

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN INVESTIGADOR ADJUNTO PARA EL PUESTO DE INVESTIGADOR EN LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA. REF: 79/2024

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca un puesto de Investigador Adjunto para la Unidad de investigación del Servicio de Oncohematología del Hospital del Niño Jesús, bajo dirección del Dr. Manuel Ramírez Orellana.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN.

- Doctor en Biología o Bioquímica con Máster en Biología Computacional y Bioinformática

b) EXPERIENCIA

- Experiencia bioinformática, al menos 4 años
- Experiencia como administrador de la unidad de bioinformática, al menos 3 años
- Lenguajes de programación: R, Python, BASH, SQL
- Experiencia en el desarrollo de herramientas bioinformáticas
- Experiencia en la creación de pipelines bajo el marco de Snakemake
- Experiencia en el manejo de datos derivados de Optical Genome Mapping
- Creación de pipelines de análisis de RNAseq, scRNAseq, Variant Calling
- Conocimiento de la biología fundamental de la leucemia linfoblástica aguda pediátrica

c) OTROS

- Capacidad para el liderazgo de una unidad de bioinformática dentro del ámbito de la Investigación
- Formación en estadística
- Capacidad para transmitir el trabajo de investigación
- Tener conocimientos de biología celular y las técnicas usadas en el laboratorio
- Historial científico (publicaciones; congresos; patentes: otros méritos académicos)
- Competencia lingüística en inglés a nivel oral y escrito.

2. TAREAS A REALIZAR

- Gestión de la unidad: Liderar al equipo, planificar proyectos, asignar recursos y supervisar el cumplimiento de objetivos estratégicos.
- Análisis bioinformático: Diseñar y optimizar pipelines para datos genómicos y ómicos anivel bulk y single cell, asegurando calidad y reproducibilidad.
- Análisis estadístico y generación de modelos predictivos con datos científicos (ómicos y no ómicos)
- Asesoramiento científico: Colaborar en el diseño experimental, interpretación de resultados y redacción de publicaciones.
- Innovación tecnológica: Implementar nuevas herramientas y metodologías para mejorar la capacidad analítica del laboratorio.

- Colaboraciones: Coordinar trabajos con equipos internos y externos, y participar en redes científicas nacionales e internacionales.
- Gestión de recursos informáticos: Supervisar servidores, equipos informáticos y seguridad de datos. Gestionar y administrar equipos para el almacenamiento de datos masivos provenientes de la actividad de investigación, así como la creación de bases de datos SQL para alojarlos.
- Formación y difusión: Capacitar al personal, presentar resultados y preparar informes claros y visuales.
- Estrategia científica: Contribuir al desarrollo de nuevas líneas de investigación y apoyo en la búsqueda de financiación externa.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” para el puesto solicitado.

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto “Validating novel molecular determinants of predisposition to childhood acute lymphoblastic leukemia.(CUNINA-2)”. Este contrato estará financiado con fondos dedicados a este proyecto CUNINA-2

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 79/2024**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Hasta el día 22 de diciembre de 2024

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.



Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 21 puntos.

- Formación en estadística en el ámbito de la investigación científica (Hasta un máximo de 2 puntos)
- Conocimientos de biología celular y de las técnicas usadas en el laboratorio (Hasta un máximo de 2 puntos)
- Historial científico (publicaciones; congresos; patentes; otros méritos académicos). (Hasta un máximo de 5 puntos)
- Competencia lingüística en inglés. (B1-0,5 puntos, B2-1 punto, C1 o superiores 2 puntos)
- Entrevista personal (Hasta 10 puntos)

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 13 de diciembre de 2024

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



CALL FOR EMPLOYMENT CONTRACT FOR AN ASSOCIATE RESEARCHER FOR THE POSITION OF INVESTIGATOR AT THE FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA. REF: 79/2024

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa announces a position for an Associate Researcher for the Research Unit of the Oncohematology Service at Niño Jesús Hospital, under the direction of Dr. Manuel Ramírez Orellana.

1. REQUIREMENTS

a) EDUCATION

- Doctorate in Biology or Biochemistry with a Master's in Computational Biology and Bioinformatics.

b) EXPERIENCE

- At least 4 years of experience in bioinformatics.
- At least 3 years of experience as an administrator in a bioinformatics unit.
- Programming languages: R, Python, BASH, SQL.
- Experience developing bioinformatics tools.
- Experience creating pipelines within the Snakemake framework.
- Experience handling data derived from Optical Genome Mapping.
- Creation of analysis pipelines for RNAseq, scRNAseq, and Variant Calling.
- Knowledge of the fundamental biology of pediatric acute lymphoblastic leukemia.

c) OTHER REQUIREMENTS

- Leadership ability in managing a bioinformatics unit within the research domain.
- Training in statistics.
- Ability to communicate research work effectively.
- Knowledge of cell biology and laboratory techniques.
- Scientific track record (publications, conferences, patents, and other academic achievements).
- Proficiency in English, both oral and written.

2. TASKS TO BE PERFORMED

- Unit Management: Lead the team, plan projects, allocate resources, and oversee compliance with strategic objectives.
- Bioinformatics Analysis: Design and optimize pipelines for genomic and omics data at both bulk and single-cell levels, ensuring quality and reproducibility.
- Statistical Analysis and Predictive Modeling: Work with omics and non-omics scientific data.
- Scientific Advisory: Collaborate in experimental design, result interpretation, and manuscript preparation.
- Technological Innovation: Implement new tools and methodologies to enhance the laboratory's analytical capabilities.
- Collaborations: Coordinate work with internal and external teams, and participate in national and international scientific networks.



- IT Resource Management: Oversee servers, IT equipment, and data security. Manage and administer tools for storing massive research data and create SQL databases for data hosting.
- Training and Outreach: Train staff, present results, and prepare clear and visual reports.
- Scientific Strategy: Contribute to the development of new research lines and support the search for external funding.

3. CONTRACT

The selected individual will have a full-time schedule of 37.5 hours per week, and the salary will be as established in the collective agreement for the “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” for the requested position.

This contract is made in accordance with Article 23 bis of Law 14/2011 for scientific and technical activities, associated with the project “Validating novel molecular determinants of predisposition to childhood acute lymphoblastic leukemia (CUNINA-2)”. This contract will be funded with dedicated funds from the CUNINA-2 project.

4. APPLICATION SUBMISSION

Interested candidates must submit their application through the website of the Biomedical Research Foundation H. U. Princesa at www.iis-princesa.org, specifying REFERENCE: 79/2024.

(Paper applications will not be accepted.)

5. APPLICATION DEADLINE

Applications will be accepted until December 22, 2024.

Submission of the application implies acceptance of the terms and conditions of this call.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Applications meeting the educational requirements and submitted within the deadline will be reviewed by a selection committee comprising a chairperson and two members.

The committee will evaluate the received applications based on the qualifications outlined in the job description. Shortlisted candidates may be invited for a personal interview.

The evaluation criteria for this position are as follows, up to a maximum of 21 points:

- Training in statistics in the context of scientific research: up to 2 points.
- Knowledge of cell biology and laboratory techniques: up to 2 points.
- Scientific track record (publications, conferences, patents, and other academic achievements): up to 5 points.
- Proficiency in English: (B1: 0.5 points. B2: 1 point. C1 or higher: 2 points.)
- Personal interview: up to 10 points.



7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR MEN AND WOMEN

In cases of equal qualifications, competencies, and merits, preference will be given to candidates of the underrepresented gender in the respective group.

The use of singular gender forms in this document is intended to facilitate readability and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives to account for both masculine and feminine genders simultaneously.

8. MANDATORY ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must possess an electronic signature, as it is an essential requirement for signing the employment contract.

Madrid, December 13, 2024

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

