

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL PARA COBERTURA DE TASA DE REPOSICIÓN DE UN DOCTOR PARA EL PUESTO DE INVESTIGADOR ASOCIADO, PARA LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.

REF: 15/2023

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa, convoca la contratación laboral para cobertura de tasa de reposición (2022) de un Doctor para el puesto de Investigador Asociado.

1. REQUISITOS

La documentación deberá estar a disposición de la Fundación para la Investigación Biomédica.

a) TITULACIÓN.

- Doctor en Ciencias de la Salud o Ciencias afines.

b) EXPERIENCIA

- Experiencia en investigación traslacional posdoctoral, durante al menos dos años.

c) OTROS REQUISITOS

- Estancias en otros centros de investigación distintos al Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital U. de La Princesa de al menos 3 meses.
- Participación en proyectos de investigación en biomedicina.
- Al menos 10 publicaciones en revistas recogidas en Science Citation Index.
- Manejo de programas informáticos relacionados con investigación clínica y análisis de datos estadísticos y genéticos.
- Capacidad Lingüística Inglés nivel alto.

2. TAREAS A REALIZAR

- Solicitud de proyectos a convocatorias competitivas de financiación pública y privada
- Liderar proyectos de investigación.
- Formar el equipo de coinvestigadores, dirección del equipo de investigación y consecución de financiación para recursos humanos y obtener su autorización expresa para incluirlos en los proyectos de investigación del Instituto de Investigación Princesa.
- Redacción de memorias de los proyectos de investigación.
- Captación de recursos económicos para la Fundación.
- Liderar y coordinar el componente técnico/científico de los proyectos.

- Organizar y administrar los recursos asignados a los proyectos (humanos, técnicos, presupuestales, entre otros) y se responsabiliza por la obtención de los resultados.
- Ordenar y aprobar la ejecución de los recursos financieros asignados a los proyectos.
- Publicar los resultados de los trabajos realizados en los proyectos de investigación a la población y a la comunidad científica.
- Proponer y acordar con los coinvestigadores, todo lo relacionado con la propiedad intelectual de los resultados de los proyectos.
- Registrar los productos de investigación derivados de los proyectos y asociar a todos los integrantes que participan en éstos como autores o coautores.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será de 1672'5 horas anuales. La duración del contrato es de carácter indefinido por cobertura de Tasa de Reposición (año 2022).

Este proceso de selección ha sido aprobado por la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid, y publicado en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid con fecha 17/03/2023.

El importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del "Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)" para el puesto solicitado.

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa, Ofertas de empleo, (Se deberá adjuntar en un único archivo el CV)

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: REF 15/2023.

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

La fecha límite de presentación será hasta el día 23 de marzo de 2023

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.



6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan los requisitos y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

Baremo

Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 40 puntos:

- Experiencia en investigación biomédica traslacional superior a dos años, 0,50 puntos por año de experiencia hasta un máximo de 5 puntos.
- Participación en proyectos de investigación en biomedicina: 1 punto por cada proyecto de financiación competitiva como investigador principal y 0,25 puntos por cada proyecto de financiación privada o como investigador colaborador, y se sumará 0,25 puntos por cada tesis doctoral dirigida. (hasta un máximo 5 puntos).
- Publicaciones científicas recogidas en Science Citation Index, (hasta un máximo de 5 puntos):
 - ✓ Publicaciones como primer, último autor o autor de correspondencia: 1 punto si la publicación está en revista de D1; 0,5 puntos si Q1; 0,25 puntos si Q2.
 - ✓ Otras posiciones: 0,5 puntos en revistas de D1; 0,25 puntos si Q1; 0,25 puntos si Q2.
- Impartición de docencia de grado o posgrado: 0,1 punto por hora hasta un máximo de 5 puntos
- Estancias en centros de investigación diferentes del IIS-Princesa relacionados con farmacogenética, medicina personalizada, big data o investigación clínica: 0,1 puntos por cada mes de estancia, hasta un máximo 2,5 puntos.
- Formación complementaria en cursos relacionados con farmacogenética, ómicas, medicina personalizada, big data o investigación clínica: 0,25 puntos por cada curso de <50 h, 0,5 por curso de 50-150 h, 1 por curso de 150-300 h y 2 por curso >300 h, hasta un máximo 5 puntos.
- Concesión de patentes o realización de cursos de emprendimiento: 0,50 por patente, 0,25 puntos por curso de emprendimiento, hasta un máximo de 2,50 puntos.
- Entrevista personal: hasta un máximo 10 puntos.

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.



Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 17 de marzo de 2023

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

