

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UNA PLAZA DE TECNICO DE LABORATORIO PARA EL ÁREA DE INVESTIGACIÓN DEL SERVICIO DE INMUNOLOGÍA, PARA LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMEDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA

REF: 63/2022

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Técnico Laboratorio para el área de Investigación del servicio de Inmunología, para la Fundación de Investigación del Hospital Universitario de la Princesa, bajo la dirección de la Dra. Arantzazu Alfranca.

1. REQUISITOS

Se deberá aportar la titulación requerida, el resto de la documentación deberá estar a disposición de la Fundación para la Investigación Biomédica.

a) TITULACIÓN

- Técnico Superior de Laboratorio de Diagnóstico Clínico o Anatomía Patológica.

b) EXPERIENCIA

- Experiencia en extracción y cultivo de células primarias y líneas establecidas. Purificación de poblaciones celulares con métodos de base inmunológica. Experiencia en ensayos celulares funcionales, en marcaje celular con anticuerpos y manejo de citómetro de flujo
- Experiencia en extracción de DNA y RNA. PCR. Preparación de geles de agarosa y acrilamida. ELISA.
- Experiencia en inclusión de muestras en OCT y cortes al criostato de tejidos. Procesamiento de tejidos en parafina y corte al microtomo de los mismos. Tinciones rutinarias de hematoxilina/eosina y tinciones histológicas especiales (tricrómica de Van Gieson, Mallory, tricrómica de Masson). Experiencia en inmunohistoquímica e inmunofluorescencia en tejidos.

c) OTROS REQUISITOS

- Experiencia en labores de gestión de laboratorio (control de reactivos y equipos, registro y almacenaje de muestras de pacientes y líneas celulares).
- Participación en proyectos de investigación.
- Conocimientos a nivel medio o avanzado de Microsoft Office.
- Conocimiento de programas de análisis de datos de citometría de flujo (Diva, otros)
- Idioma Inglés, nivel medio - avanzado

2. TAREAS A REALIZAR

- Recepción y registro de muestras de pacientes (sangre completa y muestras de tejido).
- Elaboración de una base de datos con los datos de las muestras y los resultados obtenidos.
- Procesamiento de muestras para el aislamiento de células mononucleares de sangre periférica (PBMC) y obtención de microRNAs.
- Análisis de poblaciones linfocitarias y mieloides mediante citometría de flujo en las muestras de pacientes (marcaje, adquisición de muestras y análisis posterior).
- Análisis de la distribución de poblaciones inmunitarias y marcadores seleccionados en muestras de tejido mediante inmunofluorescencia
- Confección de informes detallados de los resultados obtenidos.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales, y el importe del contrato será de 20.700,00€ anuales (incluidos salario base y parte proporcional de pagas extraordinarias). El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto "Evaluación del papel de CCL21 en la respuesta al tratamiento con anticuerpos anti-pd-1 en cáncer de pulmón no microcítico".

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa, Ofertas de empleo,

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF: 63/2022**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Hasta del día 11 de enero de 2023 incluido.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección de candidatos/as se realizará a través de valoración de currículum según los términos establecidos en el presente documento.

Las solicitudes que cumplan con los requisitos de estudios y experiencia exigidos, serán examinados/as por un jurado compuesto por tres miembros (presidente y dos vocales).

Posteriormente, los candidatos/as podrán ser convocados a una entrevista personal.



Baremo:

Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 20 puntos;

- Experiencia en labores de gestión de laboratorio (control de reactivos y equipos, registro y almacenaje de muestras de pacientes y líneas celulares). Hasta 5 puntos
- Participación en artículos científicos como co-autor y en proyectos de investigación. Hasta 3 puntos
- Conocimientos a nivel medio o avanzado de Microsoft Office. 1 punto
- Conocimiento de programas de análisis de datos de citometría de flujo (Diva, otros) 1 punto programa máximo 3 puntos
- Nivel de inglés B1 - 0,5 puntos / B2 o superior - 1 punto.
- Entrevista personal. Hasta 7 puntos

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 27 de diciembre de 2022.

Fdo. M^a. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa