

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL PARA LA PLAZA DE TITULADO SUPERIOR EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA. REF: 69/2024

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Titulado Superior, para el puesto de Ayudante de Investigación en el Servicio de Reumatología, bajo la dirección del Dr. Isidoro González Álvaro.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN.

- Grado en Biotecnología más Máster de Investigación en Inmunología.

b) EXPERIENCIA

- Experiencia demostrable en:
 - Procesado y almacenaje de muestras biológicas de colecciones para investigación clínica, así como de muestras de ensayos clínicos y mantenimiento de sus bases de datos.
 - Procesamiento de ácidos nucleicos. Cultivos celulares y ensayos funcionales. Determinación de niveles de proteínas: ELISA, WB.
 - Genotipado de polimorfismos genéticos mediante técnicas de PCR con sondas TaqMan.
 - Análisis de la expresión génica mediante distintas técnicas como PCR en tiempo real o microarrays.
 - Purificación de miRNAs (tanto en suero, orina como en células) y análisis de su expresión mediante PCR.
 - Citometría de flujo
 - Análisis estadísticos aplicados a medicina traslacional
- Conocimiento de procedimientos administrativos relacionados con la cesión y solicitud de muestras biológicas a Biobancos.
- Dominio de Office nivel avanzado y programas de análisis de imágenes (Photoshop, Image J, illustrator, BioRender.)

c) OTROS

- Curso de Stata aplicado a Biomedicina
- Publicaciones y comunicaciones a congresos relacionadas con el campo de la investigación traslacional en Inflamación
- Participación previa en proyectos de investigación.
- Cursos relacionados con software de aplicaciones científicas como análisis de citometría de flujo, genotipado, etc y otras técnicas útiles en investigación Biomédica
- Competencia lingüística inglés nivel medio.

2. TAREAS A REALIZAR

- Coordinación de todas las tareas relacionadas con la investigación de biomarcadores con posible utilidad diagnóstica y pronóstica en pacientes con patología autoinmune.
- Genotipado de las variantes genéticas de interés en los programas de la Red de Enfermedades Inflamatorias para los casos de los registros PEARL y PERSEO del Biobanco del IIS La Princesa.
- Inclusión de resultados en las bases de datos clínicas del grupo.
- Labores comunes que relacionadas con el Laboratorio de Inmunología en el que se encuentra ubicada el área de investigación del Servicio de Inmunología del Hospital de la Princesa.
- Análisis estadísticos de los datos obtenidos.
- Elaboración de publicaciones científicas.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” para el puesto solicitado.

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto “Biomarcadores que contribuyen a optimizar la ventana de oportunidad en pacientes con artritis de reciente comienzo” Este contrato estará financiado con fondos dedicados a este proyecto en el Servicio de Reumatología.

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 69/2024**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Hasta el día 01 de diciembre de 2024

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.



6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 36 puntos.

- Se valorarán las publicaciones y comunicaciones a congresos relacionadas con el campo de la investigación traslacional en Inflamación. (2 puntos por publicación y 0,5 puntos por comunicación a congreso hasta un máximo de 10 puntos)
- Participación previa en proyectos de investigación (0,5 puntos por mes trabajado a partir de 12 meses, hasta 10 puntos).
- Se valorará la realización de cursos relacionados con software de aplicaciones científicas como análisis de citometría de flujo, genotipado, etc y otras técnicas útiles en investigación Biomédica (0,5 puntos por cada curso de hasta un máximo de 5 puntos).
- Curso de Stata aplicado a Biomedicina (1 punto)
- Entrevista personal hasta un máximo de 10 puntos.

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 25 de noviembre de 2024

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

JOB CALL: SENIOR GRADUATE POSITION AT THE FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA. REF: 69/2024

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de La Princesa announces an opening for a Senior Graduate position as Research Assistant in the Rheumatology Department, under the direction of Dr. Isidoro González Álvaro.

1. REQUIREMENTS

a) EDUCATION

- Degree in Biotechnology and a Master's Degree in Immunology Research.

b) EXPERIENCE

- Demonstrable experience in:
 - Processing and storage of biological samples for clinical research collections, as well as clinical trial samples and database maintenance.
 - Nucleic acid processing, cell culture, and functional assays. Protein level determination: ELISA, WB.
 - Genotyping genetic polymorphisms using PCR techniques with TaqMan probes.
 - Gene expression analysis using various techniques such as real-time PCR or microarrays.
 - Purification of miRNAs (in serum, urine, and cells) and expression analysis via PCR.
 - Flow cytometry.
 - Statistical analysis applied to translational medicine.
 - Flow cytometry.
 - Statistical analysis applied to translational medicine.
- Familiarity with administrative procedures related to the provision and request of biological samples from Biobanks.
- Proficiency in Office (advanced level) and image analysis programs (Photoshop, ImageJ, Illustrator, BioRender).

c) OTHER QUALIFICATIONS

- Course in Stata applied to Biomedicine.
- Publications and conference presentations in the field of translational inflammation research.
- Previous participation in research projects.
- Training in scientific software applications such as flow cytometry analysis, genotyping, and other relevant biomedical research techniques.
- Intermediate English language proficiency.



2. RESPONSIBILITIES

- Coordinating research tasks related to biomarkers for diagnostic and prognostic purposes in autoimmune diseases.
- Genotyping genetic variants of interest for the PEARL and PERSEO registries of the IIS La Princesa Biobank.
- Entering results into the group's clinical databases.
- General laboratory tasks associated with the Immunology Research Area within the Rheumatology Service at the La Princesa Hospital.
- Statistical analysis of obtained data.
- Preparing scientific publications.

3. CONTRACT

The selected candidate will work full-time (37.5 hours per week) with a salary as stipulated by the collective bargaining agreement of the "Biomedical Research Foundations of Health Institutions associated with the Madrid Health Service (SERMAS)" for the position.

The contract is issued under Article 23 bis of Law 14/2011 on Contracts for Scientific-Technical Activities, associated with the project "Biomarkers optimizing the opportunity window in early arthritis patients." Funding will come from the project funds assigned to the Rheumatology Department.

4. APPLICATION SUBMISSION

Applications must be submitted through the website of the Biomedical Research Foundation of the University Hospital La Princesa: <http://www.iis-princesa.org>, citing reference 69/2024.

(Paper applications will not be accepted.)

5. APPLICATION DEADLINE

Applications must be submitted by December 1, 2024.

Submitting the application implies acceptance of the terms and conditions of this call.

6. SELECTION PROCESS

Applications meeting the education requirements and submitted within the specified timeframe will be reviewed by a jury composed of three members (a president and two members).

Shortlisted candidates will undergo a curricular evaluation based on the job requirements, followed by a potential personal interview.



Evaluation Criteria (up to 36 points):

- Publications and conference presentations in translational inflammation research: 2 points per publication and 0.5 points per conference presentation (up to 10 points maximum).
- Prior participation in research projects: 0.5 points per month worked (after 12 months, up to 10 points maximum).
- Relevant courses (e.g., scientific software training): 0.5 points per course (up to 5 points maximum).
- Stata course in Biomedicine: 1 point.
- Personal interview: up to 10 points.

7. GENDER EQUALITY

In cases of equal suitability, qualifications, and merits, preference will be given to candidates of the underrepresented gender within the group.

Note: The use of a singular gender in this document is intended to improve readability and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives for both genders.

8. DIGITAL SIGNATURE REQUIRED

The selected candidate must possess a digital signature, which is mandatory for signing the employment contract.

Madrid, November 25, 2024

Signed. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

