

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN DOCTOR/A EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 18/2025

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Doctor/a para el puesto de Investigador/a Adjunto para la Unidad de Investigación del Servicio de Aparato Digestivo bajo la dirección del Dr. Javier Pérez Gisbert.

1. REQUISITOS

Requisitos imprescindibles

a) TITULACIÓN

- Doctor/a en Biociencias moleculares.

b) EXPERIENCIA

- Experiencia previa en investigación traslacional y en gestión de proyectos relacionados con la enfermedad inflamatoria intestinal durante al menos 4 años.
- Publicaciones en revistas indexadas o comunicaciones a congresos internacionales relacionados con el uso de la citometría espectral en el contexto de la enfermedad inflamatoria intestinal (mínimo 3 publicaciones en los últimos 3 años).
- Conocimiento de bases de datos y manejo a nivel avanzado de herramientas bioinformáticas.

c) OTROS REQUISITOS

- Evidencia de trayectoria competitiva mediante la obtención de contratos públicos competitivos como Sara Borrell o Juan de la Cierva.
- Participación previa en la estructura CIBER.
- Competencia lingüística de inglés, nivel alto.

2. TAREAS A REALIZAR

- Analizar e interpretar datos, así como redactar informes, resúmenes, comunicaciones científicas y artículos, según lo solicite el personal superior.
- Participar activamente en reuniones del grupo de investigación y en proyectos colaborativos en los que el grupo esté involucrado.
- Colaborar en el mantenimiento general del laboratorio y en las tareas derivadas de la actividad de la Unidad de Enfermedad Inflamatoria Intestinal.
- Brindar apoyo en el diseño experimental, así como en el análisis e interpretación de resultados en proyectos de investigación de otros miembros del grupo, cuando sea requerido.
- Ofrecer orientación y supervisión a miembros junior del grupo o a quienes se encuentren realizando estancias temporales, cuando sea necesario.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” para el puesto solicitado.

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto “*Estudio comparativo del efecto inmunomodulador de la combinación de fármacos biológicos en la enfermedad inflamatoria intestinal (COMBINE)*”.

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa, Ofertas de empleo,

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 18/2025**.

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

La fecha límite de presentación será hasta el día 3 de abril de 2025

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 8 puntos;

- Evidencia de trayectoria competitiva mediante la obtención de contratos públicos competitivos como Sara Borrell o Juan de la Cierva, 2 puntos.
- Participación previa en la estructura CIBER, 2 puntos.
- Entrevista personal, 4 puntos.



7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 28 de marzo de 2025

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



CALL FOR APPLICATIONS FOR THE EMPLOYMENT OF A DOCTORAL RESEARCHER GRADUATE AT THE FUNDACION DE INVESTIGACION BIOMEDICA OF THE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 18/2025

The Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa is announcing an opening for a PhD holder for the position of Associate Researcher in the Research Unit of the Gastroenterology Department, under the supervision of Dr. Javier Pérez Gisbert.

1. REQUIREMENTS

a) EDUCATION

- PhD in Molecular Biosciences.

b) EXPERIENCIA

- At least 4 years of prior experience in translational research and project management related to inflammatory bowel disease.
- Publications in indexed journals or international conference presentations related to the use of spectral cytometry in the context of inflammatory bowel disease (minimum of 3 publications in the last 3 years).
- Knowledge of databases and advanced use of bioinformatics tools.

c) OTHER REQUIREMENTS

- Evidence of a competitive track record through the award of competitive public contracts such as Sara Borrell or Juan de la Cierva.
- Previous participation in the CIBER structure.
- High-level English language proficiency.

2. TASKS TO BE PERFORMED

- Analyze and interpret data, and draft reports, abstracts, scientific communications, and articles as requested by senior staff.
- Actively participate in research group meetings and collaborative projects.
- collaborate in general lab maintenance and tasks derived from the activities of the Inflammatory Bowel Disease Unit.
- Provide support in experimental design, data analysis, and result interpretation for research projects of other team members as needed.
- Provide guidance and supervision to junior members of the group or visiting researchers when necessary.



3. CONTRACT

The selected candidate will work full-time, 37.5 hours per week. The salary will be determined by the convenio colectivo del "Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)" for the corresponding position.

This contract is made in accordance with Artículo 23 bis os Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto de investigación "*Comparative study of the immunomodulatory effect of the combination of biological drugs in inflammatory bowel disease (COMBINE)*."

4. APPLICATION SUBMISSION

Applicants must submit their application through the website of the Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/Ofertras de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF 18/2025**

(Paper applications will not be accepted)

5. APPLICATION DEADLINE

Applications can be submitted until April 3, 2025.

Submitting an application implies acceptance of the call's terms.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirements and are submitted within the deadline will be reviewed by a jury composed of three members (a president and two members).

From the applications received, a curriculum evaluation will be conducted, where a score will be assigned to the candidates based on the merits they present, according to the requirements requested for the position.

Afterwards, candidates may be called for a personal interview.

Scoring: the criteria for evaluating this offer are as follows up to a maximum of 8 points:

- Competitive track record through contracts such as Sara Borrell or Juan de la Cierva, 2 points.
- Previous participation in the CIBER structure, 2 points.
- Personal interview, 4 points.

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR MEN AND WOMEN

Under conditions of equal suitability, training, and merits, preference for hiring will be given to individuals of the underrepresented gender in the group in question.



We note that the use and/or presentation of a single gender in the drafting of this document is intended to facilitate reading and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives by using both genders simultaneously.

8. MANDATORY ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, as this is an essential requirement for signing the employment contract.

In Madrid, on March 28, 2025.

Signed: Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60