

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN DE UN TÉCNICO/A DE LABORATORIO PARA LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA. REF: 40/2021

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Técnico/a de laboratorio para la Unidad de Investigación del Servicio de Inmunología, vinculado al proyecto ***"Estudio de la interacción PSGL-1/P-selectina y las señales inducidas en HAP, esclerodermia y lupus. Estudio de los mecanismos moleculares alterados en ausencia de PSGL-1 o P-selectina"*** (PI17/01819), bajo la dirección de la Dra. Urzainqui Mayayo.

1. REQUISITOS

La documentación deberá estar a disposición de la Fundación para la Investigación Biomédica.

a) TITULACIÓN

- Técnico de Grado Superior (FPII).

b) EXPERIENCIA

- Se requiere experiencia en técnicas inmunológicas como citometría de flujo, Elisa, inmunofluorescencia y estudio de poblaciones celulares sanguíneas.
- Experiencia en experimentación animal en modelos de enfermedad con base inmunológica. Purificación de subpoblaciones mediante citometría y posterior análisis.

c) OTROS REQUISITOS

- Se valorará la experiencia en técnicas de histología.
- Se valorará la experiencia en cultivos celulares.
- Se valorará experiencia en técnicas Bioquímicas y de Biología Molecular.
- Se valorará experiencia en microscopía confocal.
- Se valorará conocimientos de estadística
- Conocimiento avanzado de programas informáticos para análisis (Image J, Adobe Photoshop, FACS Diva, Graph Path, etc)
- Inglés: Competencia lingüística de nivel mínimo B1.

2. TAREAS A REALIZAR

- Obtención y Marcaje de células sanguíneas de pacientes y controles sanos y análisis mediante citometría de flujo.
- Aislamiento de poblaciones inmunológicas para estudio funcional
- Estudio de la concentración de determinadas moléculas en el suero de pacientes y controles sanos.
- Extracción de tejidos y órganos de ratón y procesamiento para su estudio histológico. Análisis de las tinciones histológicas de los tejidos y órganos.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será de 1.642'5 horas anuales (+/- 37'5 h semanales). La duración del contrato es de carácter temporal vinculada al proyecto PI17/01819, con inicio el 01 de septiembre de 2021.

El importe anual del contrato es de 20.500'00 € en jornada completa (incluyendo salario base, parte proporcional de pagas extraordinarias y costes salariales).

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Las personas interesadas deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa, Ofertas de empleo, donde se deberá adjuntar el CV.

<https://www.iis-princesa.org/la-fundacion/ofertas-empleo/> indicando la referencia: **REF 40/2021**.

(No se admitirá ninguna candidatura fuera de este cauce)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

La fecha límite de presentación será hasta el día 29 de julio de 2021. La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección de candidatos/as se realizará a través de valoración de currículum según los términos establecidos en el presente documento.

Las solicitudes que cumplan con los requisitos de estudios y experiencia exigidos, serán examinados/as por un jurado compuesto por tres miembros (presidente y dos vocales).

Posteriormente, los candidatos/as podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 6 puntos.

- Experiencia laboral en técnicas de histología. (0,5 puntos)
- Experiencia laboral en cultivos celulares. (0,5 puntos)
- Experiencia laboral en técnicas Bioquímicas y de Biología Molecular. (0,5 puntos)
- Experiencia laboral en microscopía confocal. (0,5 puntos)
- Formación en programas informáticos de análisis. base de datos (Image J, Adobe Photoshop, FACS Diva, Graph Path, etc) (1 punto).
- Nivel de inglés acreditado (B1= 0,5 puntos, B2 = 1 punto).
- Valoración de la entrevista (máximo 2 puntos).

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

8. FIRMA ELECTRONICA

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica.

En Madrid, a 20 de julio de 2021

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa