

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN TITULADO SUPERIOR EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA. REF: 26/2024

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa, convoca una plaza de Titulado Superior para el puesto de Ayudante de Investigación para la Unidad de Investigación de Nefrología en el Hospital Universitario de la Princesa, bajo la dirección de la Dra. M^a Auxiliadora Bajo Rubio.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN.

- Grado en Medicina.

b) REQUISITOS EXIGIDOS

- Médico especialista en Nefrología.
- Formación específica en Bioestadística y Epidemiología.

c) OTROS

- Estar en posesión de Master y/o Título propio relacionado con la especialidad de Nefrología y/o investigación clínica.
- Experiencia en colaboración en proyectos de investigación multicéntricos.
- Publicaciones en revistas indexadas en los últimos 5 años.
- Competencia lingüística de inglés nivel alto.
- Experiencia en presentación de trabajos en congresos nacionales /internacionales.
- Persona organizada, proactiva, con capacidad analítica y resolutiva.

2. TAREAS A REALIZAR

- Elaboración y mantenimiento de bases de datos del Servicio de Nefrología.
- Coordinación de estudios y ensayos clínicos de la Red Cooperativa.
- Colaborar en análisis e interpretación de datos y redactar informes, resúmenes, comunicaciones a congresos y artículos cuando así se lo requiera el investigador principal.
- Participar en las reuniones del grupo de investigación y de los proyectos colaborativos del grupo.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será a tiempo parcial, con una jornada de 17'5 horas semanales, prestadas de lunes a viernes de 12:00 a 15:30.

La duración del presente contrato es de carácter temporal, se celebra de conformidad con lo dispuesto en la Disposición Adicional 5ª del RD-Ley 32/2021 de Contratación en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y Fondos de la Unión Europea, vinculado al proyecto de investigación "INFLAMACIÓN E INMUNOPATOLOGÍA DE ÓRGANOS Y SISTEMAS" (RD21-0005-0018).

El importe del contrato será de 17.735,00 € anuales (incluidos salario base, parte proporcional de pagas extraordinarias y costes salariales).

Este contrato estará subvencionado con cargo al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea.



4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo <http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 26/2024**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Hasta el día 07 de julio de 2024.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 20 puntos.

- Publicaciones en revistas indexadas en los últimos 5 años: (Q1; 1 punto, resto: 0.5 puntos, máximo 4 puntos)
- Experiencia en colaboración en proyectos de investigación multicéntricos (1 punto)
- Presentación de trabajos en congresos (internacional: 0.5 puntos, nacional: 0.25 puntos, máximo 3 puntos)
- Máster o Título propio (1 punto, máximo 2 puntos)
- Competencia lingüística en inglés - (B2-1 punto / C1 o superior-2 puntos)
- Entrevista personal (hasta un máximo 8 puntos)

7. GARANTIAS REALACIONADAS CON EL PROCESO DE SELECCIÓN.

Este contrato al estar subvencionado con cargo al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea, requiere que los candidatos que pasen a la fase de entrevista, deben presentar antes de la realización de la misma el Anexo I **“Declaración de Ausencia de Conflicto de Interés”**, que se anexa al final de este documento.

8. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

9. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 21 de junio de 2024

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de La Princesa

ANEXO I DECLARACIÓN DE AUSENCIA DE CONFLICTO DE INTERÉS

El contenido mínimo de la Declaración de Ausencia de Conflicto de Interés, es el siguiente:

Expediente: **Contratación laboral - CNS2023-145023 "Caracterización de la comunicación intercelular entre los componentes de la unidad neurovascular y el sistema inmunológico para proteger la barrera hematoencefálica (ExoStroke)"**

Al objeto de garantizar la imparcialidad en el procedimiento arriba referenciado, el abajo firmante, DECLARA:

Primero. Estar informado de lo siguiente:

1. Que el artículo 61.3 «Conflicto de intereses», del Reglamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de julio (Reglamento financiero de la UE) establece que «existirá conflicto de intereses cuando el ejercicio imparcial y objetivo de las funciones se vea comprometido por razones familiares, afectivas, de afinidad política o nacional, de interés económico o por cualquier motivo directo o indirecto de interés personal».
2. Que el apartado 3 de la Disposición Adicional centésima décima segunda de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2023, establece que «El análisis sistemático y automatizado del riesgo de conflicto de interés resulta de aplicación a los empleados públicos y resto de personal al servicio de entidades decisoras, ejecutoras e instrumentales que participen, de forma individual o mediante su pertenencia a órganos colegiados, en los procedimientos descritos de adjudicación de contratos o de concesión de subvenciones».
3. Que el apartado 4 de la citada disposición adicional centésima décima segunda establece que:
 - «A través de la herramienta informática se analizarán las posibles relaciones familiares o vinculaciones societarias, directas o indirectas, en las que se pueda dar un interés personal o económico susceptible de provocar un conflicto de interés, entre las personas a las que se refiere el apartado anterior y los participantes en cada procedimiento».
 - «Para la identificación de las relaciones o vinculaciones la herramienta contendrá, entre otros, los datos de titularidad real de las personas jurídicas a las que se refiere el artículo 22.2.d).iii) del Reglamento (UE) 241/2021, de 12 febrero, obrantes en las bases de datos de la Agencia Estatal de Administración Tributaria y los obtenidos a través de los convenios suscritos con los Colegios de Notarios y Registradores».

Segundo. Que, en el momento de la firma de esta declaración y a la luz de la información obrante en su poder, no se encuentra incurso en ninguna situación que pueda calificarse de conflicto de interés, en los términos previstos en el apartado cuatro de la disposición adicional centésima décima segunda, que pueda afectar al procedimiento de concesión de subvenciones.

Tercero. Que se compromete a poner en conocimiento del órgano de contratación/comisión de evaluación, sin dilación, cualquier situación de conflicto de interés que pudiera conocer y producirse en cualquier momento del procedimiento en curso.

Cuarto. Que conoce que una declaración de ausencia de conflicto de interés que se demuestre que sea falsa, acarreará las consecuencias disciplinarias/administrativas/judiciales que establezca la normativa de aplicación.

En Madrid, a la fecha de la firma electrónica

D.
(nombre, apellidos y NIF)



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60

CALL FOR EMPLOYMENT OF A SENIOR GRADUATE AT FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA. REF: 26/2024

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de La Princesa announces a position for a Senior Graduate as a Research Assistant for the Nephrology Research Unit at the University Hospital La Princesa under the direction of Dr. M^a Auxiliadora Bajo Rubio.

1. REQUIREMENTS

a) QUALIFICATION

- Degree in Medicine

a) MANDATORY REQUIREMENTS

- Medical specialist in Nephrology
- Specific training in Biostatistics and Epidemiology

b) OTROS

- Possession of a Master's and/or specific title related to the specialty of Nephrology and/or clinical research.
- Experience in collaboration in multicenter research projects.
- Publications in indexed journals in the last 5 years.
- High level of English language proficiency.
- Experience in presenting works at national/international conferences.
- Organized, proactive person with analytical and problem-solving skills.

1. TASKS TO BE PERFORMED

- Creation and maintenance of databases for the Nephrology Service.
- Coordination of cooperative network studies and clinical trials.
- Collaboration in data analysis and interpretation, and drafting summary reports, conference communications, and articles as required by the principal investigator.
- Participation in research group meetings and collaborative group projects.

2. CONTRACT

The selected person will work part-time with a schedule of 17.5 hours per week, from Monday to Friday from 12:00 to 15:30.

The duration of this contract is temporary, in accordance with the provisions Disposición Adicional 5ª del RD-Ley 32/2021 de Contratación within the framework of the Recovery, Transformation, and Resilience Plan and European Union funds linked to the research project "INFLAMMATION AND IMMUNOPATHOLOGY OF ORGANS AND SYSTEMS" (RD21-0005-0018).

The contract amount will be €17,735.00 per year (including base salary, proportional part of extra payments, and salary costs).

This contract will be subsidized by the European Union's Recovery and Resilience Mechanism.



3. SUBMISSION OF APPLICATIONS

Interested parties must submit their application through the website of the Institute of Health Research of Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de La Princesa H. U. Princesa/Job Offers <http://www.iis-princesa.org>, indicating the following reference: REF 26/2024.

(Paper applications will not be accepted)

4. APPLICATION DEADLINE

Until July 7, 2024.

The submission of the application implies acceptance of the terms of the call.

5. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirement and are within the application period will be reviewed by a jury composed of three members (a president and two vocalists).

Among the received applications, a curricular assessment will be carried out, where points will be assigned to the candidates based on the merits presented according to the job requirements.

Subsequently, candidates may be called for a personal interview.

Criteria: The evaluation criteria for this offer are as follows, up to a maximum of 20 points.

- Publications in indexed journals in the last 5 years: (Q1; 1 point, others: 0.5 points, maximum 4 points)
- Experience in collaboration in multicenter research projects (1 point)
- Presentation of works at conferences (international: 0.5 points, national: 0.25 points, maximum 3 points)
- Master's or specific title (1 point, maximum 2 points)
- English language proficiency - (B2-1 point / C1 or higher-2 points)
- Personal interview (up to a maximum of 8 points)

6. GUARANTEES RELATED TO THE SELECTION PROCESS

This contract, being subsidized by the European Union's Recovery and Resilience Mechanism, requires that candidates who pass to the interview stage must present, before the interview, Annex I "Declaration of Absence of Conflict of Interest" attached at the end of this document.

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

In equal conditions of suitability, skills, and merits, preference will be given to candidates of the less represented sex in the respective group.

We note that the use and/or presentation of a single gender in the drafting of this document is intended to facilitate its reading and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives by using both feminine and masculine genders simultaneously.

8. ELECTRONIC SIGNATURE REQUIRED

The selected candidate must have an electronic signature, which is an indispensable requirement for signing the employment contract.

In Madrid on June 21, 2024

Signed, Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de La Princesa

ANNEX I DECLARATION OF ABSENCE OF CONFLICT OF INTEREST

The minimum content of the Declaration of Absence of Conflict of Interest is as follows:

File: **Employment Contract - CNS2023-145023 "Characterization of intercellular communication between components of the neurovascular unit and the immune system to protect the blood-brain barrier (ExoStroke)"**

To ensure impartiality in the above-referenced procedure, the undersigned DECLARES:

To be informed of the following:

1. Article 61.3 "Conflict of Interests" of the Regulation (EU Euratom) 2018/1046 of the European Parliament and of the Council of July 18 (EU Financial Regulation) establishes that "a conflict of interest exists where the impartial and objective exercise of functions is compromised for family, emotional, political or national affinity, economic interest, or any direct or indirect personal interest."
2. Section 3 of the 112th Additional Provision of Law 31/2022 of December 23 on the General State Budgets for 2023 establishes that "The systematic and automated analysis of conflict of interest risk applies to public employees and other staff serving decision-making, executing, and instrumental entities who participate individually or through membership in collegiate bodies in the procedures described for awarding contracts or granting subsidies."
3. Section 4 of the aforementioned 112th Additional Provision establishes that:
 - "Through the computer tool, possible family relationships or direct or indirect corporate links that may result in a personal or economic interest susceptible to causing a conflict of interest among the persons referred to in the previous section and the participants in each procedure will be analyzed."
 - "For identifying relationships or links, the tool will include, among others, the actual ownership data of legal entities referred to in Article 22.2.d).iii) of Regulation (EU) 241/2021 of February 12, contained in the databases of the State Tax Administration Agency and those obtained through agreements signed with the Notary and Registrar Colleges."

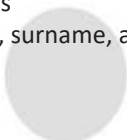
First. At the time of signing this declaration and in light of the information at their disposal, the undersigned is not involved in any situation that may qualify as a conflict of interest as provided in section four of the 112th Additional Provision that could affect the subsidy award procedure.

Second. They undertake to inform the contracting body/evaluation commission without delay of any conflict of interest situation that may arise at any time during the ongoing procedure.

Third. They understand that a declaration of absence of conflict of interest that is found to be false will result in the disciplinary/administrative/judicial consequences established by the applicable regulations.

In Madrid on the date of electronic signature

Mr./Ms
(name, surname, and ID)



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60