

**CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL DE UN DATA ENTRY EN LA FUNDACIÓN DE
INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA.**
REF: 20/2024

La Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa convoca un puesto de Técnico de Grado Superior (FP-II) para el puesto de Data-Entry, en la Unidad de Investigación del Servicio de Hematología, bajo la dirección del Dr. Adrián Alegre Amor.

1. REQUISITOS

a) TITULACIÓN.

- Técnico de Grado Superior (FP-II).

b) EXPERIENCIA

- Experiencia/prácticas en Hospitales.

c) OTROS

- Formación en Normas de Buena Práctica Clínica.
- Formación complementaria relacionada con el puesto ofertado.
- Conocimiento de ensayos clínicos.
- Manejo de programas informáticos.
- Competencia lingüística de inglés nivel medio.

2. TAREAS A REALIZAR

- Colaborar en la unificación y conversión de las bases de datos a formatos apropiados
- Revisión de historias clínicas para extraer toda la información médica que sea necesaria para los proyectos de investigación del Servicio de Hematología
- Mantenimiento y gestión de la documentación relacionada con los Registros Nacionales y los ensayos clínicos.

3. CONTRATO

La dedicación de la persona seleccionada será completa de 37,5 horas semanales, el importe del salario será el establecido en el convenio colectivo del "Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédica de las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)" para el puesto solicitado.



El contrato de trabajo se ajustará a los méritos del candidato, en el caso de que la titulación requerida para el puesto haya sido obtenida dentro de los tres años anteriores a la contratación se formalizará un Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional, en caso contrario se celebrará un contrato de trabajo de a lo establecido en el art. 23 bis de la Ley 14/2011 Contrato de actividades científico técnicas, asociado al ensayo clínico **ECL 5009 – PROTOCOLO C10710006 – “An open-label, 2-arm, multicenter, randomized phase 3 study to evaluate the efficacy and safety of elranatamab (pf-06863135) + daratumumab + lenalidomide versus daratumumab + lenalidomide + dexamethasone in transplant-ineligible participants with newly-diagnosed multiple mieloma”**. Este contrato estará financiado con fondos dedicados a este proyecto en la Unidad de Investigación de Hematología.

4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán presentar la solicitud a través de la página web del Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Ofertas de empleo

<http://www.iis-princesa.org> indicando la siguiente referencia: **REF 20/2024**

(No se admitirán solicitudes en papel)

5. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN

Podrán presentarse solicitudes hasta el día 29 de mayo de 2024.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan el requisito de titulación y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por un jurado compuesto por tres miembros (un presidente y dos vocales).

De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto.

Posteriormente, los candidatos podrán ser convocados a una entrevista personal.

Baremo: Los criterios de valoración de la presente oferta son los que se indican a continuación hasta un máximo de 11 puntos:

- Manejo de programas /plataformas informáticas relacionadas con la investigación clínica: (0,5 puntos por programa hasta un máximo de 2 puntos).
- Experiencia en el área de EECC (hasta 1 puntos)
- Formación en Normas de Buena Práctica Clínica (0,5 puntos).
- Formación complementaria: (0,5 puntos/curso, máximo 1,5 puntos).
- Competencia lingüística de inglés: (0,5 para nivel B2, 1 punto para nivel C1)
- Entrevista personal (máximo de 5 puntos).

7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES:

En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.

Dejamos constancia de que el uso y/o presentación de un único género en la redacción de este documento pretende facilitar su lectura y evitar duplicar artículos, sustantivos y adjetivos por el uso de los géneros femenino y masculino al mismo tiempo.

8. FIRMA ELECTRONICA INDISPENSABLE

El candidato/a seleccionado/a deberá disponer de firma electrónica, siendo éste un requisito indispensable para la firma del contrato de trabajo.

En Madrid, a 22 de mayo de 2024

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Directora de la Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de La Princesa



CALL FOR THE EMPLOYMENT OF A DATA ENTRY AT THE BIOMEDICAL RESEARCH FOUNDATION OF THE UNIVERSITY HOSPITAL OF LA PRINCESA.

REF: 20/2024

The Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa is advertising a position for a Higher Technician (FP-II) for the role of Data-Entry in the Research Unit of the Haematology Service, under the direction of Dr. Adrián Alegre Amor

1. REQUIREMENTS

- a) QUALIFICATION. *Essential requirements*
 - Higher Level Technician (FP-II)
- b) EXPERIENCE
 - Experience/internships in hospitals
- c) OTHER REQUIREMENTS
 - Training in Standards of Good Clinical Practice.
 - Complementary training related to the position offered.
 - Knowledge of clinical trials.
 - Computer software skills.
 - Intermediate level linguistic competence in English.

2. TASKS TO BE PERFORMED

- Collaborate in the unification and conversion of databases into appropriate formats.
- Review of clinical records to extract all the medical information necessary for the research projects of the Haematology Department.
- Maintenance and management of documentation related to National Registries and clinical trials.

3. CONTRACT

The selected person will work a full 37.5 hours a week, the salary will be the amount established in the collective agreement of the "Group of Companies of the Biomedical Research Foundations of the Health Institutions attached to the Madrid Health Service (SERMAS)" for the position requested.



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60

The employment contract will be adjusted to the merits of the candidate, in the event that the qualification required for the position has been obtained within the three years prior to the contracting, a training contract will be formalised to obtain the professional practice, otherwise an employment contract will be signed in accordance with the provisions of art. 23 bis of Law 14/2011 Contract for scientific and technical activities, associated with the clinical trial **ECL 5009 - PROTOCOL C10710006 - "An open-label, 2-arm, multicenter, randomized phase 3 study to evaluate the efficacy and safety of elranatamab (pf-06863135) + daratumumab + lenalidomide versus daratumumab + lenalidomide + dexamethasone in transplant-ineligible participants with newly-diagnosed multiple myeloma"**. This contract will be financed with funds dedicated to this project in the Haematology Research Unit.

4. SUBMISSION OF APPLICATIONS

Interested applicants should apply via the website of the Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital Universitario de la Princesa, Fundación de Investigación Biomédica H. U. Princesa/ Job Offers

<http://www.iis-princesa.org> indicating the following reference: **REF 20/2024**

(Paper applications will not be accepted)

5. APPLICATION DEADLINE

The deadline for submission is until May 29, 2024

Submission of the application implies acceptance of the terms and conditions of the call for applications.

6. SELECTION PROCESS

Applications that meet the qualification requirement and are within the call deadline will be examined by a jury composed of three members (a chairman and two members).

A curricular evaluation will be made of the applications received, where the candidates will be assigned a score based on the merits they present, according to the requirements requested for the post.

Subsequently, candidates may be called for a personal interview.

Scale: The assessment criteria for the present offer are those indicated below up to a maximum of 11 points:

- Use of computer programmes/platforms related to clinical research: (0.5 points per programme up to a maximum of 2 points).
- Experience in the area of ECCE (up to 1 point).
- Training in Good Clinical Practice Standards (0,5 points).
- Further training: (0.5 points/course, maximum 1.5 points).
- English language proficiency: (0.5 for B2 level, 1 point for C1 level).
- Personal interview (maximum 5 points).

7. EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN:

In conditions of equal suitability, training, and merits, preference will be given to the hiring of individuals from the less represented gender in the group concerned.

It is noted that the use or presentation of a single gender in the drafting of this document is intended to facilitate reading and to avoid duplicating articles, nouns, and adjectives by the simultaneous use of both genders.

8. MANDATORY ELECTRONIC SIGNATURE

The selected candidate must have an electronic signature, which is an indispensable requirement for signing the employment contract.

In Madrid, on May 22, 2024

Fdo. Rosario Ortiz de Urbina Barba
Director of the Fundación de Investigación Biomédica
Hospital Universitario de la Princesa



Fundación de Investigación Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60