidates must submit their application via the website of the Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa: <http://www.iis-princesa.org> → Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa → Employment Offers

Indicating the reference: Ref. 39/2025

(Paper applications will not be accepted)

5. APPLICATION DEADLINE

The application deadline is until **July 7, 2025**.

The submission of the application implies acceptance of the call's rules.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the requirements and are within the call's deadline will be reviewed by a jury composed of three members (a president and two members).

A curriculum evaluation will be conducted for the received applications, and points will be assigned based on the merits presented, according to the job requirements.

Subsequently, candidates may be called for a personal interview.

Evaluation Criteria:

The evaluation criteria for this offer are as follows up to a maximum of 33 points:

- Practical experience in clinical IT development: up to 10 points.



- Practical experience in designing clinical follow-up applications: up to 10 points.
- Publications in indexed journals in the last 5 years: Q1 or Q2; 1 point for first author, others: 0.5 points, up to a maximum of 5 points.
- Conference presentations (international: 0.5 points, national: 0.25 points). Maximum of 3 points.
- English language proficiency – (B2: 0.5 points / C1 or higher: 1 point).
- French language proficiency – (B2: 0.5 points / C1 or higher: 1 point).
- Personal interview: up to a maximum of 3 points.

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

In equal conditions of suitability, capacity, and merits, preference will be given to the hiring of the gender less represented in the group in question.

Please note that the use of a single gender in this document is intended to facilitate readability and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives in both masculine and feminine forms.

8. MANDATORY ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, which is a mandatory requirement for signing the employment contract.

In Madrid, June 23, 2025

Signed,

Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de La Princesa

