

**CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN/A TÉCNICO DE LABORATORIO EN LA FUNDACIÓN DE
INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.**

REF: 51/2024

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca una plaza de Técnico de Grado Superior para el puesto de Técnico de Laboratorio Clínico y Biomédico para el proyecto **PID2022-141895OB-I00**, bajo la dirección de la Dra. Noa Martín Cofreces.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN

- Formación profesional II de Laboratorio Clínico y Biomédico

b) EXPERIENCIA

- Experiencia de al menos 18 meses en el trabajo con muestras de sangre periférica humana, y manejo de muestras biológicas en instalaciones de cultivos con nivel de contención 2.
- Experiencia de al menos 18 meses en técnicas de inmunofluorescencia
- Experiencia de al menos 18 meses en el manejo de microscopios de fluorescencia confocal y epifluorescencia combinada con deconvolución.
- Experiencia de al menos 18 meses en técnicas de bioquímica: aislamiento de fracciones subcelulares específicas, precipitación con proteínas recombinantes específicas.
- Experiencia de al menos un año en inmunoelectroforesis.
- Experiencia de al menos un año en el manejo de citómetros de flujo.
- Experiencia en labores de gestión de laboratorio (control de reactivos y equipos, registro y almacenaje de muestras de pacientes y líneas celulares).

c) OTROS

- Conocimientos a nivel medio o avanzado de Microsoft Office
- Formación específica en microscopía.
- Utilización de software de análisis de imagen (Image J, Aivia).
- Participación en publicaciones en revistas científicas internacionales indexadas en Pubmed.
- Participación demostrable en proyectos de investigación públicos o privados concedidos o solicitados.
- Conocimiento lingüístico en inglés medio o avanzado

2. TAREAS A REALIZAR

- Aislamiento y cultivo celular de células primarias de sangre periférica.
- Cultivo celular de líneas celulares.
- Ensayos de activación linfocitaria y análisis de activación mediante inmunoblot, microscopía y citometría de flujo.
- Técnicas de biología molecular para expresión exógena o el silenciamiento de genes específicos.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)” para el puesto solicitado.

El presente contrato se celebra de conformidad a lo establecido en el art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al proyecto de investigación “Proteostasis como regulador del citoesqueleto de tubulina, la distribución de orgánulos y del metabolismo de linfocitos T CD4 a lo largo de la vida” PID2022-141895OB-I00.

Este contrato está financiado por MCIN/AEI/10.13039/501100011033 y por el FSE+



4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF: 51/2024**

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día 11 de septiembre de 2024.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 21 puntos:

- Formación específica en microscopía: 1 punto por curso hasta un máximo de 2 puntos.
- Utilización de software de análisis de imagen (Image J, Aivia): 1 punto por programa hasta un máximo de 2 puntos.
- Participación en publicaciones en revistas científicas internacionales indexadas en Pubmed: 1 punto por publicación hasta un máximo de 4 puntos.
- Participación demostrable en proyectos de investigación públicos o privados concedidos o solicitados: 1 punto por proyecto hasta un máximo de 4 puntos.
- Conocimiento lingüístico en inglés (B2-0,5 puntos, C1-1 punto)
- Entrevista personal: hasta 8 puntos.

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 27 de agosto de 2024

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa

Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60

**CALL FOR A LABOR CONTRACT FOR A CLINICAL AND BIOMEDICAL LABORATORY TECHNICIAN AT THE
FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.**
REF: 51/2024

The Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa announces a position for a Senior Laboratory Technician for the Clinical and Biomedical Laboratory Technician position for the project PID2022-141895OB-I00, under the direction of Dr. Noa Martín Cofreces.

1. REQUIREMENTS

a) **QUALIFICATIONS**

- Vocational training in Clinical and Biomedical Laboratory.

b) **EXPERIENCE**

- At least 18 months of experience working with human peripheral blood samples and handling biological samples in level 2 containment culture facilities.
- At least 18 months of experience in immunofluorescence techniques.
- At least 18 months of experience in handling confocal fluorescence and epifluorescence microscopes combined with deconvolution.
- At least 18 months of experience in biochemical techniques: isolation of specific subcellular fractions, precipitation with specific recombinant proteins.
- At least one year of experience in immunoelectrophoresis.
- At least one year of experience handling flow cytometers.
- Experience in laboratory management tasks (control of reagents and equipment, registration and storage of patient samples and cell lines).

c) **OTHER**

- Intermediate or advanced knowledge of Microsoft Office.
- Specific training in microscopy.
- Use of image analysis software (Image J, Aivia).
- Participation in publications in international scientific journals indexed in Pubmed.
- Demonstrable participation in awarded or applied public or private research projects.
- Intermediate or advanced knowledge of English

2. TASKS TO BE PERFORMED

- Isolation and culture of primary peripheral blood cells.
- Cell culture of cell lines.

- Lymphocyte activation assays and analysis of activation through immunoblot, microscopy, and flow cytometry.
- Molecular biology techniques for exogenous expression or silencing of specific genes.

3. CONTRACT

The selected candidate will work full-time, 37.5 hours per week, and the salary will be as established in the convenio colectivo del “Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS) for the requested position.

This contract is concluded in accordance with the provisions of art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, associated with the research project “Proteostasis como regulador del citoesqueleto de tubulina, la distribución de orgánulos y del metabolismo de linfocitos T CD4 a lo largo de la vida” PID2022-141895OB-I00.

This contract is funded by MCIN/AEI/10.13039/501100011033 and FSE+.



4. SUBMISSION OF APPLICATIONS

Interested candidates should submit their application through the website of the Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo:

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF: 51/2024**

5. APPLICATION DEADLINE

Applications can be submitted until September 11, 2024.

Submitting the application implies acceptance of the terms of the call.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirements and are within the application period will be examined by a panel consisting of three members (one chair and two members).

From the applications received, a curriculum evaluation will be carried out, assigning a score to the candidates based on the merits presented, according to the requirements requested for the position.



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60

Subsequently, candidates may be called for a personal interview.

Scoring: The evaluation criteria for this offer are as follows, up to a maximum of 21 points:

- Specific training in microscopy: 1 point per course, up to a maximum of 2 points.
- Use of image analysis software (Image J, Aivia): 1 point per program, up to a maximum of 2 points.
- Participation in publications in international scientific journals indexed in Pubmed: 1 point per publication, up to a maximum of 4 points.
- Demonstrable participation in awarded or applied public or private research projects: 1 point per project, up to a maximum of 4 points.
- Language proficiency in English (B2-0.5 points, C1-1 point).
- Personal interview: up to 8 points.

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR MEN AND WOMEN

In equal conditions of suitability, capacity, and merits, preference will be given to candidates of the underrepresented gender in the group in question.

We note that the use and/or presentation of a single gender in drafting this document is intended to facilitate its reading and avoid duplicating articles, nouns, and adjectives by using both the feminine and masculine genders simultaneously.

8. ELECTRONIC SIGNATURE REQUIRED

The selected candidate must have an electronic signature, as this is an essential requirement for signing the employment contract.

Madrid, August 27, 2024

Signed: Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa